

- ☒ รอบ ๖ เดือนแรก
(ตุลาคม ๒๕๖๗ – มีนาคม ๒๕๖๘)
- ☐ รอบ ๖ เดือนหลัง
(เมษายน ๒๕๖๘ – กันยายน ๒๕๖๘)

(ร่าง) แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต สำนักคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

หน่วยงาน สำนักคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

ยุทธศาสตร์/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบ ประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมคนดี									
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนาศมรรถนะและส่งเสริมพฤติกรรมพึงประสงค์ด้านคุณธรรม จริยธรรม									
๑. การประกาศเจตนารมณ์ขับเคลื่อนคุณธรรมและต่อต้านทุจริต - ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านทุจริต - ประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญ (No gift Policy) - ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่อลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในการทำงาน	เพื่อให้หน่วยงานสร้างการรับรู้แก่บุคลากรในหน่วยงานและนำนโยบาย/แนวทางไปปฏิบัติ และกำกับติดตามเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนหรือป้องกันการทุจริต	คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม และคณะทำงานขับเคลื่อนคุณธรรม ความโปร่งใสและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ สกท.	มีการประกาศเจตนารมณ์จำนวน ๑ ครั้ง	มีบุคลากรเข้าร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕	ไม่ใช้งบประมาณ	/	/	-	-
๒. พัฒนา/อบรม คุณธรรม จริยธรรม บุคลากรในหน่วยงาน - กำหนดให้บุคลากร เข้ารับการพัฒน อบรมเสริมสร้างความรู้ตามมาตรฐานทางจริยธรรมจากหน่วยงานภายนอกหรือหน่วยงานดำเนินการเอง	เพื่อพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ธรรมาภิบาลของบุคลากร ซึ่งเป็นพื้นฐานสำคัญในการปฏิบัติงาน และสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานหรือบริหารบุคคลในหน่วยงาน	กองการเจ้าหน้าที่และสำนักคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	มีบุคลากรเข้าร่วมอย่างน้อย ๑ ครั้ง	บุคลากรเข้าร่วมพัฒนา/อบรม ตามเกณฑ์ที่กองการเจ้าหน้าที่ กำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	/	-	-	-

ยุทธศาสตร์/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบ ประมาณท	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน ในองค์กรเชิงจริยธรรม									
๓. กิจกรรมสร้างสภาพแวดล้อมให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เช่น - ส่งเสริมการทำความดี - กิจกรรมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีในการทำงาน - พัฒนาสภาพแวดล้อมที่เหมาะสมต่อการทำงาน -กิจกรรมจิตอาสา เป็นต้น	๑. เพื่อสร้างบรรยากาศและส่งเสริมความสัมพันธ์ที่ดีในหน่วยงานระหว่างผู้บังคับบัญชา หัวหน้างาน ผู้ปฏิบัติงาน และส่งเสริมระบบการทำงานที่เอื้อต่อบุคลากร เพื่อขับเคลื่อนองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ ๒. ปลูกฝังทัศนคติ พฤติกรรมที่ดี ในการทำงานร่วมกัน	คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม และคณะทำงานขับเคลื่อนคุณธรรม ความโปร่งใส และองค์กรแห่งความสุข ที่มีคุณภาพ สกท.	กิจกรรมส่งเสริมองค์กรแห่งความสุข อย่างน้อย ๒ กิจกรรม/ปี	มีบุคลากรเข้าร่วม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๕	ไม่ใช้ งบประมาณ	/	/	/	/
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมการประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมและบุคคลต้นแบบที่ทำความดี									
๔. หน่วยงานคัดเลือกบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมคนดีศรีอนามัย		คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม และคณะทำงานขับเคลื่อนคุณธรรม ความโปร่งใส และองค์กรแห่งความสุข ที่มีคุณภาพ สกท.	ส่งรายชื่อบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมคนดีศรีอนามัย	ผ่านการคัดเลือกระดับหน่วยงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	/	-	-
๕. การคัดเลือกบุคคลต้นแบบสำนักคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	เพื่อส่งเสริมบุคคลต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และสร้างขวัญกำลังใจแก่บุคลากร	คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม และคณะทำงานขับเคลื่อนคุณธรรม ความโปร่งใส และองค์กรแห่งความสุข ที่มีคุณภาพ สกท.	บุคลากรร่วมกิจกรรมคัดเลือกต้นแบบ สกท.	มีบุคลากรเข้าร่วม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๕	ไม่ใช้ งบประมาณ	-	-	/	-

ยุทธศาสตร์/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย		งบ ประมาณ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๗)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๘)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๘)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๘)
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับองค์กรคุณธรรม									
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการทำงานตามเกณฑ์การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม									
๖. แลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและองค์กรสร้างสุขอย่างมีประสิทธิภาพ	๑. เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานเข้าใจแนวทางการดำเนินงาน ๒. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรร่วมดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและองค์กรสร้างสุขอย่างมีประสิทธิภาพ	คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม และคณะทำงานขับเคลื่อนคุณธรรม ความโปร่งใส และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ สกท.	บุคลากรภายในหน่วยงานเข้าร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้จำนวน ๑ ครั้ง	เพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรมภายในหน่วยงานและภายนอกหน่วยงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	-	-	-	/
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างสังคมแห่งการแลกเปลี่ยนเรียนรู้คุณธรรมจริยธรรมร่วมกัน									
๗. หน่วยงานเข้าร่วมประกวดองค์กรคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ	เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) และ Happy Workplace อย่างมีประสิทธิภาพ	คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม และคณะทำงานขับเคลื่อนคุณธรรม ความโปร่งใส และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ สกท.	สมัครเข้าร่วมประกวดองค์กรคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ	ผ่านการคัดเลือกในระดับหน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	-	-	/	-
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การป้องกันทุจริต									
กลยุทธ์ที่ ๑ ยกระดับการบริหารจัดการองค์กรตามมาตรฐาน ITA									
๘. ตัวชี้วัด ๒.๑ ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)กรมอนามัย	เพื่อพัฒนาการดำเนินงานภายใต้เกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) และร่วมขับเคลื่อน (ITA) ให้บรรลุเป้าหมาย	สำนักคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	หน่วยงานเข้าได้รับการประเมินตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ๒ ครั้ง/ปี (รอบ ๕ เดือนแรก และ ๕ เดือนหลัง)	คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ (ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕	ไม่ใช้งบประมาณ	/	/	/	/

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานจัดทำแผนปฏิบัติการระดับหน่วยงานสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต กรมอนามัย พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐ ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๘)

๒. ระบุผู้รับผิดชอบ หมายถึง กลุ่มงาน/ชมรมจริยธรรม/คณะทำงานขับเคลื่อนคุณธรรมความโปร่งใสของหน่วยงาน/คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กรด้านต่างๆ เป็นต้น