

รายงานการวิเคราะห์สถานการณ์ปัญหา ความเสี่ยง และแนวทางการพัฒนาการขับเคลื่อน
คุณธรรมและความโปร่งใส สำนักคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๕ เดือนหลัง)

๑. ผลการดำเนินงานรอบ ๕ เดือนแรก

สำนักคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ได้ดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อยกระดับการดำเนินงานตามมาตรการด้านการป้องกันทุจริตเชิงรุก และนำแนวทางการขับเคลื่อน ITA ไปเป็นกรอบในการบริหารจัดการและพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ตามหลักธรรมาภิบาล อย่างต่อเนื่องมาโดยตลอด โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ กรมอนามัยได้กำหนดให้ทุกหน่วยงานจัดทำตัวชี้วัดที่ ๒.๖ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อทบทวนวิเคราะห์ผลการดำเนินงานปีที่ผ่านมา วิเคราะห์ประเด็นจากคะแนนผลการประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) รอบ ๕ เดือนแรก (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕) ของสำนักคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อหา Gap และจัดทำข้อเสนอหรือมาตรการ สร้างการรับรู้ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและดำเนินงานตามแผนการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส ซึ่งการพัฒนาและขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสที่เหมาะสมจะสามารถนำไปสู่ผลลัพธ์ค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ ดังนั้นจึงมีผลคะแนนรวมจากการประเมินตัวชี้วัด ๒.๖ ระดับความสำเร็จการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของสำนักคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๕ เดือนแรก อยู่ในระดับ ๔.๕

๒. ผลประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

สำนักคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ได้ดำเนินงานขับเคลื่อนคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างต่อเนื่อง และให้บุคลากรในหน่วยงานร่วมตอบแบบวัดการรับรู้ออนไลน์ เรื่อง การรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานสังกัดกรมอนามัยประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๕ เดือนแรก) ระหว่างเดือน ตุลาคม ๒๕๖๔ - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ได้ผลการดำเนินงานจากปีที่ผ่านมาเปรียบเทียบกับผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนี้

ตารางที่ ๑ ผลคะแนนการประเมินการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (IIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๕ เดือนแรก) เปรียบเทียบกับผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของสำนักคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำแนกรายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่	ปี ๒๕๖๕ รอบ ๕ เดือนแรก	ปี ๒๕๖๕ รอบ ๕ เดือนหลัง	ปี ๒๕๖๔ รอบ ๕ เดือนแรก
	ร้อยละ	ร้อยละ	ร้อยละ
๑. การปฏิบัติหน้าที่	๙๓.๗๐	๙๓.๗๕	๙๖.๔๒
๒. การใช้งบประมาณ	๘๕.๖๕	๙๓.๒๓	๘๙.๖๓
๓. การใช้อำนาจ	๘๖.๔๑	๘๙.๔๑	๙๐.๗๘
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๘๕.๖๙	๙๔.๐๕	๙๐.๒๑
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๐.๔๐	๘๖.๓๔	๙๒.๙๒
คะแนนภาพรวม	๘๙.๓๓	๙๐.๙๕	๙๒.๒๙

จากตารางที่ ๑ คะแนนประเมินการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (IIT) ของสำนักคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิกับกรมอนามัยประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๕ เดือนแรกพบว่า มีคะแนนภาพรวมมากที่สุดอยู่ที่ ๙๒.๒๙ และคะแนนรายตัวชี้วัดที่มากที่สุด ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ อยู่ที่ ๙๖.๔๒ และตัวชี้วัดที่มีคะแนนน้อยที่สุด ได้แก่ ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ อยู่ที่ ๘๖.๓๔

เมื่อเปรียบเทียบผลประเมิน IIT สำนักคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕ รอบ ๕ เดือนแรก (๓ รอบ) พบว่า ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รอบ ๕ เดือนแรก มีคะแนนภาพรวม ร้อยละ ๘๙.๓๓ โดยตัวชี้วัดที่มีคะแนนต่ำสุดได้แก่ ด้านการใช้งบประมาณ เท่ากับ ร้อยละ ๘๕.๖๕ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รอบ ๕ เดือนหลัง มีคะแนนภาพรวม ร้อยละ ๙๐.๙๕ ตัวชี้วัดที่มีคะแนนต่ำสุด ได้แก่ ด้านการแก้ไขปัญหาการทุจริตเท่ากับ ร้อยละ ๘๖.๓๔ และปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รอบ ๕ เดือนแรก มีคะแนนภาพรวม ร้อยละ ๙๒.๒๙ ตัวชี้วัดที่มีคะแนนต่ำสุด ได้แก่ด้านการใช้งบประมาณ เท่ากับ ร้อยละ ๘๙.๖๓ ซึ่งแสดงให้เห็นว่า ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ เป็นประเด็นที่ต้องปรับปรุง พัฒนาอย่างต่อเนื่อง โดยสะท้อนเกี่ยวกับการรับทราบแผนการใช้จ่ายงบประมาณ การใช้จ่ายงบประมาณที่คำนึงถึงความคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ ไม่มีการเบิกจ่ายที่เป็นเท็จ มีการจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ ไม่เอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่งรวมถึงเปิดโอกาสให้บุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการสอบถาม ทักท้วงร้องเรียน เกี่ยวกับการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ

๓. การวิเคราะห์สถานการณ์/Gap IIT ด้านการใช้งบประมาณ ประจำปี ๒๕๖๕ เพื่อพัฒนาการดำเนินงาน รอบ ๕ เดือนหลัง

ตารางที่ ๒ การวิเคราะห์ Gap จากผลการประเมินการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๕ เดือนหลัง)

ตัวชี้วัด การใช้งบประมาณ	ปี ๒๕๖๕ รอบ ๕ เดือนหลัง
คะแนนภาพรวม	๘๙.๖๓
๑. ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานของท่าน	๘๒.๕๐
๒. หน่วยงานใช้จ่ายงบประมาณโดยคำนึงถึงความคุ้มค่า	๙๑.๒๕
๓. หน่วยงานใช้จ่ายงบประมาณโดยคำนึงถึงวัตถุประสงค์ของงบประมาณที่ตั้งไว้	๙๐.๐๐
๔. หน่วยงานไม่ใช้จ่ายงบประมาณเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง	๙๘.๗๕
๕. บุคลากรในหน่วยงานไม่มีการเบิกจ่ายเงินที่เป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ	๙๒.๕๐
๖. หน่วยงานมีการจัดซื้อจัดจ้าง/จัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้	๙๕.๐๐
๗. หน่วยงานมีการจัดซื้อจัดจ้าง/จัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุ ไม่เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง	๘๗.๕๐
๘. หน่วยงานเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการสอบถามการใช้จ่ายงบประมาณ	๘๘.๗๕
๙. หน่วยงานเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการทักท้วงการใช้จ่ายงบประมาณ	๘๗.๕๐
๑๐. หน่วยงานเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการร้องเรียนการใช้จ่ายงบประมาณ	๘๒.๕๐

จากตารางที่ ๒ จึงสรุปประเด็นการใช้งบประมาณที่ สำนักคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิจะต้องปรับปรุงและพัฒนา ดังนี้

๑. การสื่อสารแผนการใช้จ่ายงบประมาณแก่บุคลากรสำนักคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ เพิ่มเติมในช่องทางดิจิทัล เช่น Line กลุ่มสำนักคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

๒. สื่อสารแผนการใช้จ่ายงบประมาณในการประชุมติดตามการดำเนินงานประจำเดือนของสำนักคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

๓. เปิดโอกาสให้บุคลากรสำนักคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิได้แลกเปลี่ยน ปรับปรุง พัฒนาด้านการใช้งบประมาณ

๔. ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด หรือผู้แทนคณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร สื่อสารสร้างความรู้ความเข้าใจข้อคำถาม การวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยเฉพาะข้อที่ผลประเมินคะแนนน้อย

๔. ข้อเสนอแนะของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

สำนักคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ดำเนินการสำรวจข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในหน่วยงานจากการประเมินระดับการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของบุคลากรต่อหน่วยงานตนเองประจำปี ๒๕๖๕ รอบ ๕ เดือนแรก เพื่อนำข้อเสนอแนะมาประกอบการวิเคราะห์ความต้องการหรือความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อนำไปปรับปรุง พัฒนา กำหนดมาตรการ กลไกการดำเนินงานที่ตอบสนองต่อความต้องการของบุคลากรสำนักคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ดังนี้

๑. ควรเปิดโอกาสให้หน่วยงานภายนอกตรวจสอบ และนำผลไปปรับปรุง พัฒนา

๒. เน้นการสื่อสารการดำเนินงานในต่างๆที่เกี่ยวข้องกับประเด็น IIT ให้บุคลากรรับทราบ เช่น แนวปฏิบัติกฎระเบียบ หลักเกณฑ์ต่างๆ

๓. สื่อสารและอธิบายข้อคำถามการประเมินการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในให้บุคลากรสำนักคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ รับทราบและเข้าใจด้วยความถูกต้อง ชัดเจน

๕. ประเด็นความรู้เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงาน

ตามมติที่ประชุมคณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร สำนักคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ เมื่อวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๕ ที่ได้วิเคราะห์ Gap ผลการดำเนินงานคุณธรรมความโปร่งใสสำนักคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ด้านการใช้งบประมาณ จึงได้รวบรวมประเด็นความรู้ที่เกี่ยวข้องในการพัฒนาการดำเนินงานตัวชี้วัด ด้านการใช้งบประมาณ รอบ ๕ เดือนหลัง และด้านอื่นๆที่เกี่ยวข้องเพื่อสื่อสารบุคลากรสำนักคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิทุกระดับ ดังนี้

๑. ช่องทางการรับรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ

๒. แนวทาง) หลักเกณฑ์การประเมินการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน(IIT)

๓. ช่องทางในการประกาศผลของผู้ได้รับผลการประเมินผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น

๔ .แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ผลงานของผู้ได้รับผลการประเมินผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่นในการประชุมติดตามการดำเนินงานประจำเดือน

**๖. แนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงาน ITA สำนักคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๕ เดือนหลัง)**

เพื่อให้การดำเนินงานของสำนักคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ บรรลุตามเป้าหมายตัวชี้วัดระดับความสำเร็จการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๕ เดือนหลัง ร้อยละ ๙๕ ขึ้นไป และส่งผลให้การดำเนินงานภาพรวมกรมอนามัยเกิดผลสัมฤทธิ์ที่ดียิ่งขึ้น สะท้อนถึงการบริหารองค์กรเป็นไป ตามหลักธรรมาภิบาล สำนักคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จึงได้สรุปผลการทบทวนวิเคราะห์ Gap สถานการณ์ปัญหา จากผลการประเมิน การรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ (IIT) ประจำปี ๒๕๖๕ รอบ ๕ เดือนแรก และเปรียบเทียบกับปี ๒๕๖๔- ๒๕๖๕ (๓ รอบ) และข้อเสนอแนะของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อกำหนดมาตรฐาน กลไก ในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๕ เดือนหลัง ตามตารางที่ ๓ ดังนี้

ตารางที่ ๓ แนวทางเพื่อกำหนดมาตรการขับเคลื่อนการดำเนินงาน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

Gap	สถานการณ์/ปัญหา	มาตรการ/กลไก การดำเนินงาน ปี ๒๕๖๕ (รอบ ๕ เดือนหลัง)	ความสอดคล้อง กับ กลยุทธ์ PIRAB
๑. การใช้ งบประมาณ	บุคลากรบางส่วนยังไม่ทราบ แผนการใช้จ่ายงบประมาณ บุคลากรบางส่วนยังไม่ทราบ ช่องทางในการมีส่วนร่วมหรือ ร้องเรียน หรือใช้โอกาสในการมี ส่วนร่วมในการพัฒนา ปรับปรุง ด้านการใช้จ่ายงบประมาณ	๑. สื่อสารแผนการใช้จ่ายงบประมาณแก่ บุคลากรสำนักคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ เพิ่มเติมในช่องทางดิจิทัล เช่น Line กลุ่ม สำนักคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ๒. สื่อสารแผนการใช้จ่ายงบประมาณในการ ประชุมติดตามการดำเนินงานประจำเดือน ๓. เปิดโอกาสให้บุคลากรสำนักคณะกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิได้แลกเปลี่ยน ปรับปรุง พัฒนา ด้านการใช้งบประมาณ	Advocate Partnership
๒. ภาพรวม ทุกด้าน	บุคลากรบางส่วนไม่เข้าใจข้อ คำถาม การประเมิน IIT	๔. ชี้แจง สร้างความรู้ความเข้าใจ ข้อคำถาม IIT	Advocate Partnership
	บุคลากรยังไม่ทราบผลการ ประเมินปฏิบัติงานในระดับดีเด่น	๕. มีช่องทางในการประกาศผลของผู้ได้รับผล การประเมินผลการปฏิบัติงานในระดับดีเด่น ๖. มีกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ผลงานของผู้ ได้รับผลการประเมินผลการปฏิบัติงานใน ระดับดีเด่นในการประชุมติดตามการ ดำเนินงานประจำเดือน	