



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.....สำนักคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ.....
 ของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข (ราชการบริหารส่วนกลาง)
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง.....สำนักคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ อาคาร ๑ ชั้น ๓ กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาววรินทร์ทิพย์ สันต..... ตำแหน่ง.....นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ.....

สังกัด.....สำนักคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ กรมอนามัย..... โทรศัพท์..... ๐ ๒๕๕๐ ๔๗๔๘.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์..... anamai.km@gmail.com..... LINE ID :

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
๑. ผู้ทรงคุณวุฒิ	๕	๒๕	
๒. กลุ่มสนับสนุนการขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์	๑๑		
๓. กลุ่มสนับสนุนการพัฒนาวิชาการ	๙		

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวมโครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวมโครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวมโครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวมโครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวมโครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวมโครงการ

แผนย่อยที่ ๒	การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก	รวม.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวมโครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวมโครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวมโครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๔	รวมโครงการ
แผนย่อยที่ ๓	การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนฯ	รวม.....โครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๑	รวมโครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๒	รวมโครงการ
	แนวทางการพัฒนาที่ ๓	รวมโครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร	-	-	-	-	-	-	-	-
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำ คุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหา อันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรค อุบัติใหม่ (๑) กิจกรรมใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด และคุ้มค่า เช่น การใช้กระดาษ Reuse กล่องกระดาษนำกลับมาใช้ประโยชน์ และการลดใช้พลังงานช่วงพักกลางวัน ปัญหาที่อยากแก้/ความดีที่อยากทำ: วินัย พอเพียง จิตอาสา	มีแนวทางส่งเสริมการ ลดใช้กระดาษการ ลดใช้พลังงานและ ประชาสัมพันธ์ อย่าง น้อย ๒ ช่องทาง	บุ ค ล ก ร ส ก ท . ตระหนักถึงการ กระดาษให้คุ้มค่า และ ช่วยลดปริมาณการใช้ กระดาษ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม ของ สกท./ ทุกกลุ่มงาน	/	/	/	/

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทาง สังคมที่มีขีด ความสามารถ ในการส่งเสริม คุณธรรม ในสังคมไทย เพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่ และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำความดี (๑) กิจกรรมจิตอาสา ทำความดีเพื่อ ส่วนรวม เช่น การบริจาคโลหิต การ บริจาคปฏิทินเก่า การบริจาคเสื้อผ้าเก่า การบริจาคถุงแอมก,อลูมิเนียมเพื่อทำขา เทียม ทำความสะอาดห้องน้ำวัด ความดีที่อยากทำ: จิตอาสา กตัญญู (๒) กิจกรรมสวดมนต์ นั่งสมาธิ ก่อน เริ่มการประชุมของหน่วยงานทุกครั้ง ความดีที่อยากทำ: วินัย จิตอาสา	มีการดำเนินกิจกรรม รอบ ๖ เดือนแรก ๑ ครั้ง และดำเนิน กิจกรรมรอบ ๖ เดือน หลัง ๑ ครั้ง	เพื่อให้บุคลากร สกท. ทำ ความ ดี เพื่ อ ส่ว น รว ม มี จิต สาธาณณะ เสียสละ เพื่อส่วนรวม	ไม่ใช้ งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม ของ สกท./ ทุกกลุ่มงาน		/		/
	สกท. กำหนดให้ มีการสวดมนต์ ก่อน เริ่มประชุมทุกครั้ง	บุคลากรมี คุณ ธรรม จริยธรรม มีสติ สมาธิ จิตใจ เมตตา เอื้อเพื่อ มีความสามัคคี นำไป สู่การปฏิบัติงานที่มี ประสิทธิผล	ไม่ใช้ งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม ของ สกท./ ทุกกลุ่มงาน	/	/	/	/	
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม (๑) กิจกรรมยกย่อง เชิดชู บุคคลต้นแบบ ของสำนักคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ปัญหาที่อยากแก้/ความดีที่อยากทำ: พอเพียง วินัย จิตอาสา สุจริต กตัญญู (๒) กิจกรรมคัดเลือกคนดีศรีอนามัย ของสำนักคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ความดีที่อยากทำ: พอเพียง วินัย จิตอาสา สุจริต กตัญญู	สกท. มีบุคคลต้นแบบ ของหน่วยงานอย่าง น้อย ๒ คน	เพื่อยกย่อง เชิดชู บุคคล ต้นแบบของ สกท. เพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม ของ สกท./ ทุกกลุ่มงาน	/	/	/	/
	สกท. ส่งผู้แทนเข้า รับการคัดเลือกเป็น คน ดี ศรี อ น า มั ย อย่างน้อย ๕ คน	บุคลากร สกท. ได้รับการ พิจารณายกย่องเป็นคน ดี ศรี อ น า มั ย รั ะ ดั บ หน่วยงาน และระดับกรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม ของ สกท./ ทุกกลุ่มงาน	/	/			

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนา ขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม สู่การสร้าง มูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ ทางวัฒนธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบที่เลี้ยง (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะ เพิ่มขึ้น	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่าย ด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม (๑) กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การ ดำเนินงานคุณธรรม ความโปร่งใส ปัญหาที่อยากแก้/ความดีที่อยากทำ: พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	สำนักคณะกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิ มี กิจกรรมแลกเปลี่ยน เรียนรู้ อย่างน้อย ๑ ครั้ง/ปีงบประมาณ	เพื่อให้เกิดการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ คุณธรรม จริยธรรม ภายในหน่วยงาน และ ภายนอกหน่วยงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิผลใน การปฏิบัติงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม ของ สกท./ ทุกกลุ่มงาน		/	/	

(๑) แผนย่อย / เป้าหมาย	(๒) โครงการ/กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส
						๑	๒	๓	๔
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่าย ทางสังคม ที่มีการพัฒนา ระบบเครดิต ทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริม คุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนาไกลระบบ เครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์ม ในการนำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึกความดี ของบุคคล) (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไก ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม (๑) กิจกรรมสร้างความสุข ความผูกพัน ในที่ทำงาน เช่น การอวยพรวันเกิด ประจำเดือน/ สนับสนุนการมีส่วนร่วมกิจกรรม ขององค์กร/วันสำคัญทางศาสนา/วัฒนธรรม/ ประเพณีต่างๆ แสดงความยินดีแก่บุคลากรของ หน่วยงาน เป็นต้น ความดีที่อยากทำ: จิตอาสา กตัญญู	สทท. ดำเนินกิจกรรม สร้างความสุข ความ ผูกพันในที่ทำงาน อย่างน้อย ๒ กิจกรรม	เพื่อให้บุคลากร สทท. มีความสุขผูกพัน เอื้อเพื่อ มีน้ำใจ ต่อเพื่อ น ร่วมงาน และสร้าง วัฒนธรรมที่ดีในองค์กร	ไม่ใช้ งบประมาณ	ชมรมจริยธรรม ของ สทท./ ทุกกลุ่มงาน	/	/	/	/

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๒๒.....คน๒๕.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศึกษากำหนด)แห่งแห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะแห่งคนแห่งคน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรมระบบระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่ายแห่งคนแห่งคน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ มีผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ และส่งเสริมให้บุคลากรของหน่วยงานมีคุณธรรม จริยธรรม มีสภาพแวดล้อมที่ดี เกิดความสามัคคีและความผูกพันในองค์กร.....

หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ควรมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ PDF ขึ้นเผยแพร่ ในเมนู “การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบฯ” ชั้นตอนที่ ๑ ซ้อย่อยที่ ๒ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ”