

บทสรุปผู้บริหาร ในการพัฒนาและขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุข

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

1. ผู้ทรงคุณวุฒิทุกท่านให้การสนับสนุน แนะนำ ช่วยเหลือเป็นอย่างดี ในการดำเนินการกิจกรรมต่างๆของหน่วยงานให้ได้ตามแผนที่กำหนดไว้
2. บุคลากรทุกคนในหน่วยงานให้การสนับสนุน ร่วมกันแสดงความคิดเห็น วางแผนดำเนินงาน และให้ความร่วมมือร่วมใจในการดำเนินกิจกรรมต่างๆ ของหน่วยงานให้หน่วยงานเป็น “องค์กรคุณธรรม นำวิชาการ ยึดมั่นมาตรฐาน บริการด้วยใจเป็นธรรม”

ข้อเสนอต่อกระทรวงสาธารณสุข เพื่อการพัฒนาสู่องค์กรแห่งความสุขอย่างยั่งยืน

ควรมีการเสนอให้เป็นนโยบายหลักที่สำคัญของกระทรวงสาธารณสุขต่อไป และมีการรณรงค์ให้หน่วยงานต่างๆ ทั้งภายในและภายนอกกระทรวงสาธารณสุขให้ความสำคัญในการทำให้หน่วยงานเป็นหน่วยงานคุณธรรม และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