🗹 รอบ ๖ เดือนแรก

 (ตุลาคม 2565 – มีนาคม 2566)

🞎 รอบ ๖ เดือนหลัง

 (เมษายน 2566 – กันยายน 2566)

**แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ สำนักคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ** **ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566**

**หน่วยงาน สำนักคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ**

| **ยุทธศาสตร์/โครงการ** | **วัตถุประสงค์ของโครงการ** | **หน่วยงานที่รับผิดชอบ** | **ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย** | **งบประมาณที่ใช้** | **ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ผลลัพธ์เชิงปริมาณ** | **ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ** | **ไตรมาส 1**(ต.ค.-ธ.ค.65) | **ไตรมาส 2**(ม.ค.-มี.ค.66) | **ไตรมาส 3**(เมย.-มิ.ย.66) | **ไตรมาส 4**(ก.ค.-ก.ย.66) |
| **ยุทธศาสตร์ที่ 1 ส่งเสริมคนดี** |
| **กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาสมรรถนะและส่งเสริมพฤติกรรมพึงประสงค์** |
| 1. การประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนคุณธรรมและต่อต้านทุจริต - ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านทุจริต - นโยบาย No gift Policy - ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในการทำงาน- ตั้งชมรมจริยธรรมของหน่วยงาน- แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและองค์กรสร้างสุขทีมีคุณภาพ ประจำปีงบประมาณ 2566 | เพื่อให้หน่วยงานสร้างการรับรู้แก่บุคลากรในหน่วยงานและนำนโยบาย/แนวทางไปปฏิบัติ และกำกับติดตามเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน หรือป้องกันการทุจริต  | สำนักคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ | มีการประกาศเจตนารมณ์ จำนวน 1 ครั้ง | มีบุคลากรเข้าร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 | - | / |  |  |  |
| 2. พัฒนา/อบรม คุณธรรม จริยธรรม บุคลากรในหน่วยงาน- กำหนดให้บุคลากรแต่ละระดับ เข้ารับการพัฒนา อบรมเสริมสร้างความรู้ ตามมาตรฐานทางจริยธรรม จากหน่วยงานภายนอกหรือหน่วยงานดำเนินการเอง | เพื่อพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาลของบุคลากร ซึ่งเป็นพื้นฐานสำคัญในการปฏิบัติงาน และสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน หรือบริหารบุคคลในหน่วยงาน | กองการเจ้าหน้าที่ และสำนักคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ | มีบุคลากรเข้าร่วมอย่างน้อย 1 ครั้ง | บุคลากรเข้าร่วมพัฒนา/อบรม ตามเกณฑ์ที่กองการเจ้าหน้าที่ กำหนด | - | / |  |  |  |
| **กลยุทธ์ที่ 2 สร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน ในองค์กรเชิงจริยธรรม** |
| 3. กิจกรรมสร้างบรรยายกาศ และความสัมพันธ์ที่ดีในองค์กร เช่น- กิจกรรมวันเกิดประจำเดือน(ทำความดีในเดือนเกิด)- กิจกรรมตามวัฒนธรรมประเพณี- กิจกรรมจิตอาสา หรือส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรมวัฒนธรรมองค์กร/หน่วยงาน | 1. เพื่อสร้างบรรยากาศและส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดีในหน่วยงานระหว่างผู้บังคับบัญชา หัวหน้างาน ผู้ปฏิบัติงาน และส่งเสริมระบบการทำงานที่เอื้อต่อบุคลากร เพื่อขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ2. ปลูกฝังทัศนคติ พฤติกรรมที่ดี โดยยึดหลักมาตรฐานทางจริยธรรมเป็นพื้นฐานในการปฏิบัติงาน | สำนักคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ | กิจกรรมที่ส่งเสริมสภาพแวดล้อมและความสุข ความผูกพัน ในองค์กรอย่างน้อย 2 กิจกรรม/ปี | ผลการประเมินความสุขของบุคลากรในหน่วยงานร้อยละ 60 - 79.99 (ระดับ 4) | 3,000 | / | / | / | / |
| **กลยุทธ์ที่ 3 ส่งเสริมการประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมและบุคลากรต้นแบบที่ทำความดี** |
| 4. กำหนดหลักเกณฑ์/วิธีการนำเงื่อนไขทางจริยธรรมมาใช้ในการบริหารงานบุคคล - นำแนวทางการปฏิบัติตนของบุคลากร สำนักคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ มาประกอบการพิจารณาผลการปฏิบัติราชการ | เพื่อส่งเสริมความก้าวหน้าในการปฏิบัติหน้าที่ แก่บุคลากรที่ประพฤติ ปฏิบัติตนแนวทางการปฏิบัติตนของ สกท.  | สำนักคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ | มีหลักเกณฑ์/แนวการปฏิบัติตนของบุคลากร สำนักคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิอย่างน้อย 1 หลักเกณฑ์/แนวทาง | บุคลากรภายในหน่วยงานรับทราบแนวทางการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม ร้อยละ 80 | - |  | / |  |  |
| 5. สื่อสารสร้างความรู้ความเข้าใจมาตรฐานทางจริยธรรมแก่บุคลากร ในรูปแบบที่หลากหลาย | เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจแก่บุคลากรในหน่วยงานและส่งเสริมการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม | สำนักคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ | หน่วยงาน มีช่องทาง สื่อสาร สร้างความรู้ความเข้าใจมาตรฐาน จริยธรรม อย่างน้อย 1 ช่องทาง | บุคลากรภายในหน่วยงานรับรู้ เข้าใจแนวทางการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมร้อยละ 80 | - | / | / | / | / |
| 6. กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบที่ทำความดี เพื่อองค์กรหรือส่วนร่วม - การคัดเลือกคนดีศรีอนามัย- การคัดเลือกต้นแบบด้านต่าง ๆ เช่น ต้นแบบด้านสุขภาพ เป็นต้น | เพื่อส่งเสริมบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่องค์กร/ส่วนร่วม | สำนักคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ | เข้าร่วมกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลต้นแบบที่ทำความดีอย่างน้อย 1 กิจกรรม | บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับการพิจารณาคนดีในระดับหน่วยงาน อย่างน้อย 1 คน | - | / | / |  |  |
| **ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับองค์กรคุณธรรม** |
| **กลยุทธ์ที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการ ทำงานตามเกณฑ์การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม** |
| 7. สมัครเข้าร่วมการประกวดหน่วยงานคุณธรรม และองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ และการประกวดชมรมจริยธรรม | เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรมความผูกพันของหน่วยงาน  | สำนักคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ | สมัครเข้าร่วมประกวดหน่วยงานคุณธรรมและองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ | หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมินหน่วยงานคุณธรรมและองค์กรสร้างสุขที่มีคุณภาพ รอบที่ 1  | - | / | / |  |  |
| **กลยุทธ์ที่ 2 สร้างสังคมแห่งการแลกปลี่ยนเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรมร่วมกัน** |
| 8. กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และถอดบทเรียนการดำเนินงานชมรมจริยธรรม และองค์กรคุณธรรมต้นแบบ  | เพื่อส่งเสริมและผลักดันเสริมพลังการดำเนินงานชมรมจริยธรรมให้เกิดความต่อเนื่อง ยั่งยืน | สำนักคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ/หน่วยงานที่มีการจัดกิจกรรม | มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับชมรมจริยธรรมภายนอกหน่วยงานอย่างน้อย 1 ครั้ง | บุคลากรของหน่วยงานเข้าร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานภายนอก ร้อยละ 60 | - |  | / |  |  |
| **ยุทธศาสตร์ที่ 3 การป้องกันทุจริต** |
| **กลยุทธ์ที่ 1 ยกระดับการบริหารจัดการองค์กรตามมาตรฐาน ITA** |
| 9. การขับเคลื่อนตัวชี้วัดที่ 2.1 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) | เพื่อพัฒนามาตรฐานการบริการงานของหน่วยงานให้มีความโปร่งใส ตามเกณฑ์การประเมิน ITA | กองการเจ้าหน้าที่ และสำนักคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ | ผลการประเมินตัวชี้วัดผ่านเกณฑ์การประเมินระดับ 3 ขึ้นไป | บุคลากรของหน่วยงานมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)ร้อยละ 80 | **-** | / | / | / | / |
| 10. การประเมินความเสี่ยงและจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต และควบคมภายในของหน่วยงาน | เพื่อพัฒนากลไก วางระบบ กำหนดมาตรการ เพื่อป้องกันความเสี่ยง การทุจริตตามแนวทางของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) | สำนักคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ | มีมาตรการ/แนวทางป้องกันการทุจริตอย่างน้อย 1 เรื่อง | มีมาตรการ/แนวทางป้องกันการทุจริต 1 เรื่อง | - | / |  |  |  |