

- รอบ ๖ เดือนแรก  
(ตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖)
- รอบ ๖ เดือนหลัง  
(เมษายน ๒๕๖๖ - กันยายน ๒๕๖๖)

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ สำนักคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

หน่วยงาน สำนักคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมคนดี										
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาสมรรถนะและส่งเสริมพฤติกรรมพึงประสงค์										
๑. การประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนคุณธรรมและต่อต้านทุจริต - ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านทุจริต - นโยบาย No gift Policy - ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่อลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในการทำงาน - ตั้งชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน - แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	เพื่อให้หน่วยงานสร้างการรับรู้แก่บุคลากรในหน่วยงานและนโยบาย/แนวทางไปปฏิบัติ และกำกับติดตามเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนหรือป้องกันการทุจริต	สำนักคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	มีการประกาศเจตนารมณ์จำนวน ๑ ครั้ง	มีบุคลากรเข้าร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐	-	/				
๒. พัฒนา/อบรม คุณธรรม จริยธรรม บุคลากรในหน่วยงาน - กำหนดให้บุคลากรแต่ละระดับเข้ารับการพัฒนา อบรมเสริมสร้างความรู้ ตามมาตรฐานทางจริยธรรมจากหน่วยงานภายนอกหรือหน่วยงานดำเนินการเอง	เพื่อพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาลของบุคลากร ซึ่งเป็นพื้นฐานสำคัญในการปฏิบัติงาน และสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานหรือบริหารบุคคลในหน่วยงาน	กองการเจ้าหน้าที่และสำนักคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	มีบุคลากรเข้าร่วมอย่างน้อย ๑ ครั้ง	บุคลากรเข้าร่วมพัฒนา/อบรม ตามเกณฑ์ที่กองการเจ้าหน้าที่ กำหนด	-	/				

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
<b>กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน ในองค์กรเชิงจริยธรรม</b>									
๓. กิจกรรมสร้างบรรยากาศ และความสัมพันธ์ที่ดีในองค์กร เช่น - กิจกรรมวันเกิดประจำเดือน (ทำความดีในเดือนเกิด) - กิจกรรมตามวัฒนธรรมประเพณี - กิจกรรมจิตอาสา หรือส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม วัฒนธรรมองค์กร/หน่วยงาน	๑. เพื่อสร้างบรรยากาศ และส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดีในหน่วยงานระหว่างผู้บังคับบัญชา หัวหน้างาน ผู้ปฏิบัติงาน และส่งเสริมระบบการทำงานที่เอื้อต่อบุคลากร เพื่อขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ ๒. ปลูกฝังทัศนคติ พฤติกรรมที่ดี โดยยึดหลักมาตรฐานทางจริยธรรม เป็นพื้นฐานในการปฏิบัติงาน	สำนักคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	กิจกรรมที่ส่งเสริมสภาพแวดล้อมและความสุข ความผูกพันในองค์กร อย่างน้อย ๒ กิจกรรม/ปี	ผลการประเมินความสุขของบุคลากรในหน่วยงาน ร้อยละ ๖๐ - ๗๙.๙๙ (ระดับ ๔)	๓,๐๐๐	/	/	/	/
<b>กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมการประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมและบุคลากรต้นแบบที่ทำความดี</b>									
๔. กำหนดหลักเกณฑ์/วิธีการนำเงื่อนไขทางจริยธรรมมาใช้ในการบริหารงานบุคคล - นำแนวทางการปฏิบัติตนของบุคลากร สำนักคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ มาประกอบการพิจารณาผลการปฏิบัติราชการ	เพื่อส่งเสริมความก้าวหน้าในการปฏิบัติหน้าที่แก่บุคลากรที่ประพฤติปฏิบัติตนแนวทางการปฏิบัติตนของ สกท.	สำนักคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	มีหลักเกณฑ์/แนวทางการปฏิบัติตนของบุคลากร สำนักคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ อย่างน้อย ๑ หลักเกณฑ์/แนวทาง	บุคลากรภายในหน่วยงานรับทราบแนวทางการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม ร้อยละ ๘๐	-	/			

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
๕. สื่อสารสร้างความรู้ความเข้าใจมาตรฐานทางจริยธรรมแก่บุคลากรในรูปแบบที่หลากหลาย	เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรในหน่วยงานและส่งเสริมการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม	สำนักคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	หน่วยงาน มีช่องทางสื่อสาร สร้างความรู้ความเข้าใจมาตรฐานจริยธรรมอย่างน้อย ๑ ช่องทาง	บุคลากรภายในหน่วยงานรับรู้ เข้าใจแนวทางการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมร้อยละ ๘๐	-	/	/	/	/
๖. กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบที่ทำความดีเพื่อองค์กรหรือส่วนร่วม - การคัดเลือกคนดีศรีอนามัย - การคัดเลือกต้นแบบด้านต่าง ๆ เช่น ต้นแบบด้านสุขภาพ เป็นต้น	เพื่อส่งเสริมบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่องค์กร/ส่วนร่วม	สำนักคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	เข้าร่วมกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบที่ทำความดีอย่างน้อย ๑ กิจกรรม	บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับการพิจารณาคนดีในระดับหน่วยงานอย่างน้อย ๑ คน	-	/	/		
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับองค์กรคุณธรรม</b>									
<b>กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการ ทำงานตามเกณฑ์การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม</b>									
๗. สมัครเข้าร่วมการประกวดหน่วยงานคุณธรรม และองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ และการประกวดชมรมจริยธรรม	เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรมความผูกพันของหน่วยงาน	สำนักคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	สมัครเข้าร่วมประกวดหน่วยงานคุณธรรม และองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ	หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมินหน่วยงานคุณธรรม และองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพรอบที่ ๑	-	/	/		
<b>กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างสังคมแห่งการแลกเปลี่ยนเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรมร่วมกัน</b>									
๘. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และถอดบทเรียนการดำเนินงานชมรมจริยธรรม และองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	เพื่อส่งเสริมและผลักดันเสริมพลังการดำเนินงานชมรมจริยธรรมให้เกิดความต่อเนื่อง ยั่งยืน	สำนักคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ/หน่วยงานที่มีการจัดกิจกรรม	มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับชมรมจริยธรรมภายนอกหน่วยงานอย่างน้อย ๑ ครั้ง	บุคลากรของหน่วยงานเข้าร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานภายนอก ร้อยละ ๖๐	-		/		

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การป้องกันทุจริต									
กลยุทธ์ที่ ๑ ยกระดับการบริหารจัดการองค์กรตามมาตรฐาน ITA									
๙. การขับเคลื่อนตัวชี้วัดที่ ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	เพื่อพัฒนามาตรฐานการบริการงานของหน่วยงานให้มีความโปร่งใส ตามเกณฑ์การประเมิน ITA	กองการเจ้าหน้าที่และสำนักคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	ผลการประเมินตัวชี้วัดผ่านเกณฑ์การประเมินระดับ ๓ ขึ้นไป	บุคลากรของหน่วยงานมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ร้อยละ ๘๐	-	/	/	/	/
๑๐. การประเมินความเสี่ยงและจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต และควบคุมภายในของหน่วยงาน	เพื่อพัฒนากลไก วางระบบ กำหนดมาตรการเพื่อป้องกันความเสี่ยงการทุจริตตามแนวทางของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.)	สำนักคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	มีมาตรการ/แนวทางป้องกันการทุจริตอย่างน้อย ๑ เรื่อง	มีมาตรการ/แนวทางป้องกันการทุจริต ๑ เรื่อง	-	/			