



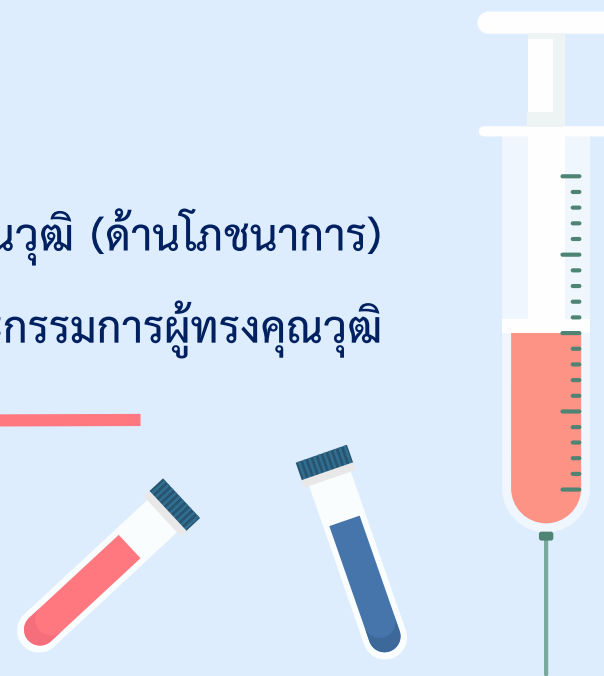
วาระ 3.1 การพัฒนาและขับเคลื่อนวิชาการ กรมอนามัย (กพว.) ปีงบประมาณ 2567



กรมอนามัย
DEPARTMENT OF HEALTH

การประชุมคณะกรรมการพัฒนาและขับเคลื่อนวิชาการ กรมอนามัย (กพว.)
ครั้งที่ 1/2567 วันที่ 21 ตุลาคม 2566

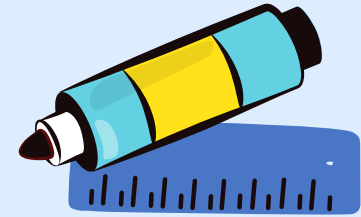
นายแพทย์สมพงษ์ ชัยโอภาณนท์ นักวิชาการสาธารณสุขทรงคุณวุฒิ (ด้านโภชนาการ)
ประธานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ



โครงสร้าง การขับเคลื่อนวิชาการกรมอนามัย

ประธาน : อธิบดีกรมอนามัย

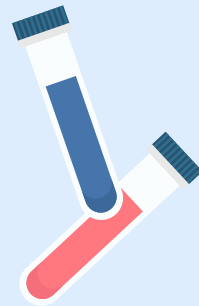
คณะกรรมการพัฒนาและขับเคลื่อนวิชาการ
กรมอนามัย (กพว.)



เลขา: สำนักคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

หน้าที่และอำนาจ ดังนี้

1. ให้คำปรึกษาการพัฒนาข้อเสนอเชิงนโยบายและยุทธศาสตร์ในภาพรวมของระบบส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมในระดับประเทศ ให้แก่อธิบดีกรมอนามัย หรือรองอธิบดีกรมอนามัย และหัวหน้าหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย
2. ให้คำปรึกษาด้านยุทธศาสตร์ วิชาการ การจัดการความรู้ วิจัยและนวัตกรรม ให้แก่อธิบดีกรมอนามัย หรือรองอธิบดีกรมอนามัย และหัวหน้าหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัยโดยเฉพาะอย่างยิ่ง แผนงานโครงการที่กรมอนามัยให้ความสำคัญ
3. กำกับ ติดตาม การดำเนินงานด้านยุทธศาสตร์ วิชาการ การจัดการความรู้ วิจัยและนวัตกรรมของกรมอนามัย
4. สนับสนุนด้านยุทธศาสตร์ วิชาการ การจัดการความรู้ วิจัยและนวัตกรรม กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อพัฒนาศักยภาพของกรมอนามัย และภาคีเครือข่ายทั้งในและต่างประเทศ
5. พัฒนาข้อเสนอเชิงนโยบายและแนวทางปฏิบัติในการยกระดับความรู้ด้านสุขภาพของประชาชน



1. คณะอนุกรรมการพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมการอนามัย

2. คณะอนุกรรมการพัฒนาการจัดการความรู้และนวัตกรรมการอนามัย

3. คณะอนุกรรมการพัฒนาระบบเฝ้าระวังการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม กรมอนามัย

คณะอนุกรรมการพัฒนาและขับเคลื่อนวิชาการ
กรมอนามัย (กพว.ระดับหน่วยงาน)



