

รายงานการวิเคราะห์ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

คณะทำงานขับเคลื่อนคุณธรรม ความโปร่งใส และองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพ และชมรมจริยธรรม สำนักคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยนำ “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับ คุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน ดังนี้

ปัญหาที่อยากแก้

๑. การปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน
๒. การใช้ทรัพยากร วัสดุสำนักงาน อย่างคุ้มค่า
๓. การส่งเสริมการลดภาวะโลกร้อน
๔. การสร้างวินัย/ความรู้ ด้านการเงิน ประหยัด พอเพียง

ความดีที่อยากทำ

๑. มีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา สถาบันพระมหากษัตริย์
๒. การส่งเสริมบุคลากรให้มีจิตอาสาและทำความดีเพื่อส่วนรวม
๓. การส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร (HEALTH)
๔. ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

โดยมีการกำหนดกิจกรรมที่สอดคล้องกับปัญหาที่อยากแก้และความดีที่อยากทำ เพื่อสร้างบรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงาน มีความรัก ความสามัคคี และความสุขในการปฏิบัติงานภายใต้สภาพแวดล้อมที่น่าอยู่ นำทำงาน นำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมแห่งความสุขที่มีคุณภาพ จำนวน ๑๒ กิจกรรม และมีการดำเนินกิจกรรมแล้ว ๑๐ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๓๓ ทั้งนี้ เลขานุการคณะทำงานฯ ได้ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจต่อการดำเนินงาน กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๑ (เดือนตุลาคม ๒๕๖๗ - มีนาคม ๒๕๖๘) ผ่านระบบออนไลน์ (Google Form) เพื่อนำผลการประเมินไปใช้เป็นข้อมูลในการวิเคราะห์ผลการดำเนินงาน และพัฒนาการดำเนินกิจกรรมเพื่อขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพให้บรรลุเป้าหมายของหน่วยงาน ซึ่งผลจากการเก็บข้อมูลแบบประเมินความพึงพอใจสามารถสรุปข้อมูลได้ ดังนี้

๑. ผลการวิเคราะห์ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตารางที่ ๑.๑ แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมิน จำแนกตามเพศ

เพศ	จำนวน	ร้อยละ
ชาย	๘	๓๘.๑๐
หญิง	๑๓	๖๑.๙๐

จากตารางที่ ๑.๑ พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินจำแนกตามเพศ เป็นเพศหญิงมากกว่าเพศชาย โดยเป็นเพศหญิงจำนวน ๑๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๑.๙๐ และเพศชายจำนวน ๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๘.๑๐

ตารางที่ ๑.๒ แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมิน จำแนกตามอายุ

อายุ	จำนวน	ร้อยละ
๒๑ – ๓๐ ปี	๕	๒๓.๘๐
๓๑ – ๔๐ ปี	๗	๓๓.๓๕
๔๑ – ๕๐ ปี	๐	๐
๕๑ ปีขึ้นไป	๙	๔๒.๘๕

จากตารางที่ ๑.๒ พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินจำแนกตามอายุ ส่วนใหญ่อยู่ในช่วงอายุ ๕๑ ปี ขึ้นไป จำนวน ๙ คน เป็นคิดเป็นร้อยละ ๔๒.๘๕ รองลงมาอยู่ในช่วงอายุ ๓๑ – ๔๐ ปี จำนวน ๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๓๕ และน้อยที่สุดอยู่ในช่วงอายุ ๒๑ – ๓๐ ปี จำนวน ๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๘๐

ตารางที่ ๑.๓ แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมิน จำแนกตามประเภทบุคลากร

ประเภทบุคลากร	จำนวน	ร้อยละ
ข้าราชการ	๑๒	๕๗.๑๔
ลูกจ้างประจำ	๒	๙.๕๒
พนักงานราชการ	๔	๑๙.๐๖
จ้างเหมาบริการ	๓	๑๔.๒๘

จากตารางที่ ๑.๓ พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินจำแนกตามประเภทบุคลากร มากที่สุด เป็นประเภท ข้าราชการ จำนวน ๑๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๗.๑๔ รองลงมาเป็นประเภท พนักงานราชการ และ จ้างเหมาบริการ จำนวน ๔ และ ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๙.๐๖ และ ร้อยละ ๑๔.๒๘ ตามลำดับ น้อยที่สุด เป็นประเภทจ้างเหมาบริการ จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๙.๕๒

๒. ผลการวิเคราะห์ความพึงพอใจต่อการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๑ (เดือนตุลาคม ๒๕๖๗ - มีนาคม ๒๕๖๘)

แบบสอบถามกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ๕ ระดับ ดังนี้

คะแนน ๑ หมายถึง ระดับความพึงพอใจน้อยที่สุด

คะแนน ๒ หมายถึง ระดับความพึงพอใจน้อย

คะแนน ๓ หมายถึง ระดับความพึงพอใจ

คะแนน ๔ หมายถึง ระดับความพึงพอใจมาก

คะแนน ๕ หมายถึง ระดับความพึงพอใจมากที่สุด

ค่าเฉลี่ยคะแนนความพึงพอใจ โดยการกำหนดเกณฑ์ในการแปรค่าคะแนน ดังนี้

คะแนนค่าเฉลี่ย ๑.๐๐ – ๑.๕๐ หมายถึง ระดับความพึงพอใจน้อยที่สุด

คะแนนค่าเฉลี่ย ๑.๕๑ – ๒.๕๐ หมายถึง ระดับความพึงพอใจน้อย

คะแนนค่าเฉลี่ย ๒.๕๑ – ๓.๕๐ หมายถึง ระดับความพึงพอใจ

คะแนนค่าเฉลี่ย ๓.๕๑ – ๔.๕๐ หมายถึง ระดับความพึงพอใจมาก

คะแนนค่าเฉลี่ย ๔.๕๑ – ๕.๐๐ หมายถึง ระดับความพึงพอใจมากที่สุด

ตารางที่ ๒.๒ แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมิน จำแนกตามความพึงพอใจรายการกิจกรรม

กิจกรรม/ โครงการ	ระดับความพึงพอใจ (จำนวนคำตอบ,ร้อยละ) (๑ = พึงพอใจน้อยที่สุด , ๒ = พึงพอใจน้อย ๓ = พึงพอใจ , ๔ = พึงพอใจมาก , ๕ = พึงพอใจมากที่สุด)					ค่าเฉลี่ย	ระดับความพึงพอใจ
	๑	๒	๓	๔	๕		
๑. สกท. ร่วม กิจกรรมทาง ศาสนา เช่น เข้า ร่วมพิธีทำบุญตัก บาตรและ กิจกรรมต่างๆ ทางศาสนา	๐	๐	๐	๔ คน (๑๙.%)	๑๗ คน (๘๑%)	๔.๘	มากที่สุด
๒. สวดมนต์ นั่งสมาธิ	๐	๐	๑ คน (๔.๘%)	๔ คน (๑๙%)	๑๖ คน (๗๖.๒%)	๔.๗	มากที่สุด
๓. ส่งเสริมการใช้ ทรัพยากรอย่าง คุ้มค่า ประหยัด พลังงาน ดีต่อ โลก ดีต่อเรา ลด ผลกระทบต่อ สิ่งแวดล้อม	๐	๐	๐	๓ คน (๑๔.๓%)	๑๘ คน (๘๕.๗%)	๔.๘๖	มากที่สุด
๔. เสริมสร้าง ความรู้ด้าน คุณธรรมและ ความโปร่งใส แก่ บุคลากรใน หน่วยงาน	๐	๐	๐	๔ คน (๑๙%)	๑๗ คน (๘๑%)	๔.๘	มากที่สุด
๕. เสริมสร้าง ความรู้ด้าน การเงิน ประหยัด พอเพียง แก่ บุคลากรใน หน่วยงาน	๐	๐	๐	๒ คน (๙.๕%)	๑๙ คน (๙๐.๕%)	๔.๙	มากที่สุด

กิจกรรม/ โครงการ	ระดับความพึงพอใจ (จำนวนคำตอบ,ร้อยละ) (๑ = พึงพอใจน้อยที่สุด , ๒ = พึงพอใจน้อย ๓ = พึงพอใจ , ๔ = พึงพอใจมาก , ๕ = พึงพอใจมากที่สุด)					ค่าเฉลี่ย	ระดับความพึงพอใจ
	๑	๒	๓	๔	๕		
๖. สกท. จิตอาสา ทำความดี เพื่อส่วนรวม	○	○	○	๓ คน (๑๔.๓%)	๑๘ คน (๘๕.๗%)	๔.๘๖	มากที่สุด
๗. ยกย่อง เชิดชู บุคคลต้นแบบ ด้านคุณธรรม ๕ ประการ ของหน่วยงาน	○	○	○	๓ คน (๑๔.๓%)	๑๘ คน (๘๕.๗%)	๔.๘๖	มากที่สุด
๘. คัดเลือกคนดี ศรีอนามัยของ หน่วยงาน	○	○	○	๕ คน (๒๓.๘%)	๑๖ คน (๗๖.๒%)	๔.๗๖	มากที่สุด
๙. ยกย่อง เชิดชู หน่วยงานที่มี คุณธรรม	○	○	○	๕ คน (๒๓.๘%)	๑๖ คน (๗๖.๒%)	๔.๗๖	มากที่สุด
๑๐. กิจกรรม สร้างความสุข ความผูกพันใน องค์กร	○	○	๑ คน (๔.๘%)	๒ คน (๙.๕%)	๑๘ คน (๘๕.๗%)	๔.๘	มากที่สุด

จากตารางที่ ๒.๑ พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินจำแนกตามความพึงพอใจรายกิจกรรม โดยทุกกิจกรรมอยู่ในระดับพึงพอใจมากที่สุด เรียงตามลำดับ ดังนี้

ระดับความพึงพอใจมากที่สุด ที่มีคะแนนค่าเฉลี่ย ๔.๙ ได้แก่ ๑. กิจกรรมเสริมสร้างความรอบรู้ด้านการเงิน ประหยัด พอเพียง แก่บุคลากรในหน่วยงาน

ระดับความพึงพอใจมากที่สุด ที่มีคะแนนค่าเฉลี่ย ๔.๘๖ ได้แก่ ๑. กิจกรรมส่งเสริมการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ประหยัดพลังงาน ดีต่อโลก ดีต่อเรา ลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ๒. กิจกรรมสกท. จิตอาสา ทำความดีเพื่อส่วนรวม และ ๓. กิจกรรมยกย่อง เชิดชู บุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม ๕ ประการ ของหน่วยงาน

ระดับความพึงพอใจมากที่สุด ที่มีคะแนนค่าเฉลี่ย ๔.๘ ได้แก่ ๑. กิจกรรมสกท. ร่วมกิจกรรมทางศาสนา เช่น เข้าร่วมพิธีทำบุญตักบาตรและกิจกรรมต่างๆ ทางศาสนา และ ๒. กิจกรรมเสริมสร้างความรอบรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส แก่บุคลากรในหน่วยงาน และ ๓. กิจกรรมสร้างความสุข ความผูกพันในองค์กร

ระดับความพึงพอใจมากที่สุด ที่มีคะแนนค่าเฉลี่ย ๔.๗๖ ได้แก่ ๑. กิจกรรมคัดเลือกคนดีศรีอนามัยของหน่วยงาน และ ๒. กิจกรรมยกย่อง เชิดชู หน่วยงานที่มีคุณธรรม

ระดับความพึงพอใจมากที่สุด ที่มีคะแนนค่าเฉลี่ย ๔.๗ ได้แก่ กิจกรรมสวดมนต์ นั่งสมาธิ

๓. ผลความพึงพอใจต่อการดำเนินกิจกรรมในภาพรวมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมสำนักคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๑ (เดือนตุลาคม ๒๕๖๗ - มีนาคม ๒๕๖๘)

ตารางที่ ๓.๑ แสดงจำนวนและร้อยละของผู้ตอบแบบประเมิน จำแนกตามความพึงพอใจภาพรวม

ความพึงพอใจ	ระดับความพึงพอใจ (จำนวนคำตอบ, ร้อยละ) (๑ = พึงพอใจน้อยที่สุด , ๒ = พึงพอใจน้อย ๓ = พึงพอใจ , ๔ = พึงพอใจมาก , ๕ = พึงพอใจมากที่สุด)					ค่าเฉลี่ย	ระดับความพึงพอใจ
	๑	๒	๓	๔	๕		
ความพึงพอใจต่อการดำเนินกิจกรรมในภาพรวม	๐	๐	๐	๔ คน (๑๙%)	๑๗ คน (๘๑%)	๔.๘	มากที่สุด

จากตารางที่ ๓.๑ พบว่า ผู้ตอบแบบประเมินจำแนกตามความพึงพอใจภาพรวมมีค่าคะแนนเฉลี่ย ๔.๘ ซึ่งอยู่ในระดับพึงพอใจมากที่สุด

๔. ผลการวิเคราะห์ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

๑. อยากให้มีความต่อเนื่องของกิจกรรมจิตอาสา
๒. เสนอให้มีการประชาสัมพันธ์การทำกิจกรรมมากขึ้น