

แบบรายงานผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
หน่วยงาน สำนักคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		ตามแผน	แล้วเสร็จ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมคนดี								
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาสมรรถนะและส่งเสริมพฤติกรรมพึงประสงค์ด้านคุณธรรม จริยธรรม								
๑. การประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนคุณธรรมและต่อต้านทุจริต - ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านทุจริต -ประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญ (No gift Policy) - ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหากล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในการทำงาน	คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม และคณะทำงานขับเคลื่อนคุณธรรม ความโปร่งใสและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ สกท.	มีการประกาศเจตนารมณ์จำนวน ๑ ครั้ง	สกท.ดำเนินการ ดังนี้ ๑. ประกาศเจตนารมณ์ สกท. เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๒. ประกาศเจตนารมณ์ สกท. ต่อต้านการทุจริต ๓ ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหากล่องละเมิดฯ๔ ประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญฯ (No Gift Policy)	มีบุคลากรเข้าร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕	บุคลากร สกท. เข้าร่วมกิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ร้อยละ ๑๐๐	-	ต.ค. - มี.ค. ๖๘	ดำเนินการเสร็จแล้วเมื่อวันที่ ๒๖ ธ.ค. ๖๘ https://shorturl.asia/fb๑sn https://shorturl.asia/VhU๑z https://shorturl.asia/๙๒ED๘
๒. พัฒนา/อบรม คุณธรรมจริยธรรม บุคลากรในหน่วยงาน - กำหนดให้บุคลากร เข้ารับการ พัฒนา อบรมเสริมสร้างความรู้ตามมาตรฐานทางจริยธรรมจากหน่วยงานภายนอกหรือหน่วยงานดำเนินการเอง	คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม และคณะทำงานขับเคลื่อนคุณธรรม ความโปร่งใสและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ สกท.	มีบุคลากรเข้าร่วมอย่างน้อย ๑ ครั้ง	บุคลากร สกท. เข้ารับการ พัฒนา จำนวน ๒ คน	บุคลากรเข้าร่วมพัฒนา/อบรมตามเกณฑ์ที่กองการเจ้าหน้าที่กำหนด	บุคลากร สกท. เข้ารับการ พัฒนาในการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรตามมาตรฐานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) วันที่ ๔ – ๖ พ.ย. ๖๘	-	ต.ค. - ธ.ค. ๖๘	ดำเนินการเสร็จแล้วเมื่อวันที่ ๓๐ ต.ค. ๖๗
	ผู้รับผิดชอบ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		ตามแผน	เป้าหมาย
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน ในองค์กรเชิงจริยธรรม								
๓. กิจกรรมสร้างสภาพแวดล้อมให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำ ความดี เช่น - ส่งเสริมการทำ ความดี - กิจกรรมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีในการทำงาน - พัฒนาสภาพแวดล้อมที่เหมาะสมต่อการทำงาน -กิจกรรมจิตอาสา เป็นต้น	คณะทำงานขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรม และ คณะทำงานขับเคลื่อน คุณธรรม ความโปร่งใส และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ สกท.	กิจกรรมส่งเสริม องค์กรแห่ง ความสุขอย่าง น้อย ๒ กิจกรรม/ ปี	สกท. ดำเนินกิจกรรม ส่งเสริมองค์กรแห่ง ความสุข จำนวน ๒ กิจกรรม ๑. กิจกรรมอวยพรวันเกิด ประจำเดือน ๒. กิจกรรมเปลี่ยนขยะให้เป็นประโยชน์	มีบุคลากรเข้าร่วม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๕	มีบุคลากร สกท. เข้า ร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๙๐		ต.ค.๖๗ - ก.ย. ๖๘	ดำเนินการเสร็จแล้ว - กิจกรรมอวยพรวันเกิด ประจำเดือน ต.ค.๖๗ - มี.ค. ๖๘ https://shorturl.asia/WsoOp - กิจกรรมเปลี่ยนขยะให้เป็น ประโยชน์ เมื่อวันที่ ๒๘ ก.พ. ๖๘ https://shorturl.asia/YlkGd
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมการประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมและบุคคลต้นแบบที่ทำความดี								
๔. หน่วยงานคัดเลือกบุคลากร เข้าร่วมกิจกรรมคนดีศรีอนามัย	คณะทำงานขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรม และ คณะทำงานขับเคลื่อน คุณธรรม ความโปร่งใส และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ สกท.	ส่งรายชื่อ บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมคนดีศรีอนามัย	ส่งรายชื่อบุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรมคนดีศรีอนามัย จำนวน ๒ คน	ผ่านการคัดเลือก ระดับหน่วยงาน	บุคลากรได้รับการ คัดเลือกคนดีศรีอนามัย ระดับหน่วยงาน	-	ม.ค. - มี.ค. ๖๘	ดำเนินการเสร็จแล้วเมื่อวันที่ สกท. ส่งบุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมคนดีศรีอนามัย https://shorturl.asia/๘๑av๙ และได้รับการคัดเลือกเป็นคนดีศรีอนามัย ระดับหน่วยงาน https://shorturl.asia/cvdt๓Q
๕. การคัดเลือกบุคคลต้นแบบ สำนึกคณะกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิ	คณะทำงานขับเคลื่อน ชมรมจริยธรรม และ คณะทำงานขับเคลื่อน คุณธรรม ความโปร่งใส และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ สกท.	บุคลากรร่วม กิจกรรมคัดเลือก ต้นแบบ สกท.	มีบุคลากรร่วมกิจกรรม คัดเลือกต้นแบบ สกท. โดยการโหวต	มีบุคลากรเข้าร่วม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๕	มี บุ ค ล า ก ร เข้า ร ่วม กิจกรรม ร้อยละ ๘๕	-	เม.ย. - มิ.ย. ๖๘	ดำเนินการเสร็จแล้วเมื่อวันที่ ๔ เม.ย. ๖๘ https://shorturl.asia/cvdt๓Q

ยุทธศาสตร์/ โครงการ/ กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		งบประมาณ ที่ใช้	ระยะเวลาดำเนินการ	
		เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		ตามแผน	เป้าหมาย
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับองค์กรคุณธรรม								
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการทำงานตามเกณฑ์การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม								
๖. แลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและองค์กรสร้างสุข อย่างมีประสิทธิภาพ	คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม และคณะทำงานขับเคลื่อนคุณธรรม ความโปร่งใสและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ สกท.	บุคลากรภายในหน่วยงานเข้าร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้จำนวน ๑ ครั้ง	อยู่ระหว่างดำเนินการรอบ ๖ เดือนหลัง	เพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรมภายในหน่วยงานและภายนอกหน่วยงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน	อยู่ระหว่างดำเนินการรอบ ๖ เดือนหลัง	-	ก.ค. - ก.ย. ๖๘	อยู่ระหว่างดำเนินการรอบ ๖ เดือนหลัง
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างสังคมแห่งการแลกเปลี่ยนเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรมร่วมกัน								
๗. หน่วยงานเข้าร่วมประกวดองค์กรคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ	คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม และคณะทำงานขับเคลื่อนคุณธรรม ความโปร่งใสและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ สกท.		อยู่ระหว่างดำเนินการรอบ ๖ เดือนหลัง		อยู่ระหว่างดำเนินการรอบ ๖ เดือนหลัง	-	เม.ย. - มิ.ย. ๖๘	อยู่ระหว่างดำเนินการรอบ ๖ เดือนหลัง
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การป้องกันทุจริต								
กลยุทธ์ที่ ๑ ยกระดับการบริหารจัดการองค์กรตามมาตรฐาน ITA								
๘. ตัวชี้วัด ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) กรมอนามัย	สำนักคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	หน่วยงานได้รับการประเมินตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ๒ ครั้ง/ปี (รอบ ๕ เดือนแรก และ ๕ เดือนหลัง)	สกท. ได้รับการประเมินตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ครั้งที่ ๑	- คะแนนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)กรมอนามัย ไม่น้อยกว่า ๔ คะแนน	ผลการดำเนินงานตัวชี้วัดรอบ ๕ เดือนแรกได้ ๕ คะแนน		ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	ดำเนินการเสร็จแล้วเมื่อวันที่

ผู้รายงาน ชื่อ นางสาววรินทร์ทิพย์ สันทัด ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ โทร ๐ ๒๕๙๐ ๔๗๔๘ E-mail: Sunantha.s@anamai.mail.go.th

หมายเหตุ : หน่วยงานส่งรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รอบ ๖ เดือนแรก ภายในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ และ รอบ ๑๒ เดือน ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ethics@anamai.mail.go.th (กลุ่มงานจริยธรรม กองการเจ้าหน้าที่)

หลักฐานการดำเนินงานแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
หน่วยงาน สำนักคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

กิจกรรมที่ ๒. พัฒนา/อบรม คุณธรรม จริยธรรม บุคลากรในหน่วยงาน

สภท. ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรตามมาตรฐานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) เมื่อวันที่ ๔ - ๖ พ.ย. ๖๘

 บันทึกข้อความ	
ส่วนราชการ กลุ่มสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพ สำนักคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ โทร. ๐ ๒๕๔๑ ๘๑๔๔	
ที่ สธ ๐๔๒๖.๑๐/๑๔๕๖	วันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๘
เรื่อง ขออนุมัติเดินทางไปราชการต่างจังหวัด	
เรียน ประธานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	
ด้วยมีรายงานและตำแหน่ง ดังนี้	
๑. นางสาวปัทมา ธรรมบำรุง	ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
๒. นางสาวปิยาพัชร ชูชัยมงคล	ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
มีราชการต้องไปปฏิบัติ ร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรตามมาตรฐานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ระหว่างวันที่ ๔ - ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ ณ โรงแรมลาโฌ เขาใหญ่ เอ ซาเทียม คอลเลกชัน อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา	
โดยเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางจาก สำนักคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	
ในการนี้ ขออนุมัติไปราชการดังกล่าว ตั้งแต่วันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๘	
ถึงวันที่ ๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ โดย เครื่องบิน รถมอเตอร์ไซด์ รถไฟโดยสารประจำทาง รถยนต์ของทางราชการหมายเลข.....โดยมี.....เป็นพนักงานขับรถ	
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติด้วย จะเป็นพระคุณ	
จปภัช (นางสาวปัทมา ธรรมบำรุง) นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ	
อนุมัติ  ๓๐/๑๐/๖๘ (นายศักดิ์สิทธิ์ แซ่เจ็ง) นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ (ด้านส่งเสริมสุขภาพ) รักษาการแทนประธานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	

กิจกรรมที่ ๕. การคัดเลือกบุคคลต้นแบบ สำนักคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
บุคลากรในหน่วยงานร่วมกิจกรรมการโหวตบุคลากรต้นแบบ สกท. ปี ๒๕๖๘

วิชาการ+บรณ.(สกท) (15)

ทุกคนช่วยพิมพ์ชื่อและปัญหาของตัวเองให้หน่อย ะ 🙏🙏

1. ชัยนาถกรณ์ หิบุญพิ...

3 เม.ย.

-ออม. น้องจอม สกท.

ขอความอนุเคราะห์พี่ๆ สกท. ทุกท่าน รวบรวมโหวตบุคลากรต้นแบบ สกท. ปี 2568 ด้านคุณธรรม 5 ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)

✓ปิดการลงโหวตวันนี้ เวลา 16.30 น. ค่ะ ✓

@All

https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLScoFVUpGizLU4uR5jBZg1FgKpVjoiLovZhZggv8m9B_MQRWsg/viewform?usp=sf_link

บุคลากร สกท.ต้นแบบ ด้านคุณธรรม 5 ประการ
คุณธรรม 5 ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)

15.55 น.

Piyapachara

ปียาพัชรโหวดแล้วค่ะ

15.58 น.

พี่จ๋า JaSuphatta 🙏🙏

@-ออม. น้องจอม สกท. โหวดแล้วค่ะ

15.59 น.

แชน PaNuMaRT

-ออม. น้องจอม สกท.

https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLScoFVUpGizLU4uR5jBZg1FgKpVjoiLovZhZggv8m9B_MQRWsg/viewform?usp=sf_link

กานุมาส โหวดแล้วครับ

16.00 น.

MaMeaw สกท.

โหวดแล้วจ้า

16.01 น.

พี่จุ่ม Oom_bua 🙏

โหวดแล้วจ้า

16.03 น.

อ่านแล้ว 14
15.59 น.

วรินทร์ทิพย์โหวดแล้วค่ะ

↓

กิจกรรมที่ ๘ ตัวชี้วัด ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)กรมอนามัย

กรมอนามัย

Department of Health

ศูนย์ปฏิบัติการกรมอนามัย (DOC4.0)

น.ส.วันพรทิพย์-สันติ์ : สำนักคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

รายงานคำรับรอง

สรุปละเอียดผลการประเมินตัวชี้วัด (ก่อนอุทธรณ์)

สรุปละเอียดผลการประเมินตัวชี้วัด (หลังอุทธรณ์)

Export to Excel

ลำดับตัวชี้วัด	องค์ประกอบการประเมินตัวชี้วัด	น้ำหนัก	คะแนนเต็ม/ตัวชี้วัด
2 ขีดเคื่อนองค์กรคุณภาพและีสมรรถนะสูง			
2.1	ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA)	1	5.000
2.2	ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณ	1	5.000
2.3	ร้อยละของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการระดับหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	1	5.000
2.4	ระดับความพร้อมรัฐบาลดิจิทัลของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย	1	5.000
4 ขีดเคื่อนการดำเนินงานตามภารกิจหน้าที่หน่วยงานสายบริหาร			
4.1	ระดับความสำเร็จในการดำเนินการลดทะเลาะเบาะแว้งหรือข้อพิพาททางกฎหมาย		5.000
4.2	จำนวนองค์ความรู้ งานวิจัย หรือผลงานวิชาการ หรือนวัตกรรมได้ถูกขับเคลื่อนหรือยกย่องเป็นนโยบาย ยุทธศาสตร์หรือกฎหมาย		5.000
น้ำหนักรวม และคะแนนถ่วงน้ำหนักรวม		4	

รอบ 5 เดือนแรก: -
รอบ 5 เดือนหลัง: -

รายงานคำรับรอง

รายงานตัวชี้วัด

รายงานการใช้งบประมาณ

คู่มือการใช้งานระบบ

แบบฟอร์มขอใช้งานระบบศูนย์ติดตามผลการปฏิบัติงานกรมอนามัย (DOC 4.0)

แบบฟอร์มการเขียนโครงการเพื่ออนุมัติการดำเนินงาน (งบดำเนินงาน)

แบบฟอร์มแนวทางการบริหารความเสี่ยง

แบบฟอร์มการประเมิน/โครงการ

DOC กรมอนามัย (2560)

DOC กรมอนามัย (2559-2548)

สถิติการใช้งาน

Copyright © 2016 กองแผนงานกรมอนามัย. All rights reserved.

Version 1.0