

บทสรุปผู้บริหาร ในการพัฒนาและขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุข

สำนักคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ได้ร่วมกันดำเนินการขับเคลื่อนหน่วยงานคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ ประจำปีงบประมาณ 2567 โดยแต่งตั้งคณะทำงาน 2 คณะ ได้แก่ คณะทำงานขับเคลื่อนคุณธรรม ความโปร่งใส และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มีการจัดประชุมคณะทำงานเพื่อร่วมวางแผนการดำเนินงานและขับเคลื่อนงานให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ ภายใต้ชื่อผลงาน **“องค์กรคุณธรรมนำวิชาการยึดมั่นมาตรฐาน บริการด้วยใจเป็นธรรม”** โดยสำนักคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิได้ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนคุณธรรมและต่อต้านการทุจริต การป้องกันและแก้ไขปัญหาล่วงละเมิดทางเพศ นโยบาย No Gift Policy และองค์กรคุณธรรมต้นแบบ มีการนำ “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” มาวิเคราะห์และจัดทำแผนขับเคลื่อนฯ เพื่อกระตุ้นให้บุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญห และทำความดีเพื่อส่วนร่วมมากขึ้น สร้างแรงบันดาลใจและมีความสุขในการทำงาน บุคลากรทุกคนมีการลงนามรับทราบและถือปฏิบัติ โดยแผนการขับเคลื่อนแบ่งออกเป็น 2 ด้าน ดังนี้

1. ด้านคุณธรรม 5 ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) สำนักคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิได้ดำเนินการคัดเลือกบุคคลต้นแบบ สกท. ดีเด่นด้านคุณธรรม 5 ประการ และประกาศขึ้นหน้าเว็บไซต์และไลน์กลุ่มของหน่วยงาน เพื่อยกย่องเชิดชูสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติตน เป็นแบบอย่างที่ดี สร้างแรงจูงใจให้กับเพื่อนร่วมงาน ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรในหน่วยงานมีทัศนคติที่ดี ทำความดี มีคุณธรรม

2. ด้านองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ สำนักคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จัดกิจกรรม 5 ส. (สถานที่ทำงานน่าอยู่ คนทำงานมีสุข) เพื่อปรับสถานที่ทำงานให้น่าอยู่ น่าทำงาน เป็นระเบียบเรียบร้อย จัดให้มีการสวดมนต์ แผ่เมตตา ก่อนเริ่มการประชุมในหน่วยงาน มีการอวยพรวันเกิดให้กับบุคลากร มีกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในและภายนอกหน่วยงาน กิจกรรมอนามัยป็นสุข ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรมีจิตอาสา ทั้งกิจกรรมของหน่วยงาน และการทำจิตอาสาส่วนบุคคล มีการจัดกิจกรรมในเทศกาลสำคัญๆ เช่น วันปีใหม่ การรดน้ำขอพรเนื่องในวันสงกรานต์ การแสดงความยินดีกับผู้ที่ได้รับรางวัลคนดีศรีอนามัยในวันสถาปนากรมอนามัย เป็นต้น ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและทำงานเป็นทีม มีน้ำใจกับเพื่อนร่วมงาน ซึ่งกิจกรรมต่างๆเป็นการสนับสนุนให้บุคลากรเกิดความผูกพันในองค์กร สร้างสมดุลในการดำเนินชีวิตกับการทำงาน เพราะการทำงานให้ได้ประสิทธิภาพและประสิทธิผลที่ดีต้องมาจากบุคลากรที่มีสุขภาพกาย สุขภาพใจที่สมบูรณ์แข็งแรง

ผลสำเร็จจากการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) อยู่ที่ 4.80 คะแนน แสดงให้เห็นว่าบุคลากรในหน่วยงานมีคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส มีความสุข และอยู่ในสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการการทำงาน รวมถึงการมีทัศนคติ สุขภาพใจ มีความสุข จิตแจ่มใส มีความผูกพันมากขึ้น มีผลงานที่มีคุณภาพเป็นที่ยอมรับ โดยปัจจัยความสำเร็จมาจาก ผู้ทรงคุณวุฒิและบุคลากรทุกคนในหน่วยงานมีส่วนช่วยสนับสนุนให้เกิดการขับเคลื่อนหน่วยงานเป็น **“องค์กรคุณธรรมนำวิชาการยึดมั่นมาตรฐาน บริการด้วยใจเป็นธรรม”**