

แบบรายงานผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ  
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู  
ชื่อหน่วยงาน ....สำนักคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รอบที่ 1

**ตาราง 1 จำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย  
5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู**

ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
<b>เพศ</b>		
ชาย	8	38.10
หญิง	13	61.90
<b>ผู้ประเมิน</b>		
ข้าราชการ	11	52.38
ลูกจ้างประจำ	2	9.52
พนักงานราชการ	5	23.81
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	0	0.00
ลูกจ้างชั่วคราว	0	0.00
จ้างเหมาบริการ	3	14.29
<b>อายุ</b>		
น้อยกว่า 25 ปี	0	0.00
25 - 40 ปี	13	61.90
41 - 55 ปี	1	4.76
56 ปี ขึ้นไป	7	33.33
<b>อายุงานที่ปฏิบัติ ณ กรมอนามัย</b>		
น้อยกว่า 1 ปี	1	4.76
1 - 5 ปี	9	42.86
6 - 10 ปี	2	9.52
11 - 15 ปี	2	9.52
16 - 20 ปี	0	0.00
20 ปีขึ้นไป	7	33.33
<b>การศึกษา</b>		
ต่ำกว่าปริญญาตรี	2	9.52
ปริญญาตรี	11	52.38
ปริญญาโท	7	33.33
ปริญญาเอก	1	4.76

จากตาราง 1 พบว่า สำนักคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ มีผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมฯ (รอบที่ 1) ینگประมาณ 2568 จำนวน 21 คน โดยจำแนกได้ ดังนี้

- เพศชาย จำนวน 8 คน คิดเป็นร้อยละ 38.10 เพศหญิง จำนวน 13 คน คิดเป็นร้อยละ 61.90
- ผู้ประเมิน มากที่สุด คือ ข้าราชการ จำนวน 11 คน คิดเป็นร้อยละ 52.38 รองลงมา คือ พนักงานราชการ จำนวน 5 คน คิดเป็นร้อยละ 23.81 จ้างมหาบริการ จำนวน 3 คน คิดเป็นร้อยละ 14.29 และลูกจ้างประจำ จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 9.52
- ผู้ประเมินมีอายุระหว่าง 25 – 40 ปี มากที่สุด คือ จำนวน 13 คน คิดเป็นร้อยละ 61.90 รองลงมา คือ อายุระหว่าง 56 ปี ขึ้นไป จำนวน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 33.33 และอายุระหว่าง 41 – 55 ปี จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 4.76
- ผู้ประเมินที่มีอายุงานที่ปฏิบัติหน้าที่ ณ กรมอนามัย มากที่สุด คือ ระหว่าง 1-5 ปี จำนวน 9 คน คิดเป็นร้อยละ 42.86 รองลงมา คือ 20 ปีขึ้นไป จำนวน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 33.33 ระหว่าง 6 – 10 ปี จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 9.52 ระหว่าง 11 – 15 ปี จำนวน 2 คน คิดเป็นร้อยละ 9.52 และน้อยกว่า 1 ปี จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 4.76
- ผู้ประเมินมีระดับการศึกษา มากที่สุด คือปริญญาตรี จำนวน 11 คน คิดเป็นร้อยละ 52.38 รองลงมา คือ ปริญญาโท จำนวน 7 คน คิดเป็นร้อยละ 33.33 ต่ำกว่าปริญญาตรี 2 คน คิดเป็นร้อยละ 9.52 และปริญญาเอก จำนวน 1 คน คิดเป็นร้อยละ 4.76

**ตาราง 2 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียง จำแนกเป็นรายชื่อ**

คุณธรรมพอเพียง	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันใช้จ่ายตามความจำเป็น โดยไม่ต้องยืมเงินผู้อื่น	2.86	0.80	ประจำ
2. ฉันตัดสินใจเกี่ยวกับการใช้จ่ายเงิน โดยใช้อารมณ์ความรู้สึกมากกว่าเหตุผล*	2.52	0.83	ไม่เคย
3. ฉันยอมเป็นหนี้เพื่อซื้อสิ่งของราคาแพง หากสิ่งนั้นทำให้ฉันมีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้น*	2.76	0.75	ไม่เคย
<b>รวม</b>	<b>2.71</b>	<b>0.79</b>	<b>ประจำ</b>

\*เป็นข้อความเชิงลบที่มีการแปรผลเพื่อสะท้อนระดับพฤติกรรมด้านคุณธรรมพอเพียงในภาพรวม

จากตาราง 2 พบว่า พฤติกรรมคุณธรรมพอเพียงของบุคลากรสำนักคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ มีค่าเฉลี่ยร้อยละ 2.71 และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เท่ากับ 0.79 ซึ่งพฤติกรรมคุณธรรมพอเพียงอยู่ในระดับประจำ

