



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม.....สำนักคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ.....
ของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

สถานที่ตั้ง.....สำนักคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ อาคาร ๑ ชั้น ๓ กรมอนามัย กระทรวงสาธารณสุข.....
ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวนภาพัช ธรรมบำรุง.....ตำแหน่ง.....นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ.....
สังกัด.....สำนักคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ.....โทรศัพท์ ๐-๒๕๕๐-๔๑๔๓.....
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ napaphat๐๔๔๕@gmail.com.....LINE ID :.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน (คน)	จำนวนเครือข่าย (คน)	จำนวนประชาชน (คน)
สำนักคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	๒๑	๓๙	-

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๑๒.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมฯ รวม.....๑๐.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม๓.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม๓.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๒.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวมโครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๕ รวม๒.....โครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๖ รวมโครงการ

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก รวม.....๒.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวมโครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวมโครงการ
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม๑.....โครงการ

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ รวม๑..... โครงการ
 แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนๆ รวม.....โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๑ รวม โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รวม โครงการ
 แนวทางการพัฒนาที่ ๓ รวม โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ เป้าหมายที่ ๑ ประชาชน มีกิจกรรม การปฏิบัติตน ที่สะท้อน การมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม ให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชน และขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร โครงการ/กิจกรรมที่ ๑ : สกท. ร่วม กิจกรรมทางศาสนา (เข้าร่วมพิธีทำบุญ ตักบาตรและกิจกรรมต่างๆ ทางศาสนา ร่วมกับหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย)	บุคลากร สกท. เข้าร่วมกิจกรรม ทางศาสนา อย่างน้อย ๑ ครั้ง	บุคลากร สกท. ให้ความสนใจ และเข้าร่วม กิจกรรมทาง ศาสนา	-	สกท.	/	/	/	/
	โครงการ/กิจกรรมที่ ๒ : กิจกรรม สวดมนต์ นั่งสมาธิ (ส่งเสริมการสวด มนต์และนั่งสมาธิ ก่อนเริ่มการประชุม ของหน่วยงานทุกครั้ง)	สกท. กำหนดให้ มีการสวดมนต์ และนั่งสมาธิ ก่อนเริ่มประชุม ของหน่วยงาน ทุกครั้ง	บุคลากร สกท. มีคุณธรรม จริยธรรม มีสติ สมาธิ นำไปสู่ การปฏิบัติงานที่ ประสิทธิผล	-	สกท.	/	/	/	/
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริม การนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหา								

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	อันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่ โครงการ/กิจกรรมที่ ๑ : ส่งเสริมการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ประหยัดพลังงาน ดีต่อโลก ดีต่อเรา ลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม (ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ลดการใช้แก้วพลาสติก(Reduce) มีการใช้กระดาษสองหน้า (Reuse) ในการนำกลับมาใช้ประโยชน์ ส่งเสริมการ (Recycle) ขวดพลาสติก PET บรรจุภัณฑ์เพื่อความยั่งยืน และการลดใช้พลังงานช่วงพักกลางวัน)	จัดกิจกรรมส่งเสริมการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ๑ กิจกรรม และมีการประชาสัมพันธ์แนวทางลดการใช้พลังงานอย่างน้อย ๒ ช่องทาง	บุคลากร สกท. ตระหนักในการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า	-	สกท.	/	/	/	/
	โครงการ/กิจกรรมที่ ๒ : สกท. ร่วมใจปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน (เพื่อสถานที่ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน สะอาด ปลอดภัย และลดวิกฤติโรคอุบัติใหม่)	มีการปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน ทัศนียภาพ	สภาพแวดล้อมในการทำงาน สะอาด ปลอดภัย ส่งเสริมความเป็นอยู่ที่ดีของบุคลากรในหน่วยงาน และลดวิกฤติโรคอุบัติใหม่	-	สกท.			/	

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
เป้าหมายที่ ๒ เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	๑.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี โครงการ/กิจกรรมที่ ๑ : เสริมสร้างความรอบรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส แก่บุคลากรในหน่วยงาน	มีการจัดกิจกรรมสื่อสารสร้างความรู้ความเข้าใจ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประเด็นด้านคุณธรรมและความโปร่งใส	บุคลากร สกท.ตระหนักด้านคุณธรรมและความโปร่งใส	-	สกท.		/		
	โครงการ/กิจกรรมที่ ๒ : เสริมสร้างความรอบรู้ด้านการเงิน ประหยัดพอเพียง แก่บุคลากรในหน่วยงาน	มีการประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านการเงิน ประหยัดพอเพียง อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	บุคลากร สกท.ตระหนักด้านการมีวินัยทางการเงิน ความพอเพียง	-	สกท.		/		
	โครงการ/กิจกรรมที่ ๓ : สกท. จิตอาสาทำความดีเพื่อส่วนรวม เช่น บริจาคโลหิต/ส่งต่อปฏิทินเก่า เป็นต้น	บุคลากร สกท. มีการเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาเพื่อส่วนรวม	บุคลากร สกท.ตระหนักด้านการทำความดีเพื่อส่วนรวม มีจิตสาธารณะเพื่อส่วนรวม	-	สกท.	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๑.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชู เกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม โครงการ/กิจกรรมที่ ๑ : ยกย่อง เชิดชู บุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม ๕ ประการ ของหน่วยงาน	สกท. มีบุคคล ต้นแบบด้าน คุณธรรม ๕ ประการของ หน่วยงาน อย่างน้อย ๒ คน และมีการ ประชาสัมพันธ์ การประกาศยก ย่องผ่านสื่อ อย่างน้อย ๒ ช่องทาง	ยกย่อง เชิดชู บุคคลต้นแบบ ของ สกท. และ เป็นการสร้างขวัญ กำลังใจในการ ปฏิบัติงาน	-	สกท.		/		
	โครงการ/กิจกรรมที่ ๒ : คัดเลือกคนดี ศรีอนามัยของหน่วยงาน	สกท. ส่งผู้แทน เข้ารับการ คัดเลือกเป็นคน ดีศรีอนามัย	บุคลากร สกท. ได้รับการ พิจารณายกย่อง เป็นคนดีศรี อนามัยระดับ หน่วยงานหรือ ระดับกรม	-	สกท.		/		
	โครงการ/กิจกรรมที่ ๓ : ยกย่อง เชิดชู หน่วยงานที่มีคุณธรรม	สกท.มีการยก ย่อง เชิดชู หน่วยงานที่มี คุณธรรม	ยกย่อง เชิดชู หน่วยงานที่มี แนวปฏิบัติที่ดี ในด้านคุณธรรม	-	สกท.		/		

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		ภายในหรือ ภายนอกองค์กร	เพื่อเป็นการ สร้างขวัญ กำลังใจในการ ปฏิบัติงาน						
	๑.๕ แนวทางการพัฒนาที่ ๕ พัฒนา ขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรมสู่การสร้าง มูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ ทางวัฒนธรรม (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๑.๖ แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุน ส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบที่เลี้ยง (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๒.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไก เครือข่ายคุณธรรมและระบบการ สนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
แผนย่อยที่ ๒ เป้าหมายที่ ๑ เครือข่าย/องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรม สาธารณะ เพิ่มขึ้น	๒.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้าง ความเข้มแข็งของเครือข่าย ด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม โครงการ/กิจกรรมที่ ๑ : แลกเปลี่ยน เรียนรู้การดำเนินงานองค์กรคุณธรรม และองค์แห่งความสุขที่มีคุณภาพ ระหว่างหน่วยงาน	มีกิจกรรม แลกเปลี่ยน เรียนรู้การ ดำเนินงานฯ ระหว่าง	เกิดการ แลกเปลี่ยน เรียนรู้ด้าน คุณธรรม จริยธรรม	-	สภท.			/	

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		หน่วยงาน ๑ ครั้ง	ระหว่าง หน่วยงาน เพื่อเสริมสร้าง ความเข้มแข็ง ของเครือข่าย						
เป้าหมายที่ ๒ องค์กรเครือข่าย ทางสังคม ที่มีการพัฒนา ระบบเครดิต ทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริม คุณธรรม	๒.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรมมาประยุกต์ใช้ ให้เหมาะสมกับบริบททางสังคมไทย (การศึกษาและพัฒนากลไกระบบ เครดิตสังคม (Social Credit) ให้เป็นเครื่องมือหรือระบบแพลตฟอร์ม ในการนำเข้าสู่ข้อมูล การบันทึกความดี ของบุคคล) (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐ มีค่า ITA ผ่าน เกณฑ์มาตรฐาน เพิ่มขึ้น	๒.๔ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไก ให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม โครงการ/กิจกรรมที่ ๑ : กิจกรรมสร้าง ความสุข ความผูกพันในองค์กร เช่น การอวยพรวันเกิดประจำเดือน/ สนับสนุนการมีส่วนร่วมกิจกรรมของ องค์กร/วันสำคัญทางศาสนา/ วัฒนธรรม/ประเพณีต่างๆ แสดงความ ยินดีแก่บุคลากรของหน่วยงาน เป็นต้น	มีกิจกรรมสร้าง ความสุข ความ ผูกพันในองค์กร	บุคลากร สกท. มีความผูกพัน เอื้อเฟื้อ มีน้ำใจ ต่อเพื่อนร่วมงาน และสร้าง วัฒนธรรมที่ดีใน องค์กร	-	สกท.	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / เป้าหมาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<u>แผนย่อยที่ ๓</u> <u>เป้าหมายที่ ๑</u> ทุนชีวิตเด็ก และเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	๓.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้ สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงาน ทุกภาคส่วนสะท้อนกระบวนการ จัดการศึกษาที่บรรลุเป้าหมาย เพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ ที่สมบูรณ์ (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								
	๓.๒ แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริม งานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม								
<u>เป้าหมายที่ ๒</u> คนไทยได้รับ การพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรม ขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น	๓.๓ แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริม ให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน (๑) ชื่อโครงการ / กิจกรรม (๒) ชื่อโครงการ / กิจกรรม								

คำอธิบาย :

(๑) ระบุแผนย่อย / เป้าหมาย ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/sYYJMZrYd>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / เป้าหมาย ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่สอดคล้องกับโครงการ / กิจกรรม ดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น หน่วยงานระดับกลุ่มงาน / ฝ่าย

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย P ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๒๒.....คน	๖๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนกลาง ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	-.....แห่ง	-.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๒.....แห่ง๒๒.....คน	๓.....แห่ง๖๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	-.....ระบบ	-.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๓.....แห่ง๒๒.....คน	๔.....แห่ง๖๐.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

บุคลากรสำนักคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินงานที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) และ “ปัญหาที่ยากแก้” และ “ความดีที่ยากทำ” ของหน่วยงาน ผ่านกิจกรรมในรูปแบบต่างๆ ส่งเสริมให้สถานี่ทำงานมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ

- หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ควรมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ในรูปแบบไฟล์ PDF ขึ้นเผยแพร่ ในเมนู “การดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบฯ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ”