ประกาศสำนักคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาการถ่ายระดับตัวชี้วัดการมอบหมายงานและเลื่อนเงินเดือน ระดับบุคคล
ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

.....

ตามที่ กรมอนามัย กองการเจ้าหน้าที่ ที่ สธ ๐๙๐๒.๐๕/ว๑๑๑๖๙ ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๑ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการกรมอนามัย ระดับบุคคล ให้ข้าราชการสังกัดกรมอนามัยได้ถือปฏิบัติ ในปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๓ เพื่อให้ใช้ระบบบริหารผลงานและการประเมินผลการปฏิบัติราชการ(PMS: Performance Management System) พร้อมทั้งให้มีการถ่ายทอดตัวชี้วัดระดับหน่วยงาน สู่ระดับกลุ่มงานและระดับบุคคล เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการเป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ นั้น

ดังนั้น สำนักคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จึงประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาการถ่ายระดับตัวชี้วัดการมอบหมายงานและเลื่อนเงินเดือนระดับบุคคล ตามคำรับรองการปฏิบัติราชการปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ของข้าราชการพลเรือนสามัญ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ ในสังกัดสำนักคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ สำหรับการประเมินรอบที่ ๑ : วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓ และการประเมินรอบที่ ๒ : วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนอย่างโปร่งใส เป็นธรรม และตอบสนองต่อเป้าหมายการดำเนินงานขององค์กร ดังรายละเอียดนี้

องค์ประกอบ	แนวทาง/หลักเกณฑ์การพิจารณา
๑. ตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ สำนักคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	**๑. สำนักคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ได้ลงนามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๑๐ ตัวชี้วัด ดังนี้** <u>๑) ตัวชี้วัดในกลุ่มที่ ๑ นโยบายสำคัญเร่งด่วน ยุทธศาสตร์ ภารกิจหลักกรมอนามัย จำนวน ๕ ตัวชี้วัด</u> 1.8:จำนวนครอบครัวไทยมีความรอบรู้สุขภาพเรื่องกิจกรรมทางกาย 1.24: ร้อยละของครอบครัวไทยเข้าถึงข้อมูลข่าวสารสุขภาพที่ถูกต้อง 1.25: จำนวนงานวิจัย หรือผลงานวิชาการหรือนวัตกรรมที่ดำเนินการ/ถูกนำไปใช้ประโยชน์ได้อย่างน้อย 1 เรื่องในรอบปี 1.26: ร้อยละของประชาชนที่มีความรอบรู้ด้านสุขภาพเพิ่มขึ้น (วัดปี 2565) (ร้อยละพฤติกรรมการเข้าถึงบริการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคเพิ่มขึ้น วัดปี 2563-2565) C1-1: ระดับความสำเร็จในการสนับสนุนการจัดทำข้อเสนอเชิงนโยบายต่อการขับเคลื่อนงานส่งเสริมสุขภาพและอนามัย สิ่งแวดล้อมในระดับประเทศหรือระดับพื้นที่ <u>๒) ตัวชี้วัดในกลุ่มที่ ๒ ภารกิจรอง/สนับสนุน กรมอนามัย จำนวน ๕ ตัวชี้วัด</u> 2.1: ร้อยละความสำเร็จของการควบคุมกำกับการบริหารงาน

