



ถอดบทเรียน การดำเนินงานเป็นองค์กรคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ

สำนักคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ได้ร่วมกันดำเนินการขับเคลื่อนหน่วยงานคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ โดยแต่งตั้งคณะทำงาน ๒ คณะ ได้แก่ คณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ คณะทำงานขับเคลื่อนคุณธรรม ความโปร่งใส และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีการจัดประชุมคณะทำงานอย่างสม่ำเสมอเพื่อร่วมกันวางแผนการดำเนินงานและขับเคลื่อนงานให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ ซึ่งสำนักคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิได้ร่วมกัน ประกาศเจตนารมณ์สำนักคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิร่วมต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหากล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และ ประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และองค์กรคุณธรรมต้นแบบจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” เพื่อกระตุ้นสร้างแรงบันดาลใจให้บุคลากรในหน่วยงานอยากร่วมกันแก้ไขปัญห และอยากทำความดีมากขึ้น โดยผู้ทรงคุณวุฒิและบุคลากรทุกคนในหน่วยงานมีการร่วมกันลงนามรับทราบและให้ถือปฏิบัติร่วมกัน และมีการขับเคลื่อนแผนการดำเนินงานแบ่งออกเป็น ๒ ด้าน ดังนี้

๑. ด้านคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) สำนักคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ได้ดำเนินการคัดเลือกบุคคลต้นแบบ สกท. ดีเด่นด้านคุณธรรม ๕ ประการ โดยมีการยกย่องเชิดชู บุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม ๕ ประการของหน่วยงาน ประกาศขึ้นหน้าเว็บไซต์หน่วยงานและไลน์กลุ่มหน่วยงาน เพื่อยกย่องเชิดชูเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติตน ให้เป็นแบบอย่างที่ดีของหน่วยงาน สนับสนุนส่งเสริม สร้างแรงจูงใจให้บุคลากรมีคุณธรรม และตั้งใจทำความดีมากขึ้น นอกจากนี้ยังมีการประกาศยกย่องเชิดชูหน่วยงาน สำนักงานสิ่งแวดล้อมและควบคุมมลพิษที่ ๖ ที่ให้การสนับสนุนสำนักคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิได้ร่วมเป็นส่วนหนึ่ง ในการส่งเสริมการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า รับมอบขวดพลาสติก (PET) เพื่อเข้าสู่กระบวนการนำขยะกลับมาใช้ประโยชน์ใหม่ รวมถึงสนับสนุนการดำเนินงานเศรษฐกิจหมุนเวียนต่อไป

๒. ด้านองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ สำนักคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ มีการขับเคลื่อนการดำเนินงานที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) และ “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ของหน่วยงาน ผ่านกิจกรรมในรูปแบบต่างๆ ส่งเสริมให้สถานที่ทำงานมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ ได้แก่ การจัดกิจกรรม ๕ส. (สถานที่ทำงานน่าอยู่ คนทำงานมีสุข) ในหน่วยงาน เพื่อปรับสถานที่ทำงานให้น่าอยู่ น่าทำงาน เป็นระเบียบเรียบร้อย และบุคลากรทุกคนร่วมสวดมนต์ แผ่เมตตา และนั่งสมาธิในการประชุมประจำเดือนของหน่วยงานทุกเดือน ช่วงท้ายของการประชุมดังกล่าว มีกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้บุคลากรภายในหน่วยงาน การจัดกิจกรรมตามวาระเทศกาลต่างๆ คือการจัดกิจกรรมส่งความสุขสิ้นปีและสวัสดีปีใหม่ กิจกรรมรดน้ำขอพรผู้ใหญ่เนื่องในวันสงกรานต์ กิจกรรมทางศาสนา กิจกรรมวันสำคัญขององค์กร วัฒนธรรมที่ดั่งาม ตลอดจนประเพณีไทยต่างๆ การอวยพรวันคล้ายวันเกิดบุคลากรในแต่ละเดือน และแสดงความยินดีแก่บุคลากรของหน่วยงาน เกิดความผูกพัน มีความรัก ความสามัคคีเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน กิจกรรมจิตอาสาทำความดีเพื่อส่วนรวม คือ การบริจาคโลหิต แยกขวด Recycle ส่งต่อปฏิทินเก่า นำกลับมาใช้ใหม่ เพื่อผลิตสื่ออักษรเบรลล์ เพิ่มโอกาสให้ผู้พิการทางสายตา ส่งเสริมการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ประหยัดพลังงาน ดีต่อโลก ดีต่อเรา ลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม โดยมีการให้ความรู้ผ่านบอร์ดประชาสัมพันธ์, ไลน์กลุ่มของหน่วยงาน และเชิญชวนบุคลากรลดการใช้แก้วพลาสติก ถุงพลาสติก เปลี่ยนมาใช้แก้วน้ำและถุงผ้าที่สามารถใช้ซ้ำได้ (Reuse) คัดแยกขยะให้ถูกวิธี ทิ้งขยะให้ถูกต้อง ประหยัดพลังงาน

ในสำนักงาน ปิดสวิตช์อุปกรณ์ไฟฟ้าทุกครั้งหลังการใช้งาน, ปรับเครื่องปรับอากาศที่อุณหภูมิ ๒๕ องศา, ปิดเครื่องถ่ายเอกสารทุกครั้งหลังการใช้งาน, ใช้กระดาษสองหน้าพิมพ์ข้อความสำหรับข้อมูลที่ไม่เป็นทางการ, ขึ้นลงขั้นเดียวเปลี่ยนมาใช้บันไดแทนการใช้ลิฟต์หรือกดลิฟต์รอเพื่อร่วมทางเพื่อประหยัดพลังงาน วิธีการเหล่านี้เป็นวิธีการหนึ่งที่จะช่วยรักษาทรัพยากรธรรมชาติ ใช้พลังงานอย่างคุ้มค่า จัดการขยะอย่างถูกวิธี ลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม และส่งเสริมการพัฒนาอย่างยั่งยืนในระยะยาวต่อไป เสริมสร้างความรอบรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส จัดกิจกรรมสื่อสารสร้างความรู้ความเข้าใจ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประเด็นคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน จัดทำคู่มือการปฏิบัติการใช้ทรัพย์สินของราชการ สำนักคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ พร้อมทั้งเผยแพร่แก่บุคลากรในหน่วยงาน เสริมสร้างความรอบรู้ด้านการเงิน ประหยัด พอเพียง แก่บุคลากรในหน่วยงาน โดยประชาสัมพันธ์เกร็ดความรู้ต่างๆ ผ่านบอร์ดประชาสัมพันธ์ และไลน์กลุ่มของหน่วยงาน

โดยผลสำเร็จจากการดำเนินกิจกรรมต่างๆ มุ่งเน้นเพื่อสร้างพื้นที่ บรรยากาศ และสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม การทำความดี บุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม การมีน้ำใจช่วยเหลือเพื่อนร่วมงาน เกิดสมดุผลการดำเนินชีวิตกับการทำงาน เพราะการทำงานให้ได้ประสิทธิภาพและประสิทธิผลที่ดีย่อมมาจากบุคลากรที่มีสุขภาพกายใจที่สมบูรณ์แข็งแรง

ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

๑. ผู้ทรงคุณวุฒิทุกท่านให้การสนับสนุน แนะนำ ช่วยเหลือเป็นอย่างดี ในการดำเนินการกิจกรรมต่างๆ ของหน่วยงานให้ได้ตามแผนที่กำหนดไว้
๒. บุคลากรทุกคนในหน่วยงานให้การสนับสนุน ร่วมกันแสดงความคิดเห็น วางแผนดำเนินงาน และให้ความร่วมมือร่วมใจในการดำเนินกิจกรรมต่างๆ ของหน่วยงานในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ
๓. มีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ข้อมูลต่างๆ ในช่องทางที่หลากหลาย
๔. กองการเจ้าหน้าที่ กรมอนามัย ในฐานะหน่วยงานผู้รับผิดชอบหลักในระดับกรม พร้อมให้คำปรึกษาและคำแนะนำในการดำเนินงานอย่างเสมอ

ข้อเสนอต่อกระทรวงสาธารณสุขเพื่อการพัฒนาสู่องค์กรแห่งความสุขอย่างยั่งยืน

ควรมีการเสนอให้เป็นนโยบายหลักที่สำคัญของกระทรวงสาธารณสุขต่อไป และมีการรณรงค์ให้หน่วยงานต่างๆ ทั้งภายในและภายนอกกระทรวงสาธารณสุขให้ความสำคัญ ในการทำให้หน่วยงานเป็นหน่วยงานคุณธรรม และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