พัฒนากลไกการขับเคลื่อนการพัฒนาวิชาการ กรมอนามัย

สำนักคณะกรรมการทรงคุณวุฒิ

บทบาทผู้ทรงคุณวุฒิ

ที่ปรึกษา สนับสนุน และติดตาม
การพัฒนางานวิชาการระดับหน่วยงาน

จัดตั้งและกำหนดบทบาท
กพว.หน่วยงาน

- จัดทำคำสั่ง กพว. ระดับหน่วยงาน
จำนวน 45 หน่วยงาน

การพัฒนาบุคลากร สร้างผลงานวิชาการ
และนำผลงานวิชาการไปใช้ประโยชน์

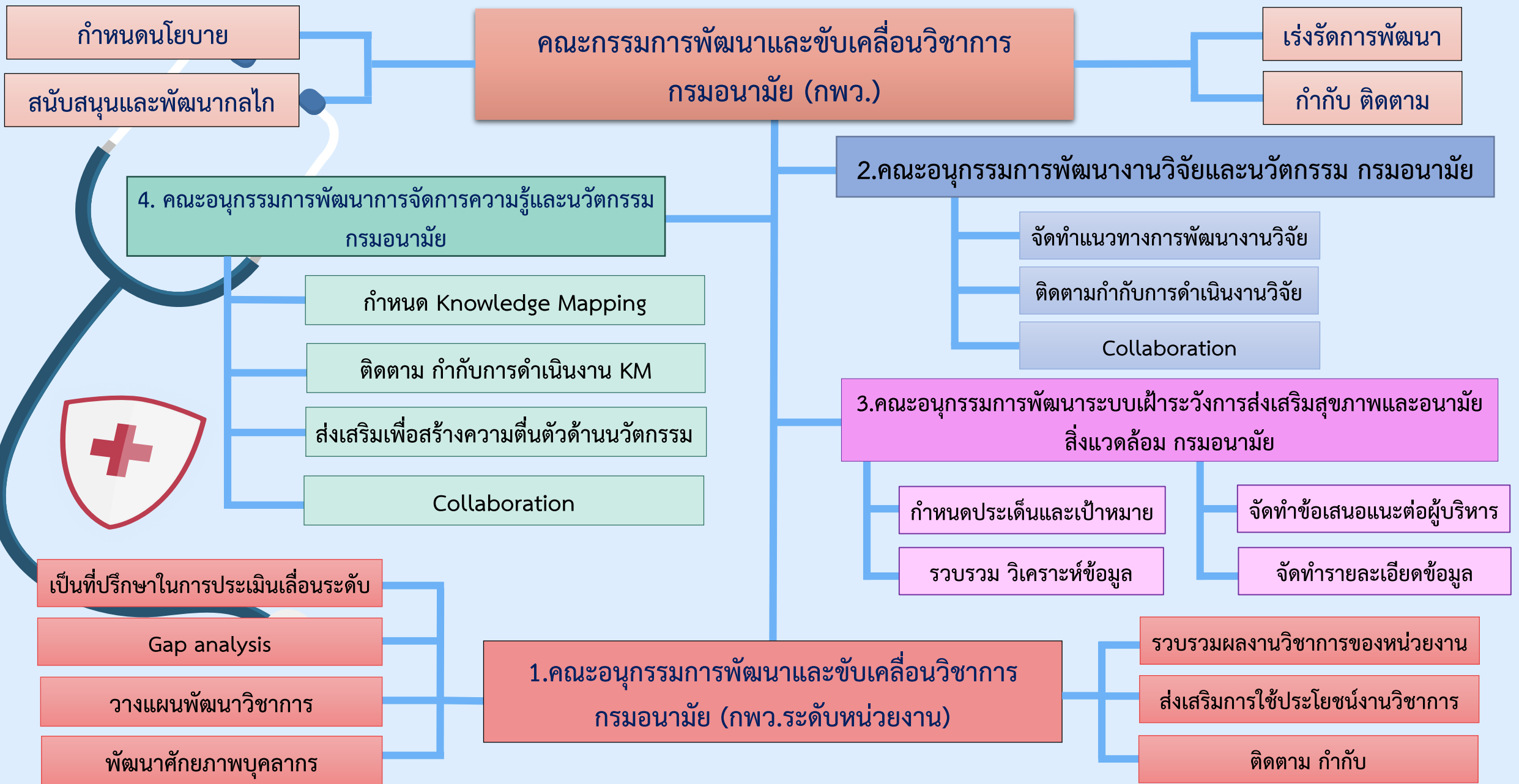
บทบาทผู้ทรงคุณวุฒิในการเป็นที่ปรึกษา กพว.ระดับหน่วยงาน

1. จัดทำยุทธศาสตร์การจัดการความรู้ วิจัย และนวัตกรรม กรมอนามัย
2. สนับสนุน กพว. หน่วยงานวางแผนพัฒนา วิจัย KM นวัตกรรม เชื่อมโยงระบบความก้าวหน้าของบุคคลของหน่วยงาน
3. เป็นที่ปรึกษาในการทำงานวิชาการเพื่อประเมินการเลื่อนระดับตำแหน่ง
4. เป็นที่ปรึกษาการขอจริยธรรมวิจัย
5. ติดตามการดำเนินการตามแผนพัฒนาวิชาการของ กพว. หน่วยงาน
6. รวบรวมความรู้ของหน่วยงาน เชื่อมโยงฐานข้อมูลกลางกรมอนามัย

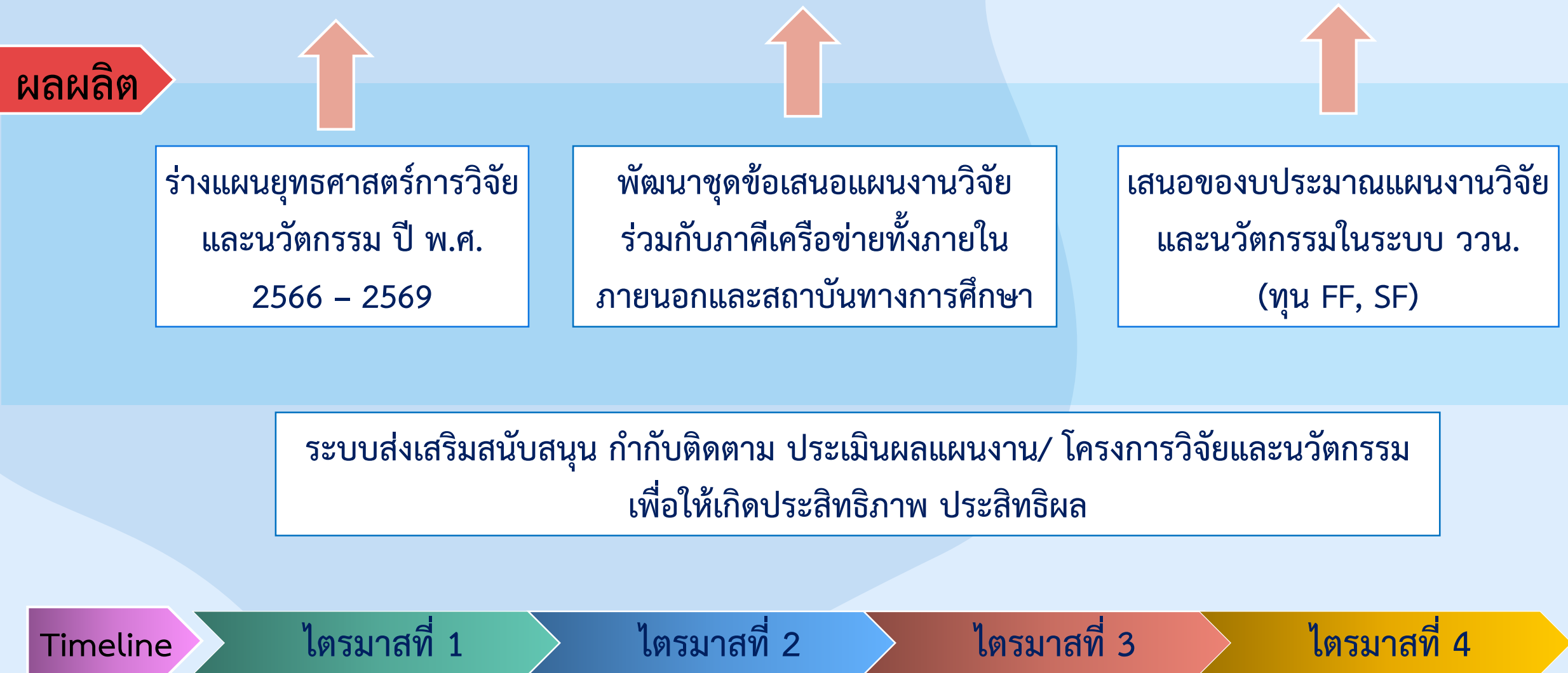
บทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการ กพว. ระดับหน่วยงาน

1. วิเคราะห์ Gap ความรู้ กำหนดกรอบการพัฒนาวิชาการของหน่วยงาน
2. วางแผนพัฒนาวิชาการ ด้านวิจัย KM นวัตกรรม
3. พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านวิจัย KM นวัตกรรม
4. เป็นที่ปรึกษาบุคลากรในการประเมินเลื่อนระดับ
5. ส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากงานวิชาการ วิจัย KM นวัตกรรม
6. ติดตามกำกับการพัฒนางานวิชาการของหน่วยงาน
7. รวบรวมผลงานวิชาการของหน่วยงาน เชื่อมโยงฐานข้อมูลคลังความรู้ กรมอนามัย

บทบาทหน้าที่



กลยุทธ์ที่ 1 สร้างความเข้มแข็งระบบและกลไกการสร้างองค์ความรู้ วิจัยและนวัตกรรม



กลยุทธ์ที่ 2 การเพิ่มสมรรถนะบุคลากรด้านการจัดการองค์ความรู้ วิจัยและนวัตกรรม

ผลผลิต

การพัฒนาศักยภาพบุคลากร

- การวิจัยและนวัตกรรม
- การเขียนบทความตีพิมพ์
- การนำเสนอในเวทีต่างๆ
- การจัดการความรู้

Knowledge sharing

- LIKE Talk

ตีพิมพ์เผยแพร่

- วารสารวิชาการอื่นๆ
- วารสาร HEALTH

นำเสนอผลงานในเวทีต่างๆ

- ระดับชาติ
- นานาชาติ



กลยุทธ์ที่ 3 ผลักดันการนำผลงานวิชาการด้านส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมไปใช้ประโยชน์

ผลผลิต

การพัฒนาคคลังความรู้ กรมอนามัย (Website)

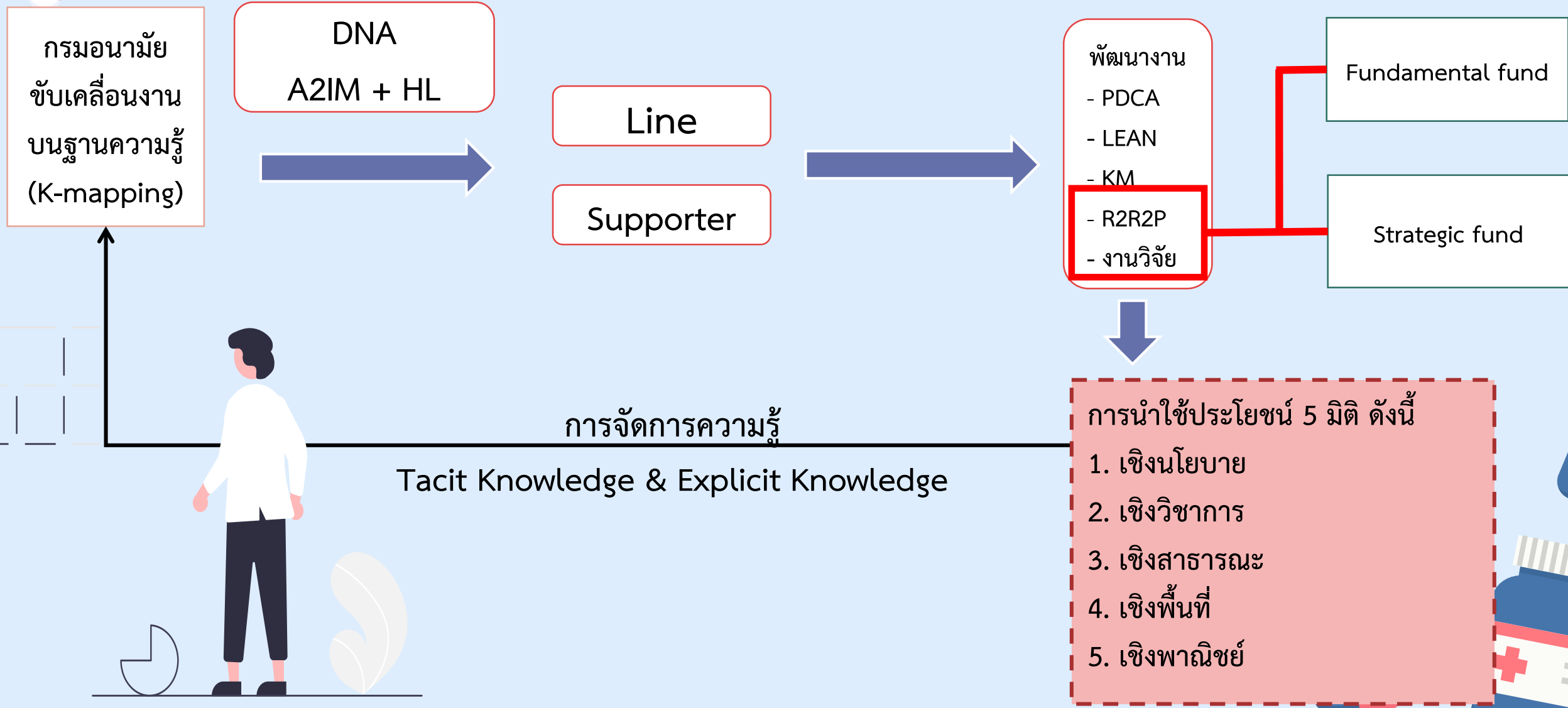
- ผลงานวิจัย เช่น งานวิจัยที่ได้รับงบประมาณจาก ววน., ผลงานวิชาการจากการประเมิน อวช. ฯลฯ
- ผลงานวิชาการ เช่น การจัดการความรู้, นวัตกรรม ฯลฯ
- วารสาร HEALTH
- ผลงานจากการประชุมวิชาการ กรมอนามัย
- ผลงานจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา

การนำผลงานวิจัยนำไปใช้ประโยชน์

- เชิงนโยบาย
- เชิงพื้นที่
- เชิงวิชาการ
- เชิงสาธารณะ
- เชิงพาณิชย์



กลไกการขับเคลื่อนงานวิชาการกรมอนามัย
ในการอภิบาลระบบส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม



LCA

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี

SDGs

เป้าหมายตามแผนยุทธศาสตร์ฯ กรมอนามัย

ส่งเสริมสุขภาพ : ส่งเสริมการเกิด

อนามัยสิ่งแวดล้อม : PM 2.5, ลดโลกร้อน

ความรู้รอบรู้ด้านสุขภาพ

Researcher Team

- Director
- Supervisor
- Researcher

KRA > PA > KPIs >

Priority & Decision

Develop Proposal

โจทย์/ประเด็นสำคัญ (Review)

- มาตรการใหม่แก้ปัญหาปัจจุบัน
- สร้างนวัตกรรมในอนาคต
- การวิจัยเชิงระบบ (ที่สอดคล้องกับนโยบายสำคัญ)

โจทย์วิจัยกรม
อนามัยประจำปี
2566 - 2570

แผนงาน/โครงการ/วิจัย

- Researchers
- Functions
- Clusters

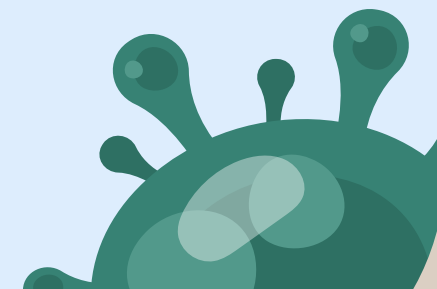
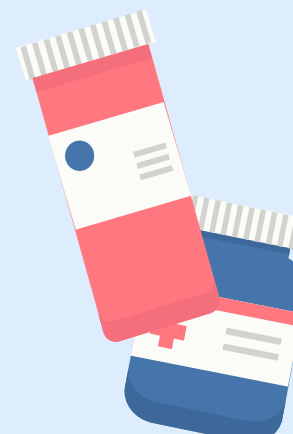
แผนงานบูรณาการ
การวิจัยและ
นวัตกรรม กรม
อนามัย

Analysis & Synergy

Review /Collaborate ภาควิชา เครือข่าย ภาควิชาต่างๆ

Social Determinant of Health

แผนงานเชิงกลยุทธ์ด้าน
รพ. (4 ยุทธศาสตร์ 17
โปรแกรม) + แหล่งทุน



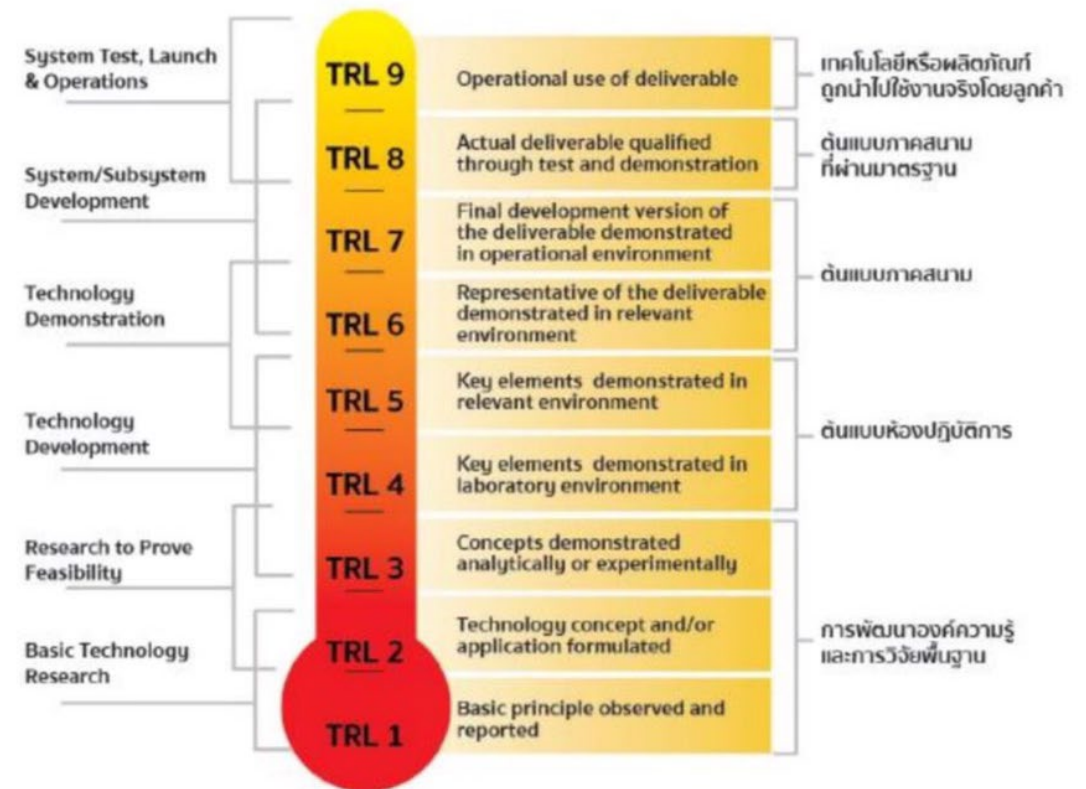
การผลักดันผลงานวิจัยและนวัตกรรม กรมอนามัย

การนำใช้ประโยชน์ 5 มิติ (การนำผลงานวิจัยมาใช้) ดังนี้

1. เชิงนโยบาย คือ ข้อมูลในการขับเคลื่อนนโยบายส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม
2. เชิงวิชาการ คือ การพัฒนารูปแบบ/ต้นแบบการทำงาน คู่มือแนวทาง มาตรการในการดำเนินงาน
3. เชิงสาธารณะ คือ เกิดประโยชน์แก่สาธารณชนในเรื่องต่าง ๆ ที่ทำให้คุณภาพชีวิตและเศรษฐกิจของประชาชนดีขึ้น
4. เชิงพื้นที่ คือ การพัฒนาโครงการแก้ปัญหาสาธารณสุข หรือพัฒนาระบบบริการสุขภาพในพื้นที่เจาะจง
5. เชิงพาณิชย์ คือ การพัฒนาสิ่งประดิษฐ์ หรือผลิตภัณฑ์ซึ่งก่อให้เกิดรายได้ หรือนำไปสู่การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต

คำอธิบายเพิ่มเติมเกี่ยวกับระดับของ Technology Readiness Level (TRL: 1 – 9)

TRL เป็นเครื่องมือบริหารจัดการโครงการหรือโปรแกรมที่นำมาประยุกต์ใช้ เพื่อสร้างความเข้าใจร่วมกัน ระหว่างนักพัฒนาเทคโนโลยีกับผู้ที่จะนำเทคโนโลยีไปถ่ายทอดสู่ลูกค้า และสามารถเปรียบเทียบความพร้อมและเสถียรภาพของเทคโนโลยี ระหว่างเทคโนโลยีที่แตกต่างกันได้



จำนวนผลงานที่จัดแจ้งทรัพย์สินทางปัญญา กรมอนามัย พ.ศ. 2562 – 2566 (จำนวน 28 ผลงาน)

ปีงบประมาณ	ประเภทการขอรับความคุ้มครองทรัพย์สินทางปัญญา			
	ลิขสิทธิ์	สิทธิบัตร	อนุสิทธิบัตร	เครื่องหมายการค้า
พ.ศ. 2562	3 ผลงาน (หมายเหตุ : ได้หนังสือแสดงการแจ้งข้อมูล ลิขสิทธิ์ วันที่ 7 ต.ค. 62 จำนวน 1 ผลงาน และวันที่ 15 ต.ค. 62 จำนวน 2 ผลงาน)			
พ.ศ. 2563			20 ผลงาน (หมายเหตุ : ได้หนังสือรับรองอนุสิทธิบัตร วันที่ 3 ธ.ค. 64 จำนวน 1 ผลงาน วันที่ 2 มิ.ย. 65 จำนวน 1 ผลงาน และวันที่ 1 ก.พ. 66 จำนวน 18 ผลงาน)	
พ.ศ. 2564	1 ผลงาน (หมายเหตุ : ได้หนังสือแสดงการแจ้งข้อมูล ลิขสิทธิ์ วันที่ 16 ก.ย. 64)	1 ผลงาน (หมายเหตุ : อยู่ระหว่างการ ตรวจสอบการประดิษฐ์)		
พ.ศ. 2565				1 ผลงาน (หมายเหตุ : อยู่ระหว่างการ พิจารณาตรวจสอบ)
พ.ศ. 2566	2 ผลงาน (หมายเหตุ : ได้หนังสือแสดงการแจ้งข้อมูล ลิขสิทธิ์ วันที่ 27 ก.ย. 66 จำนวน 1 ผลงาน และวันที่ 2 พ.ย. 66 จำนวน 1 ผลงาน)			

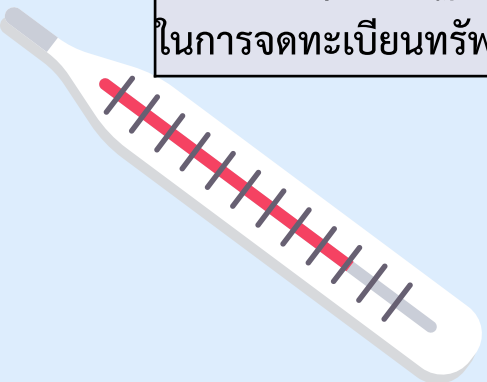
การสนับสนุนการขับเคลื่อนระบบพัฒนาวิชาการ กรมอนามัย ปีงบประมาณ 2567

โครงการสำคัญที่ 57 โครงการขับเคลื่อนกลไกและยกระดับงานวิชาการ และนวัตกรรมด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม

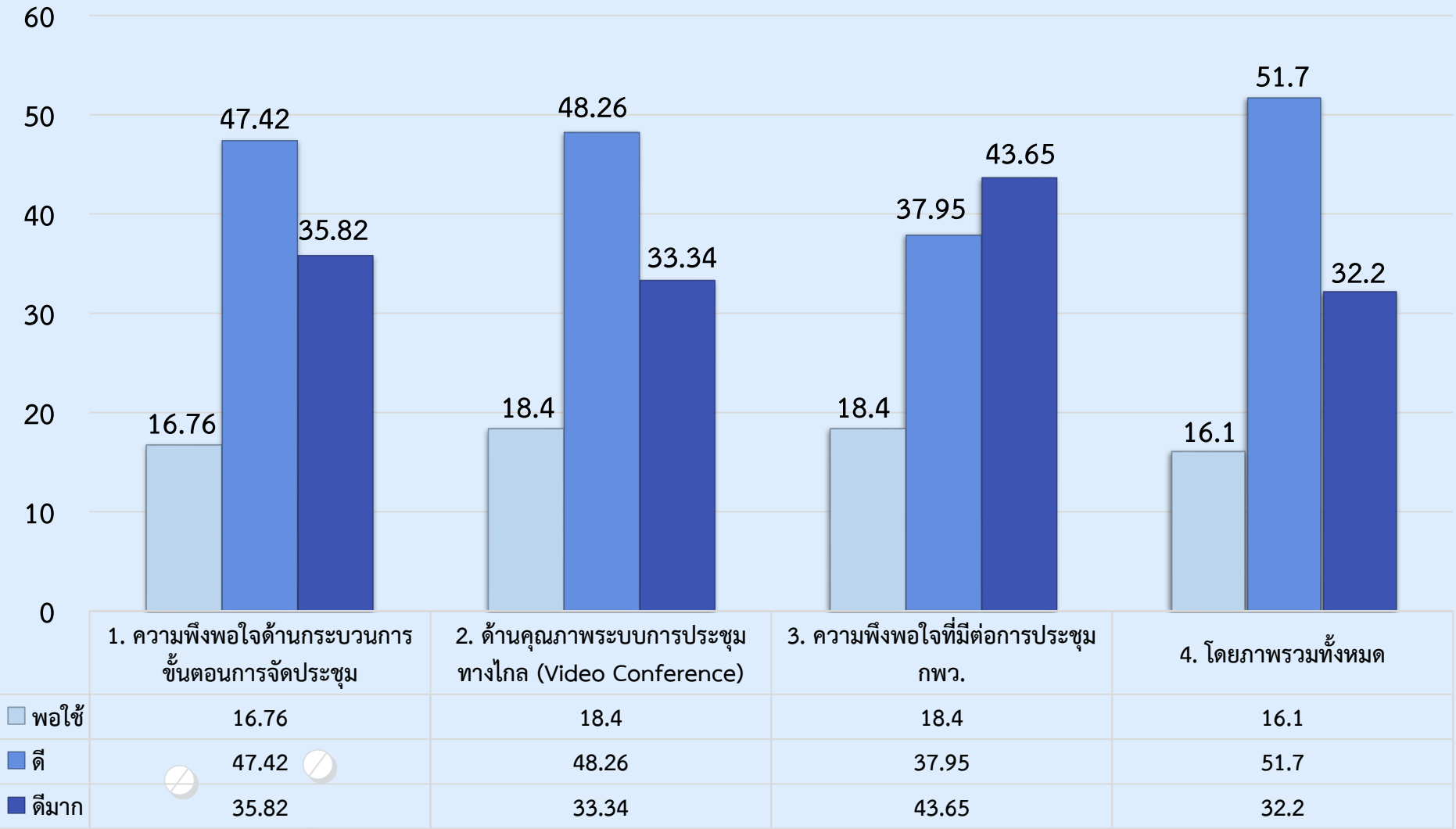
กิจกรรมสำคัญ/กิจกรรมย่อย	ระยะเวลาการดำเนินงาน											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
กิจกรรมสำคัญ ที่ 57.1 ขับเคลื่อนและยกระดับงานวิชาการและนวัตกรรม ด้านส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม กรมอนามัย												
1.1 ประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำกรอบการวิจัยและนวัตกรรม กรมอนามัย เพื่อแก้ปัญหาเร่งด่วน สำคัญของประเทศไทย				↔			↔					
1.2 ประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผนบูรณาการวิจัยและนวัตกรรมด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม (จำนวน 2 ครั้ง)											↔	
1.3 อบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพนักวิชาการด้านการจัดการความรู้ วิจัยและนวัตกรรม (จำนวน 2 ครั้ง)		↔			↔							
1.5 ประชุมติดตามความก้าวหน้างานวิจัยและนวัตกรรม (4 ครั้ง)		↔			↔			↔			↔	
1.6 LIKE Talk Award ปี 8						↔	↔	↔	↔			
1.7 ประชุมคณะกรรมการพิจารณาจริยธรรมการวิจัย เกี่ยวกับมนุษย์ กรมอนามัย (จำนวน 12 ครั้ง)	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔
1.8 ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพ คณะกรรมการพิจารณาจริยธรรมการวิจัยเกี่ยวกับมนุษย์ กรมอนามัย		↔										
1.9 ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพนักวิจัยในการเสนอขอรับรองจริยธรรมการวิจัยเกี่ยวกับมนุษย์ กรมอนามัย				↔								

การสนับสนุนการขับเคลื่อนระบบพัฒนาวิชาการ กรมอนามัย ปีงบประมาณ 2567

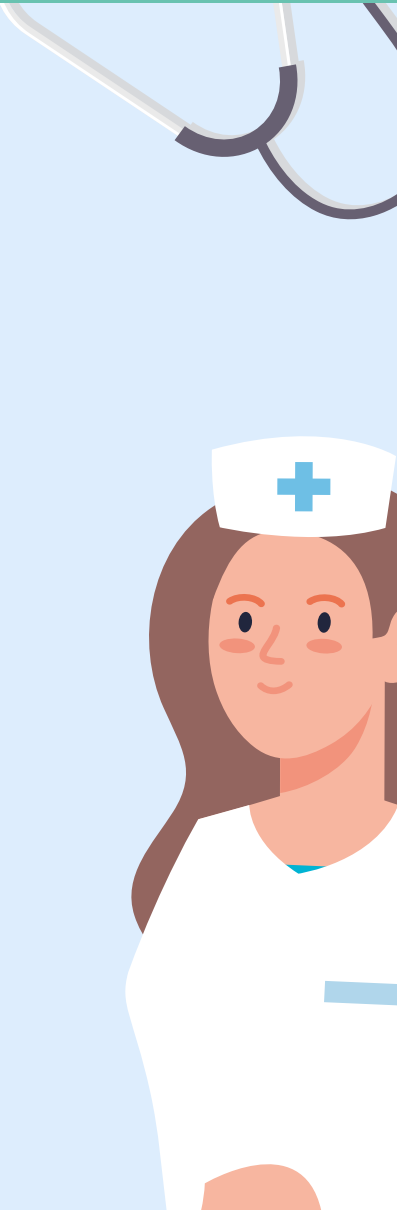
โครงการสำคัญที่ 57 โครงการขับเคลื่อนกลไกและยกระดับงานวิชาการ และนวัตกรรมด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม												
กิจกรรมโครงการ	ระยะเวลาการดำเนินงาน											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
กิจกรรมสำคัญ ที่ 57.1 ขับเคลื่อนและยกระดับงานวิชาการและนวัตกรรม ด้านส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม กรมอนามัย												
2.1 ประชุมเชิงปฏิบัติการ ยกระดับการขับเคลื่อนและพัฒนาระบบงานวิชาการ กรมอนามัย			↔									
2.2 ประชุมคณะกรรมการพัฒนาและขับเคลื่อนวิชาการกรมอนามัย (กพว.)(ทุกวันอังคารที่ 3 ของเดือน)		↔		↔		↔		↔		↔		↔
2.4 ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการจดทะเบียนทรัพยากรสินทางปัญญา							↔					



สรุปผลการประเมินความพึงพอใจและความคิดเห็นของบุคลากรต่อการประชุมคณะกรรมการพัฒนาและขับเคลื่อน วิชาการ กรมอนามัย (กพว.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



จำนวนผู้ตอบแบบประเมิน ทั้งหมด 87 คน



สรุปผลการประเมินความพึงพอใจและความคิดเห็นของบุคลากรต่อการประชุมคณะกรรมการพัฒนาและขับเคลื่อน วิชาการ กรมอนามัย (กพว.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

- สิ่งที่พึงใจในการประชุม กพว.
 - มีการจัดประชุมที่ต่อเนื่อง รวมถึงการนำคณะอนุกรรมการเข้าร่วมรับฟังให้รับทราบมากขึ้น
 - การประชุมตรงเวลา ตามกำหนดการประชุม มีระยะเวลาเหมาะสม และมีสิ่งใหม่ๆ ที่ได้ทราบจากการประชุม
 - การนำเสนอผลงานวิชาการ การเปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมมีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็นหรือนำเสนอข้อมูลต่าง ๆ
 - มีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นของผู้เข้าร่วมประชุมทุกคนที่หลากหลาย มีพื้นที่ให้นำเสนองานที่ต้องใช้ข้อมูลจากการศึกษาวิจัย มาขับเคลื่อนงานเป็นกรมวิชาการ
 - เอกสาร ไฟล์ ประกอบการประชุมที่เข้าถึง/ดาวน์โหลดได้สะดวก เปิดดูย้อนหลังได้
 - หัวข้อ/ประเด็นเนื้อหาวิชาการในการประชุม เอกสารประกอบการประชุม และการประชาสัมพันธ์น่าสนใจ
 - เนื้อหาการประชุม การสรุปผลการประชุมหลังการประชุม ทำให้มีความเข้าใจประเด็นต่าง ๆ มากขึ้น
 - การรวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับงานวิจัยที่มีประโยชน์ เป็นข้อมูลเพื่อนำไปประยุกต์ใช้ต่อไปได้
- สิ่งที่ควรนำไปพัฒนาการประชุมในโอกาสต่อไป
 - ขั้นตอนที่ช่วยการทำงานวิจัย โดยเฉพาะกระบวนการใช้สถิติ
 - การแชร์/แสดง แหล่งสืบค้นข้อมูลงานวิจัยฉบับเต็มจากหน่วยงานต่าง ๆ ของกรมอนามัย เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้สำหรับเจ้าหน้าที่ที่สนใจ
 - ควรมีการนำเสนอข้อมูลและรายละเอียดเกี่ยวกับทุนวิจัยมากขึ้น
 - การบูรณาการประเด็นขับเคลื่อนงานวิชาการ
 - ควรอภิปรายวาระ เรื่องระบบส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนงาน และติดตามงาน กพว.
 - แต่ละคณะอนุกรรมการควรมีการประชุมแยกกันและนำผลแต่ละคณะเสนอในคณะใหญ่ องค์กรประชุมจะได้ไม่ใหญ่มาก
 - รูปแบบและวิธีการจัดประชุม ต้องกระชับ เน้นประเด็นสำคัญ และประโยชน์ต่อการขับเคลื่อนในระดับหน่วยงาน ควรมีกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติเพื่อเป็นขวัญและกำลังใจ
 - ควรมีการสรุปรายงานการประชุมสั้นๆ ขึ้น website ในประเด็นที่ต้องดำเนินการ รวมถึงปรับปรุงการสรุปประชุมให้ชัดเจน และตรงประเด็นจากมติในที่ประชุม
 - การรับฟังปัญหาและนำไปแก้ไขในภาพรวม
 - หน่วยงานส่วนภูมิภาคอยากให้มีการประชุม Onsite



Thank you