องค์ประกอบ	แนวทาง/หลักเกณฑ์การพิจารณา
	2.2: ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรสร้างสุข 2.2.1: ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรสร้างสุข (บุคลากรในองค์กรมีสุขภาพดี (Happy Body) 2.2.2: ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรสร้างสุข (การจัดการข้อมูลและความรู้ Data Management & Knowledge Management) 2.2.3: ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรสร้างสุข (ความผูกพันต่อองค์กร (Employee Engagement)) 2.3: ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณ 2.4: ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานเพื่อสนับสนุนกรมอนามัยก้าวสู่องค์กรที่มีสมรรถนะสูงตามแนวทาง PMQA 2558/ PMQA 4.0 2.5: ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการหน่วยงาน
๒. การถ่ายทอดจำนวนตัวชี้วัดระดับหัวหน้ากลุ่มงานและระดับผู้ปฏิบัติงาน	**๑. สำนักคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิมีผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๖ ท่าน โดยมอบหมายดังนี้** ๑.๑) ระดับประธานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ รับมอบหมาย ๑๐ ตัวชี้วัด ๑.๒) ระดับผู้ทรงคุณวุฒิ ๕ ท่าน รับมอบหมายท่านละ ๘-๑๐ ตัวชี้วัด โดยกลุ่มที่ ๑ นโยบายสำคัญเร่งด่วน ยุทธศาสตร์ ภารกิจหลัก จำนวน ๓-๕ ตัวชี้วัด และ กลุ่มที่ ๒ ภารกิจรอง/สนับสนุนกรมอนามัย จำนวน ๓-๕ ตัวชี้วัด ๑.๓) ระดับหัวหน้ากลุ่มงานมอบหมาย ๘ – ๑๐ ตัวชี้วัด ๑.๔) ระดับผู้ปฏิบัติงานในแต่ละกลุ่มงานมอบหมาย ๔ – ๖ตัวชี้วัด
๓. การมอบหมายตัวชี้วัดแบ่งตามผู้รับผิดชอบหลัก (O:Owner) และผู้รับผิดชอบสนับสนุน (S:Supporter)	**การมอบหมายตัวชี้วัดแบ่งตามระดับ ดังนี้** ๑. หัวหน้ากลุ่มงาน รับผิดชอบตัวชี้วัดหลัก(O)ตามภารกิจหลักของกลุ่มงาน จำนวน ๓ – ๕ ตัวชี้วัด และตัวชี้วัดรอง (S) จำนวน ๓ – ๕ ตัวชี้วัด ๒. ระดับผู้ปฏิบัติงานในแต่ละกลุ่มงาน รับผิดชอบตัวชี้วัดหลัก(O)ตามภารกิจหลักของกลุ่มงาน จำนวน ๑ – ๓ ตัวชี้วัด และตัวชี้วัดรอง (S) จำนวน ๑ – ๓ ตัวชี้วัด
๔. หลักเกณฑ์/แนวทางการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน	**กำหนดระดับผลการประเมิน แบ่งตามประเภท ดังนี้** **๑. ข้าราชการทั่วไปทุกตำแหน่ง รวมทั้งข้าราชการที่อยู่ระหว่างการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ** ➢ ระดับดีเด่น ๙๐ – ๑๐๐ ➢ ระดับดีมาก ๘๐ – ๘๙.๙๙ ➢ ระดับดี ๗๐ – ๗๙.๙๙

<table>
<tr><th>องค์ประกอบ</th><th>แนวทาง/หลักเกณฑ์การพิจารณา</th></tr>
<tr><td></td><td>➢ ระดับพอใช้ ๖๐ – ๖๙.๙๙
➢ ระดับต้องปรับปรุง ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
<u>๒. พนักงานราชการ</u>
➢ ระดับดีเด่น ๙๕ – ๑๐๐
➢ ระดับดีมาก ๘๕ – ๙๔.๙๙
➢ ระดับดี ๗๕ – ๘๔.๙๙
➢ ระดับพอใช้ ๖๕ – ๗๔.๙๙
➢ ระดับต้องปรับปรุง ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕
<u>๓. ลูกจ้างประจำ</u>
➢ ระดับดีเด่น ๙๐ – ๑๐๐
➢ ระดับเป็นที่ยอมรับได้ ๖๐ – ๘๙.๙๙
➢ ระดับต้องปรับปรุง ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐</td></tr>
<tr><td>๕. กำหนดร้อยละสำหรับการเลื่อนเงินเดือน/ค่าตอบแทน</td><td>๑. ข้าราชการ
<table>
<tr><th>ระดับผลการประเมิน</th><th>คะแนนประเมิน</th><th>สำหรับวงเงินตั้งแต่ ๓% ขึ้นไป</th><th>สำหรับวงเงินน้อยกว่า ๓% ขึ้นไป</th></tr>
<tr><td>ดีเด่น</td><td>๙๐.๐๐-๑๐๐</td><td>๓.๕</td><td>๓.๓</td></tr>
<tr><td>ดีมาก</td><td>๘๐.๐๐-๘๙.๙๙</td><td>๓-๓.๔</td><td>๒.๘-๓.๒</td></tr>
<tr><td>ดี</td><td>๗๐.๐๐-๗๙.๙๙</td><td>๒.๕-๒.๙</td><td>๒.๓-๒.๗</td></tr>
<tr><td>พอใช้</td><td>๖๐.๐๐-๖๙.๙๙</td><td>๒-๒.๔</td><td>๒-๒.๒</td></tr>
</table>
๒. พนักงานราชการ
<table>
<tr><th>ระดับผลการประเมิน</th><th>คะแนนประเมิน</th><th>สำหรับวงเงินตั้งแต่ ๓% ขึ้นไป</th></tr>
<tr><td>ดีเด่น</td><td>๙๕.๐๐-๑๐๐</td><td>๕-๕.๔</td></tr>
<tr><td>ดีมาก</td><td>๘๕.๐๐-๙๔.๙๙</td><td>๔-๔.๙</td></tr>
<tr><td>ดี</td><td>๗๕.๐๐-๘๔.๙๙</td><td>๓-๓.๙</td></tr>
<tr><td>พอใช้</td><td>๖๐.๐๐-๗๔.๙๙</td><td>-</td></tr>
</table></td></tr>
</table>

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายสมพงษ์ ชัยโอภานนท์)
รก.นักวิชาการสาธารณสุขทรงคุณวุฒิ(ด้านโภชนาการ)
รักษาราชการแทนประธานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

การถ่ายระดับตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

สำนักคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

ตารางที่ 1 การถ่ายระดับและการมอบหมายตัวชี้วัดในระดับกลุ่มงานและระดับบุคคล

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	กลุ่มที่ 1 นโยบายสำคัญเร่งด่วน ยุทธศาสตร์ ภารกิจหลักกรมอนามัย					กลุ่มที่ 2 ภารกิจรอง/สนับสนุน กรมอนามัย					รวม
สำนักคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ		1.8	1.24	1.25	1.26	C1-1	2.1	2.2	2.3	2.4	2.5	
1	**นพ.สมพงษ์ ชัยโอภานนท์***	S	S	S	S	O	O	O	O	O	O	10
2	นพ.กิตติพงศ์ แซ่เจ็ง	S	S	S	O	O	S	O	S	O	S	10
3	ทพ.ญ.วรวรรณ อัศวกุล	O	O	S	S	O	S	O	S	O	S	10
4	ดร.อัมพร จันทวิบูลย์	S	S	O	S	O	S	O	S	O	S	10
5	นางสาวสิริวรรณ จันทนะจุลกะ	S	S	S	S	O	S	O	S	O	S	10
6	ดร.จินตนา พัฒนพงศ์ธร	S	S	S	S	O	S	O	S	O	S	10
1. กลุ่มสนับสนุนการขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์												
1	**นางศรีวรรณ ทาวงศ์มา****	S	S	O	S	S	S	O	O	O	O	10
2	นางสาวมลฤดี พุฒพันธ์	-	S	-	-	-	S	O	O	S	O	6
3	นางสาวเกศินี นามแดง	-	-	-	-	O	O	S	S	S	S	6
4	นายปรัชญา ด่านกลาง	-	-	S	-	-	-	S	S	O	O	5
5	นางสาวบัวจันทร์ กระจ่างจิตร	-	-	-	-	S	O	S	O	-	S	5
6	นางกาญจน์วลี ใจมั่น	-	-	-	-	S	O	S	O	-	S	5
7	นางผการัตน์ ศรีเษม	-	-	-	-	O	S	S	S	S	-	5
2. กลุ่มสนับสนุนการพัฒนาวิชาการ												
1	**นางศรีวรรณ ทาวงศ์มา****	S	S	O	S	S	S	O	O	O	O	10
2	น.ส.เบญจมาพร เมืองหนองหว้า	-	-	O	-	S	O	S	-	O	S	6
3	น.ส.สุดารัตน์ แขวงซ้าย	-	-	O	-	S	S	O	-	-	S	5
4	น.ส.ดวงพร ไข่ขวัญ	-	-	O	-	S	S	S	O	-	-	5
5	น.ส.ธันญาภรณ์ พิบูลย์พล	-	-	S	-	-	S	O	-	O	S	5
6	น.ส.วรินทร์ทิพย์ สันทัด	-	-	S	-	-	O	O	-	S	S	5

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	กลุ่มที่ 1 นโยบายสำคัญเร่งด่วน ยุทธศาสตร์ ภารกิจหลักกรมอนามัย					กลุ่มที่ 2 ภารกิจรอง/สนับสนุน กรมอนามัย					รวม
7	นายธรรมรัฐ มณสวัสดิ์	-	-	-	-	-	S	O	S	S	S	5
8	นางอรชา ตะกรุดเงิน	-	-	-	-	S	O	S		S	S	5
9	น.ส.เบญจมาศ เจียแสงพร้อม	-	-	S	-	S	S	S	-	-	-	4
10	น.ส.รติกา พันธ์สวัสดิ์	S	-	-	-	S	S	S	-	-	-	4

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	กลุ่มที่ 1 นโยบายสำคัญเร่งด่วน ยุทธศาสตร์ ภารกิจหลักกรมอนามัย					กลุ่มที่ 2 ภารกิจรอง/สนับสนุน กรมอนามัย					รวม
3. กลุ่มส่งเสริมความรอบรู้ด้านสุขภาพ		1.8	1.24	1.25	1.26	C1-1	2.1	2.2	2.3	2.4	2.5	
1	**นางวิมล โรมา****	O	S	S	O	O	S	S	O	O	O	10
2	นายสายชล คล้อยเอี่ยม	O	O	S	O	S	-	S	-	O	S	8
3	นางสาวภารุจีร์ เจริญเผ่า	S	O	-	O	S	-	-	S	-	O	6
4	Mr.Saiyed Muhammed Hyder	S	S	O	S	-	-	-	-	S	-	5
5	นางสาวกมลวรรณ สุขประเสริฐ	O	S	-	S	-	-	S	-	-	S	5
6	นางสาวกันยา เค้นา	S	S	-	-	-	S	-	O	-	-	4
7	นางสาวฐานิตา คุณารักษ์	-	O	-	S	-	-	S	-	S	-	4
8	นางสาวขัตติยา ขำเกษม	S	-	-	O	-	-	S	-	S	-	4
รวม		O=4 S=11	O=4 S=11	O=6 S=11	O=5 S=8	O=9 S=11	O=7 S=14	O=12 S=15	O=8 S=10	O=9 S=12	O=7 S=16	

หมายเหตุ : * = คือประธานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

** = หัวหน้ากลุ่ม

O = Owner คือ ผู้รับผิดชอบหลัก

S = Supporter คือ ผู้สนับสนุน

☐ = ผู้ทรงคุณวุฒิที่ดูแลเป็นหลัก

☐ = ผู้ทำหน้าที่รายงานผลในระบบ DOC

แนวทาง/หลักเกณฑ์การถ่ายทอดตัวชี้วัด

1. สำนักคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ได้ลงนามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 จำนวน 10 ตัวชี้วัด (ดังตารางที่ 1) ดังนี้

1.1 ตัวชี้วัดในกลุ่มที่ 1 นโยบายสำคัญเร่งด่วน ยุทธศาสตร์ ภารกิจหลักกรมอนามัย (Core Function) จำนวน 5 ตัวชี้วัด

1.8: จำนวนครอบครัวไทยมีความรอบรู้สุขภาพเรื่องกิจกรรมทางกาย

1.24: ร้อยละของครอบครัวไทยเข้าถึงข้อมูลข่าวสารสุขภาพที่ถูกต้อง

1.25: จำนวนงานวิจัย หรือผลงานวิชาการหรือนวัตกรรมที่ดำเนินการ/ถูกนำไปใช้ประโยชน์ได้อย่างน้อย 1 เรื่องในรอบปี

1.26 : ร้อยละของประชาชนที่มีความรอบรู้ด้านสุขภาพเพิ่มขึ้น (วัดปี 2565)

(ร้อยละพฤติกรรมการเข้าถึงบริการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคเพิ่มขึ้น วัดปี 2563-2565

