

สรุปผลการดำเนินงานกิจกรรม: องค์กรสร้างสุข คู่คุณธรรม นำวิชาการ

บทสรุปผู้บริหาร

สำนักคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ได้ร่วมกันดำเนินการขับเคลื่อนหน่วยงานคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยแต่งตั้งคณะทำงาน ๒ คณะ ได้แก่ คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนคุณธรรม ความโปร่งใส และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ ปี ๒๕๖๖ และคณะทำงานพัฒนาสถานที่ทำงานน่าอยู่ นำทำงานและมีชีวิตชีวา มีการจัดประชุมคณะทำงานอย่างสม่ำเสมอ เพื่อร่วมกันวางแผนการดำเนินงานและขับเคลื่อนงานให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ ภายใต้ชื่อผลงาน “องค์กรสร้างสุข คู่คุณธรรม นำวิชาการ” สำนักคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ได้ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนคุณธรรมและต่อต้านการทุจริต การป้องกันและแก้ไขปัญหาล่องละเมิดทางเพศ นโยบาย No Gift Policy และองค์กรคุณธรรมต้นแบบจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” เพื่อกระตุ้นสร้างแรงบันดาลใจให้บุคลากรในหน่วยงานอยากร่วมกันแก้ไขปัญหา และอยากทำความดีมากขึ้น โดยให้บุคลากรทุกคนในหน่วยงานมีการร่วมกันลงนามรับทราบ และให้ถือปฏิบัติร่วมกัน และมีการขับเคลื่อนแผนการดำเนินงานแบ่งออกเป็น ๒ ด้าน ดังนี้

๑. ด้านคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) สำนักคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ได้ดำเนินการคัดเลือกบุคคลต้นแบบ สกท. ดีเด่นด้านคุณธรรม ๕ ประการ เป็นประจำทุกเดือน โดยประกาศขึ้นหน้าเว็บหน่วยงานและไลน์กลุ่มหน่วยงาน เพื่อยกย่องเชิดชู เป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติตน ให้เป็นแบบอย่างที่ดีของหน่วยงาน สนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรมมากขึ้น และตั้งใจทำความดี

๒. ด้านองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ สำนักคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ส่งเสริมให้สถานที่ทำงานมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ โดยจัดกิจกรรม Big Cleaning Day ในหน่วยงาน เพื่อปรับสถานที่ทำงานให้น่าอยู่ นำทำงาน เป็นระเบียบเรียบร้อย พร้อมสนับสนุนบุคลากรเข้าอบรมหลักสูตรเตรียมความพร้อมการดับเพลิงขั้นต้นการซ้อมแผนป้องกันและระงับอัคคีภัยในอาคาร เพื่อส่งเสริมความปลอดภัยในที่ทำงาน บุคลากรรู้วิธีการเอาตัวรอด และการปฐมพยาบาลเบื้องต้นเพื่อช่วยเหลือผู้อื่นในภาวะวิกฤติได้ และในการประชุมประจำเดือนของหน่วยงาน มีการจัดกิจกรรมอวยพรวันเกิดให้บุคลากรที่เกิดในเดือนนั้นๆ ในห้องประชุมและไลน์กลุ่มหน่วยงาน จัดกิจกรรมรดน้ำขอพรผู้ใหญ่เนื่องในวันสงกรานต์ กิจกรรมจิตอาสาทำความดีในเดือนเกิด กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างหน่วยงาน และร่วมกิจกรรมที่สำคัญต่างๆ ของกรมอนามัย เช่น กิจกรรมเชิดชูเกียรติคนดีศรีอนามัย เป็นต้น เพื่อสร้างความผูกพันของบุคลากรในหน่วยงาน ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม การมีน้ำใจช่วยเหลือเพื่อนร่วมงาน การมีส่วนร่วมในหน่วยงาน สนับสนุนให้เข้าร่วมกิจกรรมก้าวทำใจ และจัดกิจกรรมการออกกำลังกายร่วมกัน เพื่อให้บุคลากรเกิดสมดุลการดำเนินชีวิตกับการทำงาน เพราะการทำงานให้ได้ประสิทธิผลและประสิทธิผลที่ดีต้องมาจากบุคลากรที่มีสุขภาพกายใจที่สมบูรณ์แข็งแรง ด้วย โดยผลสำเร็จจากการดำเนินกิจกรรม ทำให้บุคลากรทุกคนในหน่วยงาน มีสุขภาพกายใจที่ดี มีความสุข จิตแจ่มใส มีความผูกพันเป็นทีมงานมากขึ้น ผลงานมีคุณภาพเป็นที่ยอมรับ ส่งผลให้สภาพแวดล้อมการทำงานน่าอยู่ นำทำงาน ผลลัพธ์การดำเนินงานมีระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) อยู่ที่ ๔.๒๐ คะแนน ผลการประเมินความสุขของบุคลากรในหน่วยงาน (Happinometer) คะแนนเฉลี่ย ๗๐.๔๗ แสดงว่าบุคลากรทุกคนในหน่วยงานมีคุณธรรม ความโปร่งใส และมีความสุขในการทำงานที่ดี โดยมีปัจจัยความสำเร็จมาจาก ผู้ทรงคุณวุฒิ และบุคลากรทุกคนในหน่วยงานมีส่วนช่วยกันสนับสนุนให้เกิดการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็น องค์กรสร้างสุข คู่คุณธรรม นำวิชาการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ (ภายในองค์กร)

๑. ผู้ทรงคุณวุฒิทุกท่านให้การสนับสนุน แนะนำ ช่วยเหลือเป็นอย่างดี ในการดำเนินการกิจกรรมต่างๆ ของหน่วยงานให้ได้ตามแผนที่กำหนดไว้
๒. บุคลากรทุกคนในหน่วยงานให้การสนับสนุน ร่วมกันแสดงความคิดเห็น วางแผนดำเนินงาน และให้ความร่วมมือร่วมใจในการดำเนินกิจกรรมต่างๆ ของหน่วยงานให้หน่วยงานเป็น “องค์กรสร้างสุข คู่คุณธรรม นำวิชาการ”

ข้อเสนอต่อกระทรวงสาธารณสุขเพื่อการพัฒนาสู่องค์กรแห่งความสุขอย่างยั่งยืน

ควรมีการเสนอให้เป็นนโยบายหลักที่สำคัญของกระทรวงสาธารณสุขต่อไป และมีการรณรงค์ให้หน่วยงานต่างๆ ทั้งภายในและภายนอกกระทรวงสาธารณสุขให้ความสำคัญ ในการทำให้หน่วยงานเป็นหน่วยงานคุณธรรม และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