

สรุปประชุมติดตามผลการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ
รอบ ๖ เดือนแรก และทบทวนแผนการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ รอบ ๖ เดือนหลัง
ของสำนักคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๑.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมศูนย์จัดการความรู้ วิจัย และนวัตกรรม อาคาร ๗ ชั้น ๔ กรมอนามัย

ผู้มาประชุม

- | | |
|---------------------------------|--|
| ๑. นายแพทย์สมพงษ์ ชัยโอภาณนท์ | นักวิชาการสาธารณสุขทรงคุณวุฒิ(ด้านโภชนาการ) ประธาน |
| ๒. ดร.ศรียรรณ ทาวงศ์มา | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ |
| ๓. นายสายชล คล้อยเอี่ยม | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ |
| ๔. นางสาวเบญจมาพร เมืองหนองหว่า | นักวิชาการสาธารณสุข |
| ๕. นางสาวเกศินี นามแดง | นักวิชาการสาธารณสุข |
| ๖. นางสาวสุดารัตน์ พิศเพ็ง | นักวิชาการสาธารณสุข |
| ๗. นางสาวมลฤดี พุฒพันธ์ | นักวิชาการสาธารณสุข |
| ๘. นางสาวดวงพร ไช้ขวัญ | นักวิชาการสาธารณสุข |
| ๙. นางสาววรินทร์ทิพย์ สันทัด | นักวิชาการสาธารณสุข |
| ๑๐. นางสาวบัวจันทร์ กระจำงจิตร | นักวิชาการเงินและบัญชี |
| ๑๑. นางสาวธัญญาภรณ์ พิบูลย์พล | นักประชาสัมพันธ์ |
| ๑๒. นายปรัชญา ด้านกลาง | นักวิชาการคอมพิวเตอร์ |
| ๑๓. นายธรรมรัฐ มณสวัสดิ์ | พนักงานพิมพ์ ส ๓ |
| ๑๔. นางอรชา ตะกรุดเงิน | พนักงานพิมพ์ ส ๓ |

สรุปสาระสำคัญ	มติที่ประชุม/ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการสำนักคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้ลงนามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๙ ตัวชี้วัด ๑.๘: จำนวนครอบครัวไทยมีความรอบรู้สุขภาพเรื่องกิจกรรมทางกาย ๑.๒๕: จำนวนงานวิจัย หรือผลงานวิชาการหรือนวัตกรรมที่ดำเนินการ/ถูกนำไปใช้ประโยชน์ได้อย่างน้อย ๑ เรื่องในรอบปี ๑.๒๖: ร้อยละของประชาชนที่มีความรอบรู้ด้านสุขภาพเพิ่มขึ้น (วัดปี ๒๕๖๕) (ร้อยละพฤติกรรม การเข้าถึงบริการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคเพิ่มขึ้น วัดปี ๒๕๖๓-๒๕๖๕) C๑-๑: ระดับความสำเร็จในการสนับสนุนการจัดทำข้อเสนอเชิงนโยบายต่อการขับเคลื่อนงานส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมในระดับประเทศหรือระดับพื้นที่ ๒.๑: ร้อยละความสำเร็จของการควบคุมกำกับกับการบริหารงาน ๒.๒: ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรสร้างสุข ๒.๒.๑: ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรสร้างสุข(บุคลากรในองค์กรมีความสุขที่ดี (Happy Body)) ๒.๒.๒: ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรสร้างสุข (การจัดการข้อมูลและความรู้ (Data Management & Knowledge Management)) ๒.๒.๓: ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรสร้างสุข (ความผูกพันต่อองค์กร (Employee Engagement))	๑) ดร.ศรียรรณ ทาวงศ์มา ให้ข้อเสนอแนะว่า ควรศึกษา Template ตัวชี้วัด รอบ ๖ เดือน หลัง, ประสานไปยังเจ้าภาพตัวชี้วัด และรวบรวมข้อมูลเพื่ออัปเดตข้อมูลในระบบ DOC ตามเวลาที่กำหนด ๒) นายสายชล คล้อยเอี่ยม ให้ข้อเสนอแนะว่า บุคลากรทุกคนควรช่วยสนับสนุน และรวบรวมข้อมูลตัวชี้วัดเพื่อให้ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด รายงาน ข้อมูล ได้ ครบ ถ้วน รอบคอบมากขึ้น

สรุปสาระสำคัญ	มติที่ประชุม/ผู้รับผิดชอบ
ทบทวนและวิเคราะห์ผลตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการสำนักคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รอบ ๖ เดือนแรก และแนวทางการดำเนินงานตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ รอบ ๖ เดือนหลัง โดย ผู้รับผิดชอบหลักตัวชี้วัด ตัวชี้วัด ๑.๘ จำนวนครอบครัวไทยมีความรอบรู้สุขภาพเรื่องกิจกรรมทางกาย สถานการณ์ คะแนนก่อนยุทธวิธี ๔.๔๐๖๗ คะแนน - คะแนนระดับ ๔ – ๕ เป็นคะแนนที่ได้จากตัวเลขจำนวนครอบครัวไทยที่ลงทะเบียนในระบบ ทำให้ไม่สามารถยุทธวิธีได้ โดยตัดไป ๐.๐๖ คะแนนจากคะแนนเต็ม ๒ คะแนน - คะแนนระดับ ๑ – ๓ ถูกตัดไป ๐.๕๓๓๓ คะแนนจากคะแนนเต็ม ๓ คะแนน - ได้รับความเห็นจากกรรมการตรวจประเมินระดับ ๑ – ๓ ว่าไฟล์ที่แนบในระบบรายงานในหัวข้อรายงานการขับเคลื่อนและรายงานผลการกำกับติดตามตัวชี้วัดประจำเดือนไม่สามารถเปิดได้ ปัญหาและอุปสรรค - ผู้รายงานไม่ทราบว่า ลิงค์ URL ที่แนบไว้ในระบบจะเปิดไม่ได้ ณ วินาทีที่กรรมการตรวจประเมิน ทั้ง ๆ ที่มีการตรวจสอบทดสอบแล้วหลังบันทึกข้อมูลในระบบทุกครั้ง ซึ่งเป็นปัญหาเชิงเทคนิคมาก ๆ ข้อเสนอแนะ - ดำเนินการยุทธวิธีระดับ ๑ – ๓ โดยชี้แจงประเด็นการเปิดไฟล์ไม่ได้เป็นสาเหตุจากความผิดพลาดเชิงระบบ โดยแจ้งด้วยว่าในเดือน ม.ค. ๖๓ ได้มีการตรวจสอบลิงค์แล้วพบว่าเปิดได้ - ช่วยกันตรวจสอบ URL ก่อนกรรมการตรวจ เพื่อลดความผิดพลาดทางเทคนิค โดยใช้โปรแกรม Internet Explorer และ Chrome จากคอมพิวเตอร์หลายตัว และกำหนดเวอร์ว่าใครจะตรวจตัวชี้วัดไหน (เป็นระบบเวียนงานกันตรวจ)	รับทราบ
ตัวชี้วัด ๑.๒๕ : จำนวนงานวิจัย หรือผลงานวิชาการหรือนวัตกรรมที่ดำเนินการ/ถูกนำไปใช้ประโยชน์ได้น้อย ๑ เรื่องในรอบปี ข้อเสนอแนะ - ในรอบ ๖ เดือนแรก ได้คะแนน ๕ คะแนนเต็ม เนื่องจากการรายงานตาม Template ที่กำหนดไว้ข้อเสนอแนะ ในรอบ ๖ เดือนหลัง - เนื่องจากสถานการณ์โควิด-๑๙ ทำให้การดำเนินงานลงพื้นที่/การเก็บข้อมูลไม่สามารถดำเนินการได้ จึงจำเป็นต้องมีการปรับแผนรูปแบบการดำเนินการให้สอดคล้องกับสถานการณ์ในปัจจุบัน	รับทราบ
ตัวชี้วัด ๑.๒๖ ร้อยละของประชาชนที่มีความรอบรู้ด้านสุขภาพเพิ่มขึ้น (วัดปี ๒๕๖๕) (ร้อยละพฤติกรรม การเข้าถึงบริการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคเพิ่มขึ้น วัดปี ๒๕๖๓-๒๕๖๕) สถานการณ์ คะแนนก่อนยุทธวิธี ๔.๒๖๖๗ คะแนน - คะแนนระดับ ๔ – ๕ เกี่ยวข้องกับร้อยละของประชากรไทยที่เข้าถึงบริการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรค ในฐานะข้อมูล DOC ซึ่งไม่ถึงค่าเป้าหมายที่วางไว้ จึงถูกตัดไป ๐.๒ คะแนนจากคะแนนเต็ม ๒ คะแนน ทำให้ยุทธวิธีไม่ได้ - คะแนนระดับ ๑ – ๓ ถูกตัดไป ๐.๕๓๓๓ คะแนนจากคะแนนเต็ม ๓ คะแนน - ได้รับความเห็นจากกรรมการตรวจประเมินว่า กิจกรรมส่วนใหญ่ยังไม่มีดำเนินการ ไม่มี การรายงานผลการขับเคลื่อนและไม่มีเอกสารแนบ (URL) แนบ	รับทราบ

สรุปสาระสำคัญ	มติที่ประชุม/ผู้รับผิดชอบ
ปัญหา/อุปสรรค - แผนปฏิบัติการของหน่วยงานได้รับการอนุมัติจากกรมอนามัยล่าช้า - งบประมาณได้รับการโอนมาที่กลุ่มส่งเสริมความรอบรู้ด้านสุขภาพล่าช้า และไม่เต็มจำนวนที่ขออนุมัติไป (งบประมาณที่เสนอ ๔,๐๐๐,๐๐๐ บาท งบประมาณที่ได้รับงวดแรก ต.ค. - ธ.ค. ๖๒ จำนวน ๑๒๔,๐๐๐ บาท) ทำให้ไม่สามารถดำเนินกิจกรรมตามแผนที่กำหนดได้ ข้อเสนอแนะ - ดำเนินการอุทธรณ์ระดับ ๑ – ๓ โดยชี้แจงข้อเท็จจริงที่เกิดขึ้น พร้อมแนบหนังสือขออนุมัติแผน รายงานการเบิกจ่ายรายเดือนประกอบ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงปัจจัยภายนอกที่ไม่สามารถควบคุมได้ แต่ปัจจัยที่ควบคุมได้ กลุ่มส่งเสริมความรอบรู้ด้านสุขภาพดำเนินการได้อย่างดีเยี่ยม - ในกรณีที่ยังไม่ได้ดำเนินการ อันเนื่องจากความล่าช้าของแผนหรือการโอนงบประมาณ เสนอให้ผู้รายงานแนบเอกสารและ URL ทุกครั้ง โดยอธิบายเหตุผลหรือสถานการณ์ที่เกิดขึ้น ทั้งนี้ก็เพื่อให้กรรมการประเมินตรวจสอบความครบถ้วนของเอกสารหลักฐานที่เป็นเชิงปริมาณเท่านั้น เป็นการลดข้อพิพาทเรื่องเอกสารไม่ครบ ทั้งนี้ การตรวจสอบคุณภาพของหลักฐานเป็นหน้าที่ของคณะกรรมการชุดอื่นต่อไป	
C๑-๑: ระดับความสำเร็จในการสนับสนุนการจัดทำข้อเสนอเชิงนโยบายต่อการขับเคลื่อนงานส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมในระดับประเทศหรือระดับพื้นที่ ข้อเสนอแนะ - ดำเนินการวิเคราะห์ผลการตรวจราชการเป็นภาพรวมด้านส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม - วิเคราะห์ข้อเสนอเชิงนโยบายเป็นภาพรวมด้านส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม - วิเคราะห์มาตรการเป็นภาพรวมด้านส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม - วิเคราะห์ประเด็นความรู้ที่ให้บริการ เป็นภาพรวมด้านส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม - สำนักคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ มีหน้าที่ให้คำปรึกษาการพัฒนาข้อเสนอเชิงนโยบายและยุทธศาสตร์ในภาพรวมของระบบส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมในระดับประเทศ ให้แก่อธิบดีกรมอนามัย หรือรองอธิบดีกรมอนามัยและหัวหน้าหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย สนับสนุน ให้ข้อเสนอแนะ และติดตามการพัฒนางานวิชาการระดับหน่วยงาน ซึ่งเป็นหน่วยงานสนับสนุนวิชาการของกรมอนามัย	มอบ น.ส.เกศินี นามแดง ประสาน ผท.จินตนา พัฒนพงศ์ธร ในการ รวบรวมข้อมูลดังกล่าวเพื่ออัปโหลด ในระบบ DOC
ตัวชี้วัด ๒.๑ ร้อยละความสำเร็จของการควบคุมกำกับกับการบริหารงาน ปัญหา/อุปสรรค - ขาดหลักฐานแบบรายงานผลการประเมินองค์ประกอบของการควบคุมภายใน (แบบ ปค. ๕), ตารางวิเคราะห์ความเสี่ยง และ Flowchart กระบวนการดำเนินงานแต่ละกลุ่มงาน (งานวิจัย, การจัดการความรู้, งานจริยธรรมวิจัย และวารสาร) - ขาดการขับเคลื่อนการดำเนินงานของตัวชี้วัด ๒.๑ ที่ชัดเจน ข้อเสนอแนะ - กำหนดวาระการประชุมเกี่ยวกับการดำเนินงานกิจกรรมของตัวชี้วัด ๒.๑ ในการประชุม ติดตามผลการดำเนินงานสำนักคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	มอบ กลุ่มสนับสนุนการพัฒนา วิชาการและกลุ่มส่งเสริมความรอบรู้ด้านสุขภาพจัดทำ Flowchart การทำงาน ส่งมอบแก่ผู้รับผิดชอบ ก่อนรายงานผลการดำเนินงาน เดือน เม.ย. ๖๓ (ก่อนวันที่ ๑๐ พ.ค. ๖๓)
ตัวชี้วัด ๒.๒.๑: ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรสร้างสุข (บุคลากรในองค์กร มีสุขภาพดี (Happy Body))	มอบ บุคลากรทุกคนจัดทำแผนการ ดูแลสุขภาพของตนเอง และมีการ

สรุปสาระสำคัญ	มติที่ประชุม/ผู้รับผิดชอบ
ปัญหา/อุปสรรค - คะแนนที่ได้ในระดับ Outcome (๐.๓ คะแนน) สกท. ได้ ๐ คะแนน เนื่องจากร้อยละของค่าเฉลี่ยดัชนีมวลกาย (BMI) ของบุคลากรในหน่วยงานไม่ลดลงจากการเปรียบเทียบไตรมาสที่ ๑ และ ๒ หรือ ค่าเฉลี่ย BMI ของบุคลากรในหน่วยงานไม่อยู่ในเกณฑ์ปกติ ข้อเสนอแนะ - ให้บุคลากรทุกคนตั้งปณิธานและการปฏิบัติของตนเอง โดยให้อิสระในการคิดรูปแบบและกิจกรรมเพื่อลดน้ำหนักตนเอง หรือปรับเปลี่ยนพฤติกรรมให้มีสุขภาพดีขึ้น ซึ่งจะเป็นแผนปฏิบัติสุขภาพตนเองใน ๖ เดือนหลัง - นำเสนอแผนการดูแลสุขภาพของตนเอง รอบ ๖ เดือนหลัง ในที่ประชุมสกท. วันที่ ๘ พ.ค. ๖๓ เพื่อให้คนอื่น ๆ ได้รับทราบ เรียนรู้ และให้ข้อเสนอแนะ ในกรณีเห็นว่า รูปแบบหรือกิจกรรมที่นำเสนออาจส่งผลเสียต่อสุขภาพมากกว่าประโยชน์ที่จะได้รับ - เสนอให้บุคลากรทุกคน ควรตรวจสุขภาพ เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีสุขภาพดี - ประสานกองกิจกรรมทางกายเพื่อขอรับคำแนะนำและความรู้ถึงแนวทางการลดน้ำหนักอย่างปลอดภัย - เสนอให้ สกท. จัดทำข้อเสนอและเข้าหารือกับ ก.พ.ร. เรื่องการพิจารณาประเมินเกณฑ์ BMI โดยอิงกลุ่ม	รายงานติดตามผลโดยให้ถ่ายรูปตัวเองพร้อมตัวเลขน้ำหนักบนเครื่องชั่ง ก่อน – หลัง ทุกเดือน แล้วบันทึกไว้ในในกลุ่ม Line สกท. ทุกเดือน (ทำเป็นอัลบั้มรูป) ส่งก่อนวันที่ ๕ ของทุกเดือน
ตัวชี้วัด ๒.๒.๒: ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรสร้างสุข (การจัดการข้อมูลและความรู้ (Data Management & Knowledge Management)) - ในรอบ ๖ เดือนแรก ได้คะแนน ๑.๕ คะแนนเต็ม ด้วยผล Outcome ที่ ๘๕.๑๙ % จากเป้าหมายในตัวชี้วัด ๕๐ % ของบุคลากรเป้าหมายในสกท. ข้อเสนอแนะ - ในรอบ ๖ เดือนหลัง สกท. มีจำนวนบุคลากรเพิ่มขึ้น ๑ ท่าน ที่เฟิงไอนย้ายมาช่วยงานที่กลุ่มงานความรู้ เมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ กลุ่มเป้าหมายในรอบ ๖ เดือนหลังจึงเป็น ๒๘ คน - Outcome ในรอบ ๖ เดือนหลังเป็นข้อมูลสะสม แต่ยังคงอยากให้ทุกคนดำเนินการเพื่อให้เกิดความสมบูรณ์ของผลงานมากขึ้น หรืออาจมีผลงานใหม่เพิ่มเข้ามา ทั้งนี้ควรมีการแลกเปลี่ยนความรู้ซึ่งกันและกันภายในหน่วยงานด้วย	รับทราบ
ตัวชี้วัด ๒.๒.๓: ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรสร้างสุข(ความผูกพันต่อองค์กร (Employee Engagement)) ข้อเสนอแนะ - ให้วิเคราะห์ผลการดำเนินงานตามแผนการขับเคลื่อนองค์กรสร้างสุข รอบ ๖ เดือนแรก เพื่อใช้ในการปรับปรุงและเพิ่มเติมแผนฯ	รับทราบ
ตัวชี้วัด ๒.๓ ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณ ปัญหา/อุปสรรค จากข้อเท็จจริง การรวมกันของ สกท. กับ สขรส. ไม่ได้ทำให้การเบิกจ่ายต่ำกว่าค่าเป้าหมายมากนัก ในไตรมาส ๒ หากแยกงบ ก็จะพบว่า สขรส. เบิกจ่ายได้เกือบร้อยละ ๑๐๐ ขณะที่งบดำเนินการของ สกท. (ไม่รวม สขรส.) ก็เบิกจ่ายได้เกือบตามเป้าหมายเช่นกัน ดังนั้น การที่ผลการเบิกจ่ายไม่ตรงกับแผนมากขนาดนี้ น่าจะอยู่ที่การนำงบลงทุนที่มียอดสูงเกิน ๒ ล้านบาทไว้กับ สกท. มากกว่า และ สกท. ไม่มีอำนาจในการจัดซื้อจัดจ้าง ต้องรอกองคลังดำเนินการ การดำเนินการล่าช้าของกองคลัง หรือมีปัจจัยอื่น ๆ ที่ควบคุมไม่ได้มาเกี่ยวข้อง ส่งผลต่อภาพรวมการเบิกจ่ายของ สกท. ซึ่งไม่ได้สะท้อนถึงผลงานการบริหารของ สกท. เลย	รับทราบ

สรุปสาระสำคัญ	มติที่ประชุม/ผู้รับผิดชอบ
ตัวชี้วัด ๒.๔ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานเพื่อสนับสนุนกรมอนามัยก้าวสู่องค์กรที่มีสมรรถนะสูงตามแนวทาง PMQA ๒๕๕๘/ PMQA ๔.๐ <u>ข้อเสนอแนะ</u> - ไม่พบไฟล์รายการข้อมูลบางรายการ ในรอบ ๖ เดือนหลังจะต้องมีการตรวจสอบไฟล์ข้อมูลอย่างต่อเนื่อง ก่อนการตรวจของคณะกรรมการ - เอกสารรายงานตัวชี้วัดในส่วนของการวิเคราะห์ไม่ได้ใส่เลขบรรทัด ทำให้ยากต่อการอ่านของคณะกรรมการ จะต้องมีการใส่เลขบรรทัดและเลขหน้าเพื่อให้คณะกรรมการสะดวกในการตรวจ - ข้อเสนอเชิงนโยบายต้องมีความสอดคล้องกับรายงานการวิเคราะห์ในข้อ ๓ - คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ ต้องนัดเจ้าภาพตัวชี้วัดแต่ละตัวมาคุย หรือถอดบทเรียนร่วมกัน	รับทราบ
ตัวชี้วัด ๒.๕ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการหน่วยงาน <u>ปัญหา/อุปสรรค</u> - มีการปรับแผนกิจกรรมการดำเนินงานโครงการ ทำให้ผลของการดำเนินงานไม่ตรงตามแผนปฏิบัติการสำนักฯ ส่งผลต่อค่าคะแนนระดับ Outcome คือร้อยละผลความสำเร็จในการบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการ ได้น้อยกว่าหรือเท่ากับร้อยละ ๗๙ ทำให้ได้คะแนนเพียง ๐.๒ คะแนนในระดับ Outcome <u>ข้อเสนอแนะ</u> - ต้องดำเนินการจัดกิจกรรมตามแผนที่กำหนด - การปรับแผนโครงการในแต่ละปี ไม่ควรเกิน ๒ ครั้งต่อปี - เอกสารรายงานตัวชี้วัดต้องระบุเลขหน้าและเลขบรรทัด เพื่อให้คณะกรรมการสะดวกในการตรวจ - ตัวชี้วัดแต่ละตัวต้องมีการรายงานผลประจำเดือนทุกเดือน - คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ ต้องนัดเจ้าภาพตัวชี้วัดแต่ละตัวมาคุย หรือถอดบทเรียนร่วมกัน - หากเจ้าภาพตัวชี้วัดมีการปรับรายละเอียดตัวชี้วัด ในรอบ ๖ เดือนหลัง ให้เจ้าภาพมีการชี้แจงไปยังคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ ภายในวันที่ ๘ พ.ค. ๒๕๖๓	มอบ ผู้รับผิดชอบโครงการ ดำเนินงานตาม Time Line แผนปฏิบัติการสำนักคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ รอบ ๖ เดือนหลัง อย่างเคร่งครัด หากมีความจำเป็น จะต้องปรับกิจกรรมหรือระยะเวลาของการจัดกิจกรรม ควรมีการทบทวนโดยเร็วและเร่งการจัดกิจกรรมนั้นๆ ไม่เกินไตรมาสของ Time Line เดิม มอบ กลุ่มสนับสนุนการขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ ทบทวนวิเคราะห์ช่องว่าง(GAP Analysis) ความรู้หรือปัจจัยที่มีผลกระทบต่อ การบริหารและขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ สำนักคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

นางสาวดวงพร	ไข่วัญญ์	ผู้บันทึกรายงานการประชุม
นางสาวเกศินี	นามแดง	ผู้บันทึกรายงานการประชุม
นายสายชล	คล้อยเอี่ยม	ผู้ตรวจรายงานการประชุม
ดร.ศรีวรรณ	ทาวงศ์มา	ผู้ตรวจรายงานการประชุม