C1-1 : ระดับความสำเร็จในการสนับสนุนการจัดทำข้อเสนอเชิงนโยบายต่อการขับเคลื่อนงานส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมในระดับประเทศหรือระดับพื้นที่

1.2 กลุ่มที่ 2 ภารกิจรอง/สนับสนุนกรมอนามัย จำนวน 5 ตัวชี้วัด

2.1: ร้อยละความสำเร็จของการควบคุมกำกับการบริหารงาน

2.2: ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรสร้างสุข

2.2.1: ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรสร้างสุข (บุคลากรในองค์กรมีสุขภาพดี (Happy Body)

2.2.2: ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรสร้างสุข (การจัดการข้อมูลและความรู้ (Data Management & Knowledge Management)

2.2.3: ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรสร้างสุข (ความผูกพันต่อองค์กร (Employee Engagement))

2.3: ร้อยละของการเบิกจ่ายงบประมาณ

2.4: ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานเพื่อสนับสนุนกรมอนามัยก้าวสู่องค์กรที่มีสมรรถนะสูงตามแนวทาง PMQA 2558/ PMQA 4.0

2.5: ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานบรรลุเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการหน่วยงาน

2. การถ่ายทอดตัวชี้วัดรายกลุ่มงาน/รายบุคคล ดังนี้

2.1 สำนักคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ มีผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน 6 ท่าน โดยมอบหมายดังนี้

1) ประธานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ รับมอบหมาย 10 ตัวชี้วัด

2) คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน 5 ท่าน รับมอบหมายตัวชี้วัดท่านละ 8-10 ตัวชี้วัด

กลุ่มที่ 1 นโยบายสำคัญเร่งด่วน ยุทธศาสตร์ ภารกิจหลัก จำนวน 3-5 ตัวชี้วัด

กลุ่มที่ 2 ภารกิจรอง/สนับสนุน กรมอนามัย จำนวน 3-5 ตัวชี้วัด

2.2) หัวหน้ากลุ่มงานเลขานุการคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ,กลุ่มสนับสนุนวิชาการ,กลุ่มความรอบรู้ด้านสุขภาพ รับมอบหมาย 8-10 ตัวชี้วัด

2.3) ระดับผู้ปฏิบัติงานในแต่ละกลุ่มงานมอบหมายตัวชี้วัด 4-6 ตัวชี้วัด

3. การมอบหมายผู้รับผิดชอบหลัก และ ผู้รับผิดชอบรอง โดยมีหลักเกณฑ์การพิจารณา ดังนี้

3.1 ประธานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ รับผิดชอบตัวชี้วัดหลัก(O) ตามภารกิจหลักของกลุ่มงาน จำนวน 3-5 ตัวชี้วัด และตัวชี้วัดรอง(S) จำนวน 3-5 ตัวชี้วัด

3.2 คณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ รับผิดชอบตัวชี้วัดหลัก(O) ตามภารกิจหลักของกลุ่มงาน จำนวน 3-5 ตัวชี้วัด และตัวชี้วัดรอง(S) จำนวน 3-5 ตัวชี้วัด

3.3 หัวหน้า กลุ่มงานเลขานุการคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ,กลุ่มสนับสนุนวิชาการ,กลุ่มความรอบรู้ด้านสุขภาพ รับผิดชอบตัวชี้วัดหลัก(O) ตามภารกิจหลักของกลุ่มงาน จำนวน 3-5 ตัวชี้วัด และตัวชี้วัดรอง (S) จำนวน 3-5 ตัวชี้วัด

3.4 ระดับผู้ปฏิบัติงานในแต่ละกลุ่มงานรับผิดชอบตัวชี้วัดหลัก(O) ตามภารกิจหลักของกลุ่มงาน จำนวน 1–3 ตัวชี้วัด และตัวชี้วัดรอง(S) จำนวน 1-3 ตัวชี้วัด

สมพงษ์ ชัยโอภานนท์

.....

(นายสมพงษ์ ชัยโอภานนท์)

รก.นักวิชาการสาธารณสุขทรงคุณวุฒิ(ด้านโภชนาการ)

รักษาราชการแทนประธานคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ

วันที่ 7 มกราคม 2563