

สรุปผลการดำเนินงาน การพัฒนาและขับเคลื่อนวิชาการ กรมอนามัย (กพว.)

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

การประชุมคณะกรรมการพัฒนาและขับเคลื่อนวิชาการ
กรมอนามัย (กพว.) ครั้งที่ 6/2566

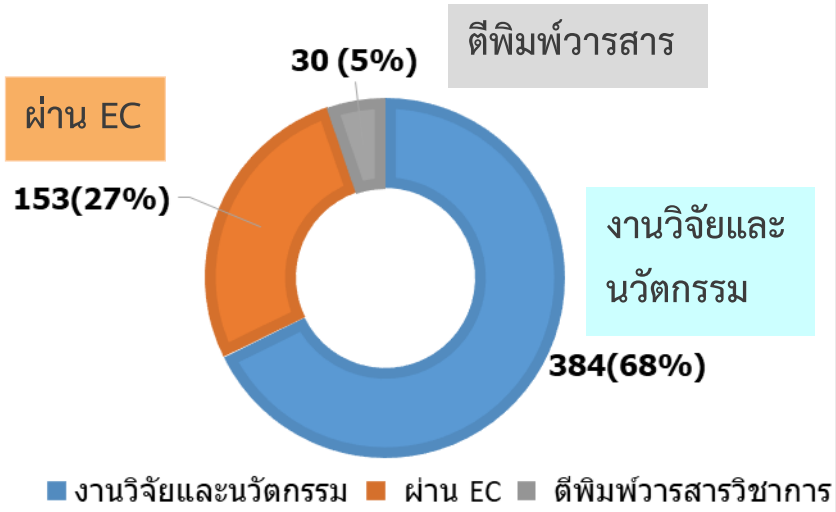
วันอังคารที่ 15 สิงหาคม 2566 เวลา 09.00 - 14.00 น.
ณ ห้องประชุมกำธร สุวรรณกิจ อาคาร 1 ชั้น 1 กรมอนามัย

โดย นายแพทย์สมพงษ์ ชัยโอภาณนท์
ประธานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ



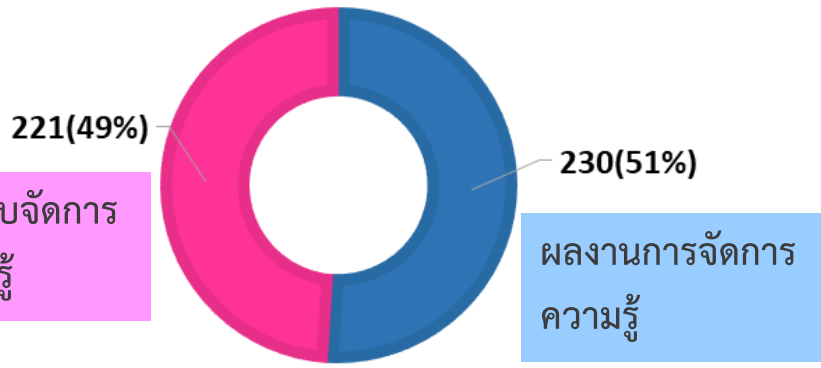
สรุปผลการขับเคลื่อนงาน กพว. หน่วยงาน (เดือนตุลาคม 2565 – มิถุนายน 2566)

จำนวนผลงานวิจัยและนวัตกรรม



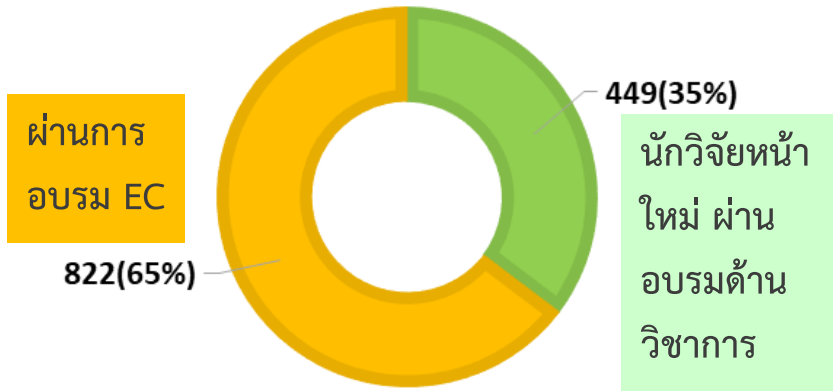
การจัดการความรู้

■ ผลงานการจัดการความรู้ ■ การจัดการความรู้อย่างเป็นระบบ



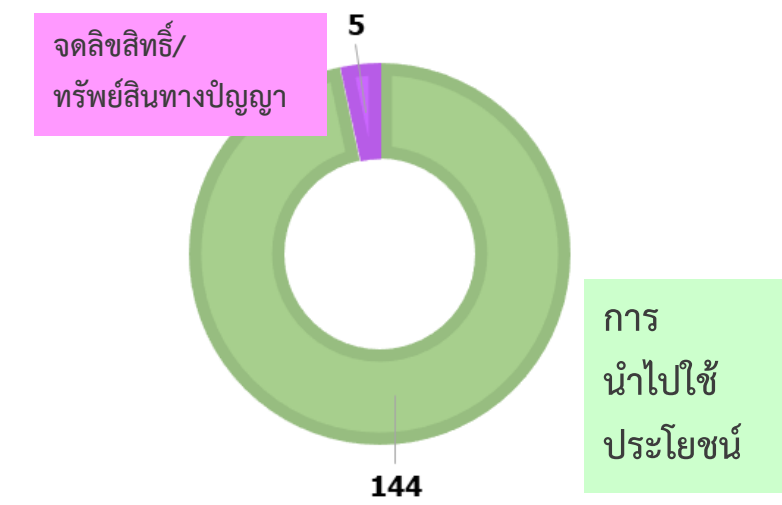
จำนวนนักวิจัยที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพ

■ นักวิจัยหน้าใหม่ผ่านอบรมด้านวิชาการ ■ ผ่านอบรม EC



จำนวนผลงานถูกนำไปใช้ประโยชน์

■ การนำไปใช้ประโยชน์ ■ จดลิขสิทธิ์/ทรัพย์สินทางปัญญา



หน่วยงาน	38 หน่วยงาน
ผลงานวิจัย และ นวัตกรรม	384 ผลงาน
การพัฒนา ศักยภาพ	1,271 คน
การจัดการ ความรู้	451 เรื่อง
การนำไปใช้ ประโยชน์	149 เรื่อง

ปัจจัยความสำเร็จในการดำเนินงาน

- ผู้บริหารให้ความสำคัญกับการดำเนินงาน และให้ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงผลงานวิชาการ/นวัตกรรมให้ดียิ่งขึ้น
- การกำกับติดตามการดำเนินงานจากผู้บริหารตามลำดับชั้น
- มีคณะกรรมการพัฒนาพัฒนาและขับเคลื่อนวิชาการกรมอนามัย (กพว.) เป็นกลไกในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน
- เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานให้ความร่วมมือในการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ
- มีการดำเนินงานและติดตามผลการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง
- ได้รับความร่วมมือจากภาคีเครือข่ายเป็นอย่างดี
- มีกรอบประเด็นการศึกษาวิจัยที่มีความชัดเจน



- มีกระบวนการกำกับติดตามอย่างต่อเนื่อง
- ความมุ่งมั่นของนักวิจัยในความต้องการแก้ไขปัญหาระบบการทำงานด้วยหลักวิชาการ
- มีการกำหนดเป็นตัวชี้วัดตามคำรับรองปฏิบัติราชการ
 - การมีที่ปรึกษาพี่เลี้ยง Coaching และช่องทางขอรับคำแนะนำที่เป็นการสื่อสาร 2 ทาง
 - การพัฒนาศักยภาพทีมผู้นำ/กลไกหลักในการขับเคลื่อนงานอย่างต่อเนื่อง

ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน

- ❑ เจ้าหน้าที่ส่วนใหญ่ขาดประสบการณ์และทักษะด้านการพัฒนาวิชาการ งานวิจัย และนวัตกรรม ทำให้ผลิตผลงานวิชาการในแต่ละปีจำนวนน้อย
- ❑ มีกำลังคนขับเคลื่อนงานวิชาการจำนวนน้อย และมีการหมุนเวียนบุคลากรบ่อย
- ❑ การจัดการความรู้ด้านกฎหมายเป็นศาสตร์ที่ต้องมีความรู้ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน และผู้ที่ทำหน้าที่เป็นที่ปรึกษายังมีจำนวนจำกัด
- ❑ ความเร่งรัดที่จะใช้ประโยชน์จากข้อมูล ทำให้ไม่สามารถเสนอของงบประมาณด้านการวิจัยตามระบบปกติได้ ต้องใช้งบดำเนินงานของหน่วยงานเป็นหลัก
- ❑ ภาระงานประจำที่มีจำนวนมาก ทำให้ทีมงานต้องให้ความสำคัญก่อน จึงทำให้การขับเคลื่อน LO และ KM ค่อนข้างช้า
- ❑ บุคลากรบางส่วนยังไม่ค่อยมีความเข้าใจว่าตนเองมีบทบาทอะไร หรือมีส่วนเกี่ยวข้องในการขับเคลื่อนงาน LO และ KM อย่างไร
- ❑ การจัดสรรงบประมาณในการดำเนินงานไม่เพียงพอ, มีค่าใช้จ่ายในการเผยแพร่ผลงาน เช่น วารสาร
- ❑ หน่วยงานขาดผู้เชี่ยวชาญ และผู้ทรงวุฒิในการเสนอแนะ ให้คำปรึกษาและเขียนผลงานวิชาการเพื่อเผยแพร่ในแหล่งต่าง ๆ
- ❑ ช่องทางการได้มาของงบประมาณจากแหล่งทุนภายนอกค่อนข้างน้อย และขั้นตอนการขอทุนค่อนข้างยากและล่าช้า



ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

- ควรมีการสนับสนุนผู้เชี่ยวชาญให้การปรึกษาสำหรับนักวิจัยในการขับเคลื่อนการพัฒนางานวิชาการในหน่วยงาน และ การศึกษาวิจัย เพื่อพัฒนาคุณภาพผลงานให้ดีขึ้นไปอีก
- การพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการ กพว./ ทีมผู้นำเพื่อขับเคลื่อนหน่วยงานเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ และการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ระหว่างหน่วยงานทั้งภายใน/ภายนอก กรมอนามัย
- การพัฒนาศักยภาพนักวิชาการ กรมอนามัย ในลักษณะ short course หรือเป็นโมดูลการเรียนรู้
- การร่วมเป็นทีมวิจัย multi-site study ได้มีส่วนร่วมทุกกระบวนการ ฝึกทักษะจากการปฏิบัติ
- หน่วยงานควรกำหนดให้มีการวางแผนการจัดการความรู้ทุก Cop และสู่ตัวบุคคล
- จัดให้มีเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อถ่ายทอดประสบการณ์และองค์ความรู้ / และพัฒนาระบบจัดเก็บคลังความรู้ของหน่วยงาน
- มีการจัดประชุมถ่ายทอดพัฒนาการดำเนินงานขององค์กรต่อบุคลากรในหน่วยงานทุกปี
- พัฒนาพี่เลี้ยง (Coaching) เพื่อเป็นผู้ให้ คำปรึกษา แนะนำ ช่วยเหลือ สนับสนุนการดำเนินงานวิชาการและงานวิจัย ตลอดงานสนับสนุนของหน่วยงาน
- มีการวางแผนติดตามผู้ทำผลงานวิชาการ โดยวาง Timeline การทำผลงานวิจัยให้ชัดเจน เพื่อกำกับติดตามได้อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ผลงานเสร็จสิ้นตามระยะเวลาที่กำหนด
- มีแนวทางในการจัดหาเรื่องขอจริยธรรมวิจัยจากแหล่งอื่นๆ และงบประมาณในการยื่นขอ
- กำหนดภาพรวมให้แต่ละกลุ่มงานมีการวางแผนในการผลิตผลงานวิชาการของบุคลากร ในกลุ่มงานที่ชัดเจน และส่งมาที่ คกก. กพว. เพื่อวางแผนสนับสนุนในลำดับถัดไป
- สนับสนุนการตรวจสอบบทความซ้ำ (plagiarism checker) เพื่อให้ผลงานวิจัย มีคุณภาพน่าเชื่อถือมากขึ้น



THANK YOU