ตาราง 3 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมวินัย จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมวินัย	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันปฏิบัติตนโดยยึดถือกฎกติกาที่ได้ร่วมกันกำหนดไว้อย่างเคร่งครัดไม่ว่าจะเกิดอะไรขึ้นก็ตาม	2.76	0.56	ประจำ
2. ฉันปฏิบัติตามข้อตกลงของสังคม แม้ไม่มีใครรับรู้ก็ตาม	2.76	0.62	ประจำ
3. แม้อยู่ในสถานการณ์ที่กดดัน ฉันสามารถควบคุมอารมณ์และการกระทำได้โดยไม่ส่งผลกระทบต่อผู้อื่น	2.52	0.59	ประจำ
<b>รวม</b>	<b>2.68</b>	<b>0.59</b>	<b>ประจำ</b>

จากตาราง 3 พบว่า พฤติกรรมคุณธรรมวินัย ของบุคลากรสำนักคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ มีค่าเฉลี่ยร้อยละ 2.68 และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เท่ากับ 0.59 ซึ่งพฤติกรรมคุณธรรมวินัย อยู่ในระดับประจำ

ตาราง 4 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมสุจริต	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันจะไม่ยอมรับผลประโยชน์ที่ได้มาโดยมิชอบ แม้ว่าจะมีโอกาสก็ตาม	2.57	0.95	ประจำ
2. ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง	2.90	0.48	ประจำ
3. เมื่อจำเป็นต้องจ่ายเงินสำรองไปก่อน ฉันมักเบิกเกินความเป็นจริง*	2.76	0.58	ประจำ
<b>รวม</b>	<b>2.74</b>	<b>0.67</b>	<b>ประจำ</b>

\*เป็นข้อความเชิงลบที่มีการแปรผลเพื่อสะท้อนระดับพฤติกรรมด้านคุณธรรมสุจริตในภาพรวม

จากตาราง 4 พบว่า พฤติกรรมคุณธรรมสุจริต ของบุคลากรสำนักคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ มีค่าเฉลี่ยร้อยละ 2.74 และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เท่ากับ 0.67 ซึ่งพฤติกรรมคุณธรรมสุจริต อยู่ในระดับประจำ

ตาราง 5 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา จำแนกเป็นรายชื่อ

คุณธรรมจิตอาสา	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. ฉันไม่ช่วยเหลือผู้อื่น เพราะทำให้เสียเวลาในการทำงาน*	2.67	0.71	ไม่เคย
2. เมื่อมีการประชาสัมพันธ์ขออาสาสมัครเป็นตัวแทนของหน่วยงาน ฉันจะขออาสาเข้าร่วมกิจกรรม	2.19	0.72	ส่วนใหญ่
3. ฉันให้คำปรึกษาแก่ผู้อื่นที่มาขอความช่วยเหลือเท่าที่ฉันสามารถช่วยเหลือได้	2.76	0.48	ประจำ
<b>รวม</b>	<b>2.54</b>	<b>0.63</b>	<b>ประจำ</b>

\*เป็นข้อความเชิงลบที่มีการแปรผลเพื่อสะท้อนระดับพฤติกรรมด้านคุณธรรมจิตอาสาในภาพรวม

จากตาราง 4 พบว่า พฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา ของบุคลากรสำนักคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ มีค่าเฉลี่ยร้อยละ 2.54 และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เท่ากับ 0.63 ซึ่งพฤติกรรมคุณธรรมจิตอาสา อยู่ในระดับประจำ

ตาราง 6 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู จำแนกเป็นรายข้อ

คุณธรรมกตัญญู	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. เมื่อมีโอกาสได้ทำความดี แม้ไม่มีใครเห็น แต่ฉันจะทำ เพื่อให้ตนเองรู้สึกภูมิใจ	2.81	0.54	ประจำ
2. เมื่อฉันได้รับความช่วยเหลือ ฉันจะแสดงความขอบคุณ	3.00	0.39	ประจำ
3. ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป	2.67	0.58	ประจำ
<b>รวม</b>	<b>2.82</b>	<b>0.50</b>	<b>ประจำ</b>

จากตาราง 6 พบว่า พฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู ของบุคลากรสำนักคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ มีค่าเฉลี่ยร้อยละ 2.54 และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เท่ากับ 0.63 ซึ่งพฤติกรรมคุณธรรมกตัญญู อยู่ในระดับประจำ

ตาราง 7 แสดงระดับพฤติกรรมคุณธรรม จำแนกเป็นรายด้าน

คุณธรรม	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. พอเพียง	2.71	0.80	ประจำ
2. วินัย	2.68	0.59	ประจำ
3. สุจริต	2.75	0.74	ประจำ
4. จิตอาสา	2.54	0.63	ประจำ
5. กตัญญู	2.83	0.50	ประจำ
<b>รวม</b>	<b>2.54</b>	<b>0.61</b>	<b>ประจำ</b>

\*เป็นข้อความเชิงลบที่มีการแปรผลเพื่อสะท้อนระดับพฤติกรรมคุณธรรมในภาพรวม

จากตาราง 7 พบว่า พฤติกรรมคุณธรรม ของบุคลากรสำนักคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ มีค่าเฉลี่ยร้อยละ 2.54 และค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) เท่ากับ 0.61 ซึ่งพฤติกรรมคุณธรรม อยู่ในระดับประจำ