

การดำเนินงานการตาม Template 2.4 ระดับความสำเร็จของการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO) และรายงานในระบบ DOC ในรอบ 5 เดือนหลัง

ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน	แนวทางการประเมิน/ หลักฐาน	หัวข้อการรายงานในระบบ DOC	ลิงค์หลักฐาน
1	<p>Assessment</p> <p>ทบทวนและวิเคราะห์ผลการขับเคลื่อนการดำเนินงานวิชาการของหน่วยงานให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ และผลการดำเนินงานสร้างหรือพัฒนาผลงานวิจัย/ผลงานวิชาการ/นวัตกรรมของหน่วยงานในรอบ 5 เดือนแรก เพื่อพัฒนา/ปรับปรุงกระบวนการดำเนินงาน</p>	<p>1.1 ผลการวิเคราะห์สถานการณ์ของตัวชี้วัด และความรู้ที่นำมาใช้ประกอบการวิเคราะห์</p> <p>1.1.1 ผลผลิตผลลัพธ์ระดับ Le (Level) ของผลการดำเนินการในปัจจุบัน</p> <ul style="list-style-type: none"> - เอกสารแสดงผลการวิเคราะห์ผลการขับเคลื่อนการดำเนินงานวิชาการของหน่วยงานให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ - เอกสารแสดงการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานสร้างหรือพัฒนาผลงานวิจัย/ผลงานวิชาการ/นวัตกรรมของหน่วยงาน - เอกสารแสดงรายการข้อมูล ความรู้ที่นำมาใช้ประกอบการวิเคราะห์สถานการณ์เพื่อพัฒนา/ปรับปรุงกระบวนการดำเนินงาน 	<p>รายการข้อมูลที่นำมาใช้</p> <ul style="list-style-type: none"> - รายงานแสดงผลการวิเคราะห์ผลการขับเคลื่อนการดำเนินงานวิชาการของหน่วยงานให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ - รายงานวิเคราะห์ผลการดำเนินงานสร้างหรือพัฒนาผลงานวิจัย/ผลงานวิชาการ/นวัตกรรมของหน่วยงาน - รายการข้อมูล ความรู้ที่นำมาใช้ประกอบการวิเคราะห์สถานการณ์เพื่อพัฒนา /ปรับปรุงกระบวนการดำเนินงาน 	<p>รายงานการประชุมของหน่วยงานประจำเดือน ข้อมูลต่อเนื่อง ปี 2565</p> <p>https://oec.anamai.moph.go.th/th/operation-tracking/download?id=93321&mid=36481&mkey=m_document&lang=th&did=29093</p> <p>https://oec.anamai.moph.go.th/th/operation-tracking/download?id=94409&mid=36481&mkey=m_document&lang=th&did=29307</p>
2	<p>Advocacy/ Intervention</p> <p>มีการทบทวนมาตรการและประเด็นความรู้ที่จะใช้ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานวิชาการของหน่วยงานให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้</p>	<p>2.1 ข้อมูลการขับเคลื่อนตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับ PIRAB (0.5)</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีเอกสารแสดงมาตรการเพื่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานวิชาการของหน่วยงานให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ตามกลยุทธ์ PIRAB พร้อมเหตุผลประกอบในการกำหนดมาตรการ <p>2.2 ประเด็นความรู้ที่ให้แก่ผู้รับบริการ (C) / ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (SH) (0.5)</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีเอกสารสรุปประเด็นความรู้ที่ให้แก่บุคลากรเพื่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานวิชาการของหน่วยงานให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ พร้อมเหตุผลประกอบในการกำหนดประเด็นความรู้ 	<ul style="list-style-type: none"> - มาตรการเพื่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานวิชาการของหน่วยงานให้เป็นองค์กร แห่งการเรียนรู้ ตามกลยุทธ์ PIRAB - สรุปประเด็นความรู้ที่ให้แก่บุคลากรเพื่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานวิชาการของหน่วยงานให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ 	<p>https://oec.anamai.moph.go.th/th/operation-tracking/download?id=85769&mid=36481&mkey=m_document&lang=th&did=27749</p> <p>https://oec.anamai.moph.go.th/th/operation-tracking/download?id=89550&mid=36481&mkey=m_document&lang=th&did=28579</p> <p>https://oec.anamai.moph.go.th/th/operation-tracking/download?id=85769&mid=36481&mkey=m_document&lang=th&did=27749</p> <p>-สรุปการประชุม อบรม สกท. ประเด็นความรู้เพื่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานวิชาการ ของหน่วยงาน (วิจัยและนวัตกรรม R2R KM ทรัพย์สินทางปัญญา)</p> <p>https://oec.anamai.moph.go.th/th/news-anamai</p>

ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน	แนวทางการประเมิน/ หลักฐาน	หัวข้อการรายงานในระบบ DOC	ลิงค์หลักฐาน
3	<p>Management and Governance</p> <p>1. มีการทบทวนแผนการขับเคลื่อนการดำเนินงานวิชาการและการสร้างหรือพัฒนาผลงานวิจัย/ผลงานวิชาการ/นวัตกรรมของหน่วยงาน</p> <p>2. ดำเนินการขับเคลื่อนงานตามแผนที่กำหนดไว้</p> <p>3. มีมาตรฐานการปฏิบัติงาน (SOP) ของตัวชี้วัด</p>	<p>3.1 มีแผน/ผลการขับเคลื่อนการดำเนินงานตัวชี้วัด (0.5)</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีแผนการพัฒนา/ปรับปรุงเพื่อการดำเนินงานตัวชี้วัดตามกลยุทธ์ PIRAB - มีการขับเคลื่อนงานเป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้ <p>3.2 มีรายงานการติดตามการดำเนินงานตัวชี้วัดตามคำรับรองฯ ทุกเดือน และนำขึ้นเว็บไซต์ของหน่วยงาน ภายในวันที่ 10 ของเดือนถัดไป (0.25)</p> <p>3.3 มีมาตรฐานการปฏิบัติงานการขับเคลื่อนการดำเนินงานวิชาการของหน่วยงานให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (SOP) (0.25)</p>	<ul style="list-style-type: none"> - แผนการพัฒนา/ปรับปรุงเพื่อการดำเนินงานตัวชี้วัดตามกลยุทธ์ PIRAB - รายงานการติดตามการดำเนินงานตัวชี้วัดตามคำรับรองฯ ทุกเดือน - มาตรฐานการปฏิบัติงานการขับเคลื่อนการดำเนินงานวิชาการของหน่วยงานให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (SOP) 	<ul style="list-style-type: none"> - รายงานการกำกับติดตาม ตัวชี้วัด (แผนการดำเนินงาน เอกสารแนบท้าย) https://doc.anamai.moph.go.th/index.php?r=opdc-indicator-plan&orgID=115&indID=361 - รายงานผลการติดตามกำกับประจำเดือน https://oec.anamai.moph.go.th/th/operation-tracking - มาตรฐานการปฏิบัติงานการขับเคลื่อนการดำเนินงานวิชาการของหน่วยงานให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (SOP) https://drive.google.com/file/d/1qe30yiVULRrsN3pAFSdptVOFZXcoWX7C/view

ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน	แนวทางการประเมิน/ หลักฐาน	หัวข้อการรายงานในระบบ DOC	ลิงค์หลักฐาน
4	<p>Output ผลผลิต</p> <p>1. มีผลของการดำเนินงานวิชาการ และการสร้างหรือพัฒนา ผลงานวิจัย/ผลงานวิชาการ/ นวัตกรรมตามแผนและมาตรการที่กำหนดไว้</p> <p>2. ประเมินผลการดำเนินงานตาม แผนและสรุปบทเรียนการเป็น องค์กรแห่งการเรียนรู้</p>	<p>4.1 มีรายงานผลการดำเนินงาน และการประเมินผล การดำเนินงานพร้อมสรุปบทเรียนการเป็นองค์กร แห่งการเรียนรู้ (0.5)</p> <p>4.2 มีผลผลิตครบตามแผนการขับเคลื่อนและ มาตรการที่กำหนดไว้ (0.5)</p>	<p>- รายงานผลการดำเนินงาน และการ ประเมินผลการดำเนินงานพร้อมสรุป บทเรียนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ จำนวน 8 เรื่อง</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. กระบวนการวิจัย และนวัตกรรมด้าน ส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม 2. กระบวนการจัดการความรู้เพื่อ สนับสนุนการดำเนินงานด้านส่งเสริม สุขภาพ และอนามัยสิ่งแวดล้อม 3. การให้คำปรึกษา สายด่วนผู้พิทักษ์ อนามัย 4. การเก็บข้อมูลงานวิจัยในภาวะวิกฤติ 5. การใช้ชุด PPE ในการป้องกันตนเอง จากการสัมผัสเชื้อโควิด 19 6. เทคนิคการเป็นเลขานุการ ห้องนำเสนอ ผลงานวิชาการ การประชุมวิชาการฯ ใน สถานการณ์ความเสี่ยงสูง 7. การจัดอาหารว่างเพื่อสุขภาพในการ ประชุม 8. ขั้นตอนการบริหารความพร้อมต่อ สภาวะวิกฤติ (Business Continuity Plan : BCP) ของสำนักคณะกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิ <p>- ผลผลิตครบตามแผนการขับเคลื่อนและ มาตรการที่กำหนดไว้</p>	<p>-รายงานผลการติดตามกำกับประจำเดือน https://oec.anamai.moph.go.th/th/operation-tracking</p> <p>- รายงานผลการดำเนินงาน และการ ประเมินผลการดำเนินงานพร้อมสรุปบทเรียน การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ จำนวน 8 เรื่อง https://oec.anamai.moph.go.th/th/indicators2-4-2022last</p>

ระดับ	เกณฑ์การให้คะแนน	แนวทางการประเมิน/ หลักฐาน	หัวข้อการรายงานในระบบ DOC	ลิงค์หลักฐาน
5	Outcome ผลลัพธ์ของตัวชี้วัด จำนวนและรายละเอียด (ชื่อผลงาน, ผู้รับผิดชอบ, และประเภทผลงาน) ผลงานการจัดการข้อมูลและความรู้ที่ ดำเนินการจัดการอย่างเป็นระบบ และพร้อมใช้งาน	5.1 มีเอกสารที่แสดงจำนวนผลงานการจัดการข้อมูล และความรู้ที่ดำเนินการจัดการอย่างเป็นระบบและ พร้อมใช้งาน (0.75) 5.2 ผลงานที่ส่งเข้ารับการประเมินรางวัล TPSA / TEPGA ปี 2565 ผ่านตรวจประเมินรอบที่ 1 หรือ ผลงานได้รับการส่งสมัครเข้ารับรางวัล UNPSA 2022 (0.25)	ผลงานวิชาการ ดำเนินการจัดการใน ระบบวารสาร Health และระบบ คลังข้อมูลของหน่วยงาน จำนวน 2 เรื่อง 1.งานวิจัยเรื่อง การใช้บริการสุขภาพ ช่องปากในเด็กไทย อายุ 0-14 ปี : การ วิเคราะห์ข้อมูลการสำรวจอนามัย และ สวัสดิการ พ.ศ.2562 ของ ทพ.ญ.เพ็ญ แฉ ลาภยั้ง ทันตแพทย์ทรงคุณวุฒิ(ด้าน ทันตสาธารณสุข) ประเภทผลงาน การ วิจัยเชิงสำรวจและพัฒนา 2.งานวิจัยเรื่อง การพัฒนาคุณภาพน้ำ เสียและน้ำทิ้งของสถานพยาบาลใน ประเทศไทย ของ นายธนชีพ พีระ ธรณิศร์ รก.นักวิชาการสาธารณสุข ทรงคุณวุฒิ (ด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม) ประเภทผลงาน การวิจัยเพื่อพัฒนา	1.การใช้บริการสุขภาพช่องปากในเด็กไทย อายุ 0-14 ปี : การวิเคราะห์ข้อมูลการสำรวจอนามัย และ สวัสดิการ พ.ศ.2562 ของ ทพ.ญ.เพ็ญ แฉ ลาภยั้ง https://thaidj.org/index.php/tjha/article/view/1783 2.การพัฒนาคุณภาพน้ำเสียและน้ำทิ้งของ สถานพยาบาลในประเทศไทย ของ นายธนชีพ พีระธรณิศร์ https://thaidj.org/index.php/tjha/article/view/12372

ระดับที่ 4 Output (4.2 ผลผลิตตามแผนการขับเคลื่อน และมาตรการที่กำหนดไว้)

ชื่อกิจกรรม	มาตรการ	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิตและผลลัพธ์	หมายเหตุ
1. ดำเนินกิจกรรม การขับเคลื่อนการเป็น องค์กรแห่งการเรียนรู้	1. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ภายในหน่วยงาน 2. กิจกรรมการพัฒนาทักษะเพื่อ ใช้สำหรับการทำงาน 2.1 การใช้โปรแกรมการออกแบบ งานนำเสนอ 2.2 การจัดและคำนวณแคลลอรี่ อาหารว่างเพื่อสุขภาพ 2.3 การเข้าถึงและการใช้ ข้อมูลจากคลังข้อมูล	4 ครั้ง	ธ.ค. 64 – ก.ค. 65	1. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในหน่วยงาน 2. กิจกรรมการพัฒนาทักษะเพื่อใช้สำหรับการทำงาน - กิจกรรมการเรียนรู้เกี่ยวกับการเก็บข้อมูลด้วยระบบดิจิทัลผ่านมือถือระบบ IOS และ Android และผลิตสื่อเกี่ยวกับช่องทางการประเมินตนเอง เพื่อป้องกันการกระจายของเชื้อโค วิด – 19 ด้วยระบบดิจิทัลผ่านระบบมือถือ รายงานการกำกับติดตาม ตัวชี้วัด พ.ค. 65 (หน้า 5) https://oec.anamai.moph.go.th/th/operation-tracking/download?id=93321&mid=36481&mkey=m_document&lang=th&did=29093 - กิจกรรมการประกวด LIKE Talk Award ปี 6 (11 – 12 และ 17 พ.ค. 65) รายงานการกำกับติดตาม ตัวชี้วัด มิ.ย. 65 (หน้า 106) https://oec.anamai.moph.go.th/th/operation-tracking/download?id=94409&mid=36481&mkey=m_document&lang=th&did=29307	5 เดือนแรก ดำเนินการ แล้ว 2 ครั้ง และ 5 เดือนหลัง ดำเนินการ แล้ว 2 ครั้ง

ระดับที่ 4 Output (4.2 ผลผลิตตามแผนการขับเคลื่อน และมาตรการที่กำหนดไว้)

ชื่อกิจกรรม	มาตรการ	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิตและผลลัพธ์	หมายเหตุ
2. การส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพบุคลากร	สนับสนุนการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเข้าร่วมการฝึกอบรมสัมมนา จากหน่วยงานภายในและหน่วยงานภายนอก เพื่อเพิ่มพูนทักษะในการทำงาน	14 ครั้ง	ม.ค. 65 – ก.ค. 65	<p>- ประชุมเชิงปฏิบัติการการจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญา และนวัตกรรม กรมอนามัย (30 พ.ค. 65 ณ โรงแรมไมด้า นนทบุรี) รายงานการกำกับติดตาม ตัวชี้วัด มิ.ย. 65 (หน้า 107) https://oec.anamai.moph.go.th/th/operation-tracking/download?id=94409&mid=36481&mkey=m_document&lang=th&did=29307</p> <p>- กิจกรรมการประกวด LIKE Talk Award ปี 6 (11 – 12 และ 17 พ.ค. 65) รายงานการกำกับติดตาม ตัวชี้วัด มิ.ย. 65 (หน้า 106) https://oec.anamai.moph.go.th/th/operation-tracking/download?id=94409&mid=36481&mkey=m_document&lang=th&did=29307</p> <p>- อบรมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ด้านวิจัยและนวัตกรรม จำนวน 4 ครั้ง ครั้งที่ 1 (17 - 19 เม.ย. 65 ณ โรงแรมทีเค พาเลซ แอนด์ คอนเวนชัน เขตหลักสี่) ครั้งที่ 2 (28 เม.ย. 65 ณ ห้องประชุมสำนักอนามัยสิ่งแวดล้อม อาคาร 5 ชั้น 5 กรมอนามัย และณระบบประชุมทางไกล (Video Conference)) ครั้งที่ 3 (18 – 19 พ.ค. 65 ณ โรงแรมทีเค พาเลซ แอนด์ คอนเวนชัน เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร และณระบบประชุมทางไกล (Video Conference)) ครั้งที่ 4 (31 พ.ค. 65 ณ ห้องประชุมกองการเจ้าหน้าที่ อาคาร 4 ชั้น 3 กรมอนามัย และผ่านระบบประชุมทางไกล (Video Conference)) รายงานการกำกับติดตาม ตัวชี้วัด มิ.ย. 65 (หน้า 106-107) https://oec.anamai.moph.go.th/th/operation-tracking/download?id=94409&mid=36481&mkey=m_document&lang=th&did=29307</p> <p>- ประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำกรอบการวิจัยและนวัตกรรม กรมอนามัยเพื่อแก้ปัญหาเร่งด่วนสำคัญของประเทศไทย (31 ก.ค – 2 ส.ค. 65 ณ โรงแรมแกรนด์ราชาพลุกซ์ อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี) https://oec.anamai.moph.go.th/th/news-anamai/210780</p>	5 เดือนแรก ดำเนินการแล้ว 7 ครั้ง และ 5 เดือนหลัง ดำเนินการแล้ว 7 ครั้ง

ระดับที่ 4 Output (4.2 ผลผลิตตามแผนการขับเคลื่อน และมาตรการที่กำหนดไว้)

ชื่อกิจกรรม	มาตรการ	เป้าหมาย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลผลิตและผลลัพธ์	หมายเหตุ
3. ติดตามผลการดำเนินงาน	ประชุมติดตามการดำเนินงาน การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ของสำนักคณะกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิ และการเตรียม ความพร้อมของหน่วยงานสู่ การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ อย่างยั่งยืน	7 ครั้ง	ม.ค. 65 – ก.ค. 65	ติดตามการดำเนินงานในการประชุมสำนักคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ https://oec.anamai.moph.go.th/th/operation-tracking	5 เดือนแรก ดำเนินการ แล้ว 2 ครั้ง และ 5 เดือนหลัง ดำเนินการ แล้ว 5 ครั้ง

แผนการดำเนินงานพัฒนาองค์กรแห่งการเรียนรู้และพัฒนาวิชาการ (Learning Organization) ปีงบประมาณ พ.ศ.2565 สำนักคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

มาตรการ/กิจกรรมสำคัญ	การดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
1. วางแผนและเตรียมดำเนินการ	1. ประกาศนโยบายการยกระดับสำนักคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ 2. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานองค์กรแห่งการเรียนรู้และพัฒนาวิชาการ ปี 2565	เพื่อวางแผนการขับเคลื่อนองค์กรแห่งการเรียนรู้ของสำนักคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565	พ.ย.-ธ.ค.64	1. ดร.ไพรัช ต้นอูด 2. น.ส.เบญจมาพร 3. น.ส.ธัญญาภรณ์
2. จัดทำแผนการดำเนินงาน	1. จัดทำแผนการขับเคลื่อนสำนักคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	เพื่อเปิดโอกาสให้บุคลากรในสำนักได้มีส่วนร่วมในการกำหนดกิจกรรมการเรียนรู้การพัฒนาศักยภาพ เพื่อไปสู่เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	ธ.ค.64	1. ดร.ไพรัช ต้นอูด 2. น.ส.เบญจมาพร 3. น.ส.ธัญญาภรณ์
3. ดำเนินกิจกรรมการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	1. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในหน่วยงาน 2. กิจกรรมการพัฒนาทักษะเพื่อใช้สำหรับการทำงาน 2.1 การใช้โปรแกรมการออกแบบงานนำเสนอ 2.2 การจัดและคำนวณแคลอรี่อาหารว่างเพื่อสุขภาพ 2.3 การเข้าถึงและการใช้ข้อมูลจากคลังข้อมูล	- เพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในองค์กร - เพื่อเกิดการพัฒนาทักษะเพื่อใช้สำหรับการทำงาน	ธ.ค. 64 – ก.ค. 65	1. ดร.ไพรัช ต้นอูด 2. น.ส.เบญจมาพร 3. น.ส.ธัญญาภรณ์ และบุคลากรทุกคนในสำนักคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
4. การส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพบุคลากร	สนับสนุนการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเข้าร่วมการฝึกอบรมสัมมนา จากหน่วยงานภายในและหน่วยงานภายนอก เพื่อเพิ่มพูนทักษะในการทำงาน	- เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเข้าร่วมการฝึกอบรม สัมมนา จากหน่วยงานภายในและหน่วยงานภายนอก	ม.ค.65 – ก.ค. 65	บุคลากรทุกคนในสำนักคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
5. ติดตามผลการดำเนินงาน	ประชุมติดตามการดำเนินงาน การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ของสำนักคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ และการเตรียมความพร้อมของหน่วยงานสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างยิ่งยวด	- เพื่อติดตามความก้าวหน้าของการดำเนินงานตามแผนฯ วิเคราะห์ระหว่างการดำเนินงาน และประเมินผลการดำเนินงานของการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในองค์กร - เพื่อให้เกิดการดำเนินงานตามแผนที่กำหนดไว้ และติดตามการดำเนินงานตามผลลัพธ์ที่กำหนดไว้	ม.ค.65 – ก.ค. 65	1. ดร.ไพรัช ต้นอูด 2. น.ส.เบญจมาพร 3. น.ส.ธัญญาภรณ์

แนวทางปฏิบัติเพื่อบรรลุแผนการดำเนินงานของการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ สำนักคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

1. บุคลากรทุกคนให้ความสำคัญกับการขับเคลื่อนองค์กรแห่งการเรียนรู้และพัฒนาวิชาการ และถือเป็นนโยบายสำคัญของหน่วยงาน
2. บุคลากรทุกคนเข้าร่วมกิจกรรมดำเนินงานขับเคลื่อนองค์กรแห่งการเรียนรู้และพัฒนาวิชาการ อย่างต่อเนื่องและมุ่งสู่ศูนย์ความเป็นเลิศทางวิชาการ
3. บุคลากรทุกคนมีความตระหนักถึงการเรียนรู้เพื่อพัฒนาทักษะและศักยภาพของตนเอง รวมไปถึงเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและความสุขในการทำงาน ให้เป็นแบบอย่างที่ดีกับภาคีเครือข่าย